

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021



**HABITAT JEUNES DU
CHOLETAIS**

SOMMAIRE

LE MOT DU PRESIDENT

1 à 2

LA VIE ASSOCIATIVE

3 à 9

- 1.1 Les évènements clefs de l'année
- 1.2 La gouvernance
- 1.3 Les ressources humaines
- 1.4 Les orientations 2022
- 1.5 La communication
- 1.6 La Démarche RSO

3
4 et 5
6
7
8
9

LE LOGEMENT

10 à 16

- 2.1 L'accueil, l'information et l'orientation des jeunes dans leur parcours logement
- 2.2 La demande en Résidence Habitat Jeunes
- 2.3 Nos résidences Habitat Jeunes
- 2.4 Les autres solutions en matière de logement temporaire
- 2.5 L'entretien des locaux

10
11
12
13
14

LE PUBLIC ACCUEILLI DANS NOS RESIDENCES

15 à 16

- 3.1 Typologie des jeunes accueillis
- 3.2 Situation logement des jeunes accueillis

15
16

LA RESTAURATION

17

L'Action SOCIO-EDUCATIVE

18 à 26

- 4.1 L'accompagnement personnalisé
- 4.2 Actions favorisant le vivre ensemble
- 4.3 Actions favorisant l'implication des jeunes
- 4.4 Actions favorisant la santé et le bien-être
- 4.5 Pratiques écocitoyennes
- 4.6 Le lien avec le territoire

18 à 21
22
23
24
25
26

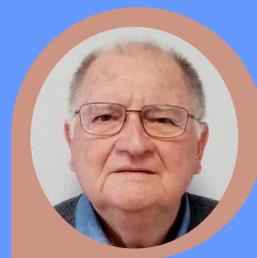
LA DYNAMIQUE PARTENARIALE

27

ANNEXES

28 à 34

LE MOT DU PRESIDENT



Notre association a vécu en 2021 une année charnière dans l'évolution de son équipe de direction, suite au départ des deux cadres qui la composaient depuis presque trente ans.

Le directeur : Mr Antoine CHIRON et l'assistante de direction Mme Marie Hélène GIRARDEAU.

Pour la deuxième année consécutive, nous continuons d'évoluer dans un contexte de crise sanitaire impactant notre activité, surtout sur le plan de la restauration, avec la fermeture du self de janvier à juin 2021. Néanmoins, nous avons pu maintenir une certaine activité pour nos résidents.

Sur le volet hébergement, les jeunes que nous accueillons ont pu, malgré le contexte, rester dans notre structure tout en respectant les règles sanitaires imposées. Je tiens donc à remercier toute notre équipe pour son action et son adaptation continues pour faire respecter les différents protocoles qui se sont succédés tout au long de l'année.

Malgré ces restrictions et ces contraintes, notre équipe a fait son maximum pour garantir une activité au sein des résidences dans le but de maintenir une certaine cohésion sociale entre nos jeunes et pour pallier le risque d'isolement, ce qui constitue notre cœur de métier. Merci à toute l'équipe.

Comme je le disais en introduction, nous avons renouvelé notre équipe de direction :

- Madame Drissia ÉLARABI, notre directrice qui est parmi nous depuis le 1^{er} juin 2021,
- Concernant Madame Sophie BRETAULT, elle a été promue responsable de la gestion locative et du patrimoine avec un statut de cadre au 1^{er} mai 2021.

Pour compléter cette équipe nous avons procédé au recrutement d'un comptable en la personne de Monsieur Fabrice BERNARD le 1^{er} avril 2021.

Je dirais que tout cela était prévu et organisé.

Mais au cours de l'année des mouvements de personnel imprévus nous ont amenés à recruter :

- Madame Stella USUREAU, dans le poste d'assistante administrative et gestion locative,
- Madame Fouzia RAHMOUN, dans le poste d'agent de médiation,
- Monsieur Éric BUREAU, dans le poste d'agent de maintenance.

Ce qui fait qu'en 2021, un tiers de notre effectif a été renouvelé.

Je souhaite la bienvenue à tous ces nouveaux salariés et je les remercie pour leur sérieux, leur disponibilité et leur adaptation à ces nouvelles fonctions.

Je remercie également l'équipe en place pour l'accueil et la disponibilité dont vous avez fait preuve auprès de vos nouveaux collègues.

Mais tous ces changements n'ont pas bloqué l'évolution des actions et des projets de notre association, même si cela n'a pas toujours été facile :

- Le projet de réhabilitation de notre résidence « Les Pâquerettes » :

Le permis de construire a été déposé en date du 10 novembre 2021. Ce projet a été un travail de longue haleine mené conjointement par l'ancienne et par la nouvelle équipe, en lien avec le cabinet GRÉGOIRE en tant que maître d'œuvre.

- La réflexion sur une extension possible de la résidence de Beaupréau en Mauges :

Celle-ci est menée avec les élus de Mauges Communauté, de Beaupréau en Mauges et Sèvre Loire Habitat. Même si aucun accord n'a été trouvé en 2021, je pense que 2022 verra le lancement de ce projet d'extension.

- La communication de notre démarche RSO (Responsabilité Sociale des Organisations) :

L'année écoulée a été consacrée à la mise en place de notre plan d'action par la formalisation de nos procédures internes.

- A cette démarche s'ajoute le développement du dispositif HTH (Hébergement Temporaire chez l'Habitant) sur Lys Haut Layon et Mauges Communauté.

Nous retiendrons donc que l'année 2021 a été une année importante pour notre association sur le plan des projets qui ont été menés et cela avec une toute nouvelle équipe qui a su prendre la mesure des enjeux pour le devenir d'Habitat Jeunes du Choletais. Merci à toute cette équipe.

L'année 2022 devrait voir l'aboutissement de plusieurs projets en cours ou à venir comme :

- Le lancement des travaux de la réhabilitation de la résidence « Les Pâquerettes ».
- Le lancement du chantier d'agrandissement de la résidence « Centre Mauges » à Beaupréau en Mauges.
- La consolidation de nos projets HTH sur nos différents territoires.
- La réécriture de notre projet associatif qui a déjà été prolongé suite à la crise sanitaire et le renouvellement de l'équipe de direction. J'en oublie certainement.

⇒ Conclusion :

Une année 2021 riche en événements divers, avec en élément central la recomposition de notre équipe de direction composée de :

- Drissia ÉLARABI que j'apprécie pour sa compétence et son adaptabilité à notre projet associatif. Je dois reconnaître que pour sa prise de poste, la situation générale n'était pas des plus favorables.
- Sophie BRETAULT, qui a pris toute la mesure de ses nouvelles fonctions.

Je n'oublie pas tous les membres de notre équipe, quel que soit leur poste. Ils ont répondu présents aux différents protocoles qui se sont succédés. Ils ont su maintenir une certaine cohésion sociale auprès des jeunes et ce malgré les difficultés pour organiser des événements conviviaux. L'équipe de restauration a fait preuve d'adaptabilité pour toujours répondre aux besoins de nos résidents et de nos adhérents. Un grand merci à vous toutes et tous.

Mais au-delà de l'action de notre équipe, tout cela a été possible grâce à l'implication de tous les acteurs composant notre association :

- Les salariés, bien sûr, comme je viens de l'exprimer,
- Les administrateurs, pour leur dévouement et l'esprit de bénévolat qui les anime,
- Les résidents, pour la confiance qu'ils nous font.

Je n'oublie pas non plus le soutien actif et l'appui des instances institutionnelles que sont :

- La CAF de Maine et Loire,
- La Conseil Région des Pays de la Loire,
- Le Conseil Départemental du Maine et Loire,
- L'agglomération du Choletais,
- Les villes de Cholet, Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou.
- Et tous nos différents partenaires.

Je vous remercie tous et vous exprime toute ma gratitude.

Roger Guillou, le 26 avril 2022.
Président HAJ du Choletais.

LA VIE ASSOCIATIVE

1.1 Les évènements clefs de l'Année



CRISE SANITAIRE



Pour la deuxième année consécutive l'association continue à évoluer dans un climat de crise sanitaire qui impacte notre activité. La fermeture du restaurant de janvier à juin 2021 et l'impossibilité d'organiser des évènements conviviaux sont des éléments qui ont freinés sa dynamique.

L'association a dû donc s'adapter aux différents protocoles qui se sont succédés, une situation difficile à la fois pour les salariés mais aussi pour les résidents car parfois cela amenait des confusions et des contradictions sur les directives communiquées.

Malgré ce coup d'arrêt de la restauration et de certaines activités, notre association a continué d'agir pour la cohésion sociale. L'équipe a su trouver des solutions pour maintenir le lien social et ainsi pallier le risque d'isolement auquel tout individu a pu être confronté.



Extension de la résidence Centre Mauges

Une réflexion en lien avec les élus de Mauges Communauté et SLH sur l'agrandissement de la résidence Centre Mauges de Beaupreau en Mauges a lieu tout au long de l'année. Il est apparu une difficulté pour le CA qui n'a pas pu se prononcer et valider une décision sur ce sujet car le montant de la redevance ne convenait pas en l'état de la proposition de Sèvre Loire Habitat.

La collectivité, SLH et l'association Habitat Jeunes du Choletais ont bien conscience que ce projet répond aux besoins des jeunes et qu'il participe au projet du territoire et de notre association. Les échanges suivent leur cours afin de trouver une alternative pouvant permettre la réalisation de cette extension.

REHABILITATION

Suite aux travaux de réflexion de 2020 l'association a retenu le cabinet GREGOIRE comme maître d'œuvre de notre programme.

L'année a été scindée en deux parties.

Le premier semestre était consacré aux études : étude géotechnique, diagnostic amiante, assurance dommage-ouvrage, consultation de l'architecte des bâtiments de France pour vérifier les normes d'urbanisme concernant la construction neuve.

Le deuxième semestre nous a permis d'appréhender plus précisément le coût des travaux et d'envisager les dossiers de financement. Le coût dépassant notre capacité financière, le programme sera effectué par phase et non pas dans sa globalité.

Le permis de construire a été déposé et les réflexions suivent leurs cours ...



RSO UNE DYNAMIQUE EN MARCHÉ

La communication de notre démarche RSO auprès des différentes parties prenantes a été un passage important afin de fédérer les différents acteurs à cette démarche.

L'Année 2021 a été consacré à la mise en place de notre plan d'action. Nous avons formalisé nos procédures internes et développé le dispositif HTH sur les territoires de Lys Haut Layon et Mauges Communauté. Des temps d'échanges avec nos partenaires d'actions ont été mis en place tout au long de l'année.

Les autres actions telles que la réhabilitation de notre résidence, rendre nos achats plus responsables et consolider la gouvernance associative sont en cours et pourront se finaliser sur 2022.



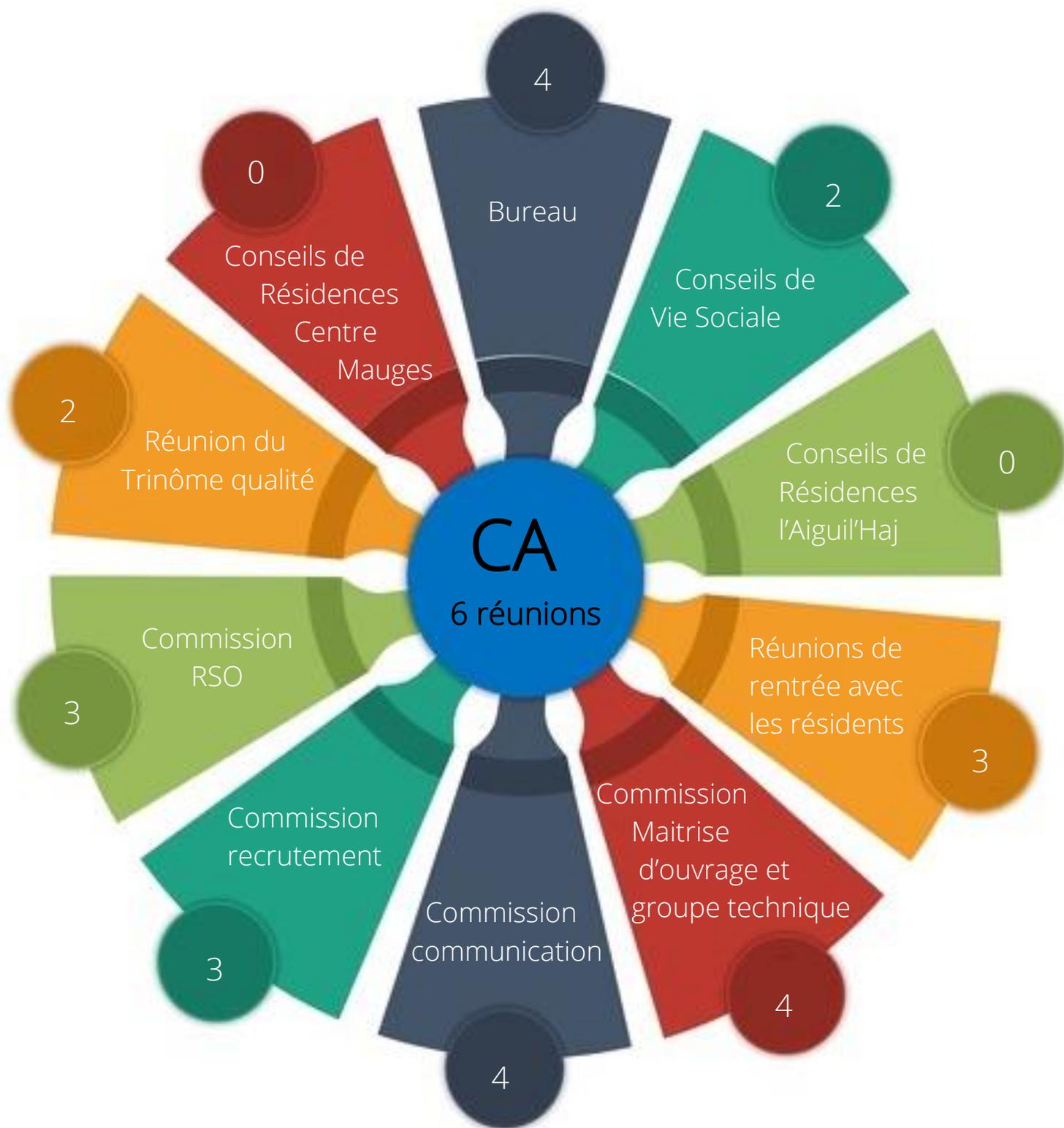
RSO

1.2 La Gouvernance

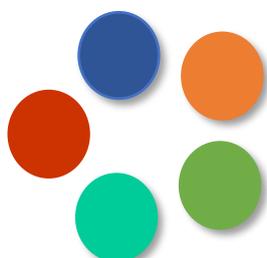
Membres du Conseil d'Administration et du Bureau au 31/12/2021

Mr	• Roger GUILLOU	Président
Mr	• Renaud LEGENDRE	Vice - Président
Mr	• Evelyne BONNET	Trésorière
Mme	• Jean Maurice BUREAU	Secrétaire
Mr	• Bernard DURAND	Membre du bureau
Mme	• Marie-Agnès HULIN	Membre du bureau
Mr	• Bernard PAVAGEAU	Membre du bureau
Mr	• Didier BELLOIR	Membre du bureau
Mr	• Claude AUDEBAULT	Administrateur
Mme	• Myriam SAUZEAU	Administratrice
Mr	• Jacky ROBREAU	Administrateur
Mme	• Hélène SEGUIN-GROISARD	Administratrice
Mr	• Bernard BRIODEAU	Administrateur
Mr	• Joseph FALLOUX	Membre Président d'honneur
Mr	• Frédéric PAVAGEAU	Membre partenaire représentant l'Agglomération du Choletais
Mme	• Brigitte JAROUSSEAU	Membre partenaire représentant Beaupréau en Mauges
Mr	• Laurent PICARD	Membre partenaire représentant Chemillé en Anjou
+	• 4 résidents	Désignés par le Conseil de Vis Sociale

Calendrier des instances en 2021 :



Légende :

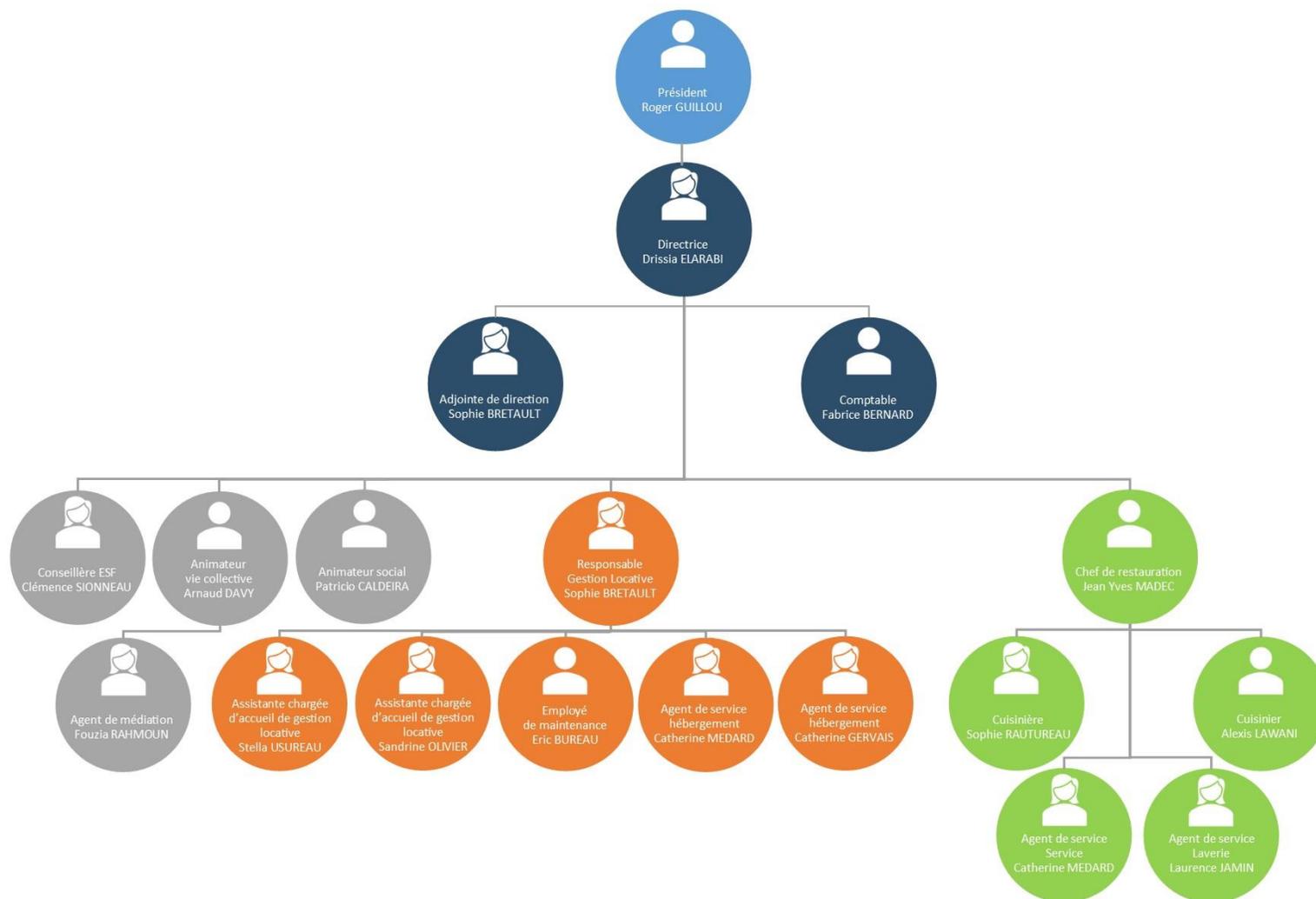


= Nombre de réunions en 2021

1.3 les Ressources humaines



Organigramme de l'Association au 31/12/2021



EVOLUTION EQUIPE SALARIALE

L'équipe salariale a connu une évolution sur l'année 2021. Il y a eu des changements dans plusieurs secteurs d'activités de notre association.

Il y a eu des changements :

- De direction
- De comptable
- L'Assistante administrative et gestion locative
- De l'Agent de médiation
- De l'agent de maintenance

Toute l'équipe de salariés s'est focalisée sur l'adaptation de chacun et à l'apprentissage d'œuvrer ensemble.

Une nouvelle dynamique s'est mise en place et a permis d'envisager de nouvelles perspectives pour la suite.

1.4 les Orientations 2022

L'année 2021 a connu de grands changements aux niveaux de l'équipe salariale. Elle a demandé une capacité d'adaptation à tous les acteurs de l'association.

L'année 2022 sera l'année de consolidation de nombreux projets dont la réflexion a démarrée en 2021.

Consolider le travail de l'équipe salariale

Afin de poursuivre le travail de consolidation de la nouvelle équipe, la gouvernance devra mettre en place une organisation adaptée aux besoins des différentes missions.

Chacun aura alors une vision claire des dossiers qui lui seront confiés et pourra ainsi répondre à une collaboration collégiale afin d'œuvrer au mieux au projet social de l'association.

L'offre de restauration

Un travail devra être mené afin d'anticiper la diminution de notre espace restauration. Il faudra prendre en compte l'augmentation et l'inflation des différents produits nécessaires à la fabrication de nos repas. Une réflexion sur la stratégie à tenir pour maintenir notre service restauration à la fois pour le bien de nos résidents mais aussi pour continuer à s'ouvrir sur l'extérieur devra être menée.

Les Pâquerettes

Le projet de réhabilitation et d'extension de la résidence « Les Pâquerettes » de Cholet devrait arriver à sa concrétisation d'ici la fin 2022. Ce sera l'année de finalisation du projet tant architecturale que financière. Nous serons sur la phase de lancement des travaux après l'été 2022, ils s'étaleront sur 3 années. Il faudra se donner les moyens de continuer notre activité tout en étant en phase de travaux. Notre démarche RSO prendra tout son sens si on réussit à intégrer les différentes parties prenantes dans la réflexion des aménagements des différents lieux collectifs de la résidence.

Nous continuerons le déploiement d'HTH (Hébergement Temporaire chez l'Habitant) sur les territoires de l'Agglomération du Choletais et de Mauges Communauté. En 2022, HTH va être déployé sur l'ensemble du territoire de Mauges Communauté. Le projet d'agrandissement de la résidence Centre Mauges de Beaupréau en Mauges est arrivé à maturité et devrait se concrétiser durant le premier semestre 2022. L'association est également attentive aux besoins sur le Nord Vendée notamment à Mortagne-sur-Sèvre.

La démarche RSO

Nous continuerons à œuvrer dans le sens de notre démarche RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations). L'année 2022 doit permettre la mise en œuvre du plan d'actions RSO-pour :

- Alléger la mise en œuvre de la démarche, l'intégrer dans notre organisation de travail,
- S'appuyer sur nos instances de réunions déjà existantes,
- Faire participer l'ensemble des salariés, les administrateurs et d'avantage impliquer les résidents,
- Redéfinir le rôle des instances de la RSO,
- Consolider le Plan d'Action en définissant des actions évaluables (indicateurs).

Le projet associatif

Destiné à donner sens à tous ses projets et de faire en sorte qu'il nourrisse au mieux notre projet associatif, l'association se donne l'opportunité de prolonger le projet actuel d'une année et de se laisser le temps pour la réécriture de celui-ci.

L'écriture de ce projet devra être le fruit d'une réflexion partagée et collaborative.

Le nouveau projet devra donc prendre vie en janvier 2024

1.5 la Communication



Sur l'année 2021, la **commission technique** (trois salariés) s'est réunie 6 fois pour alimenter les actualités sur les supports numériques et la Newsletter. Suite à ce travail, 8 Newsletters ont été créées sur cette année. Pour rappel, celle-ci est envoyée à 800 destinataires à chaque fois.

La **commission institutionnelle** composée d'administrateurs et de salariés s'est réunie une fois en mars afin de faire un point d'étape sur le plan de communication de l'association.

La commission communication avait décidé d'axer son action en direction des partenaires à travers l'organisation de petits déjeuners au sein de la résidence de Cholet. Cette réflexion s'est faite suite au travail de la commission RSO où l'importance de maintenir un lien d'interconnaissance avec notre réseau de partenaires avait été mise en avant.



4 petits déjeuners au cours de l'année. Ces temps ont permis d'échanger avec 18 personnes représentant 4 partenaires sociaux (Mission Locale, CCAS, CHRS la Gautrèche et la MDS).



Au programme du plan de communication de l'association a été évoquée la redynamisation de notre assemblée générale, temps fort de notre vie associative. Pour se donner les moyens de répondre à cet objectif, un salarié a participé à une journée de formation « Animation d'AG participative ». L'AG du 25 mai 2021 a donc été l'occasion de mettre en pratique certains outils vu lors de cette journée de formation. Ainsi, le déroulé de l'AG a été pensé différemment et l'accent a davantage été mis sur les actions socioéducatives notamment à travers des témoignages vidéo de résidents.

Depuis septembre 2021, les membres de l'équipe socio sont chacun équipés d'un téléphone portable professionnel. Ce changement a permis un grand confort au quotidien et nous permet de mieux communiquer avec nos jeunes. Nous sommes du coup plus actif et réactif sur les réseaux sociaux où sont présents les jeunes (Instagram, Snapchat)

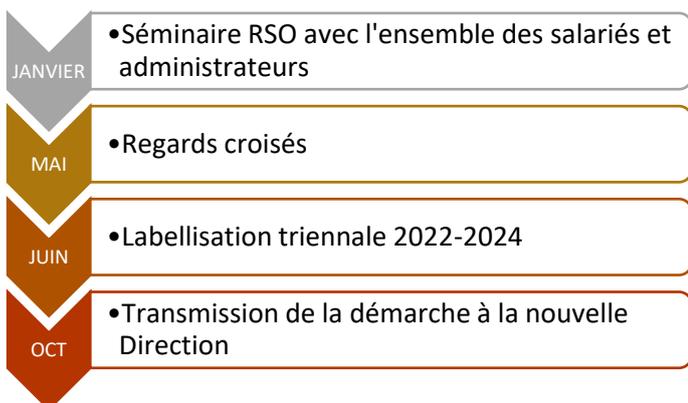
Concernant la presse locale, nous avons d'avantage le réflexe de solliciter afin de couvrir une actualité de l'association.



1.6 La Démarche RSO

Depuis 2019, l'Association Habitat Jeunes du Choletais s'engage dans la démarche RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) animée par l'URHAJ et accompagnée par RScop à l'échelle du réseau Habitat Jeunes des Pays de la Loire.

Les moments clefs sur 2021



Les actions phares menées sur l'année

Certaines actions du Plan d'Action défini en 2020 ont été réalisées, d'autres ont été ralenties et reportées suite aux nombreux changements de personnel sur l'année.

CREATION D'UNE COMMISSION ENVIRONNEMENT

Lundi 18 octobre s'est tenue la première commission Environnement de l'association. Des jeunes, salariés et administrateurs se sont réunis pour lancer une dynamique environnementale à la résidence. Au programme : Présentation du rôle de la commission, inspiration sur ce qui se fait ailleurs et échanges d'idées. La commission se réunira 4 fois par an.



Prochain temps de travail : le tri des déchets !

DEVELOPPEMENT DU DISPOSITIF HTH SUR LE VIHIERSOIS

Avec ses 6 binômes hébergeurs-hébergés, l'expérience d'Hébergement Temporaire chez l'Habitant lancée dans le Vihiersois est un succès. Soutenu par l'Agglomération du Choletais et la Région Pays de la Loire, le dispositif HTH est le résultat d'un travail partenarial tissé avec les acteurs du territoire. Une stratégie de communication coconstruite avec les services de l'Agglomération du Choletais témoigne de la volonté de soutenir le projet. L'association Habitat Jeunes commence à être reconnue comme un acteur du logement des jeunes sur ce territoire où elle n'est pas implantée.

LA COMMISSION MAITRISE D'OUVRAGE : POURSUITE DU PROJET DE REHABILITATION DE LA RESIDENCE DE CHOLET

25 janvier : Présentation au Copil de l'avancée du projet de réhabilitation, de sa faisabilité financière et du planning de l'opération. Autour de la table : les principaux financeurs (Région, DDCCS, Département 49, DDT, CAF, Action Logement, Agglomération du Choletais), l'URHAJ Pays de la Loire, le maître d'œuvre, les membres de la Commission Maîtrise d'Ouvrage.

2ème trimestre : Etudes préalables de l'opération conception. Réunions de travail avec le cabinet d'architecte GREGOIRE, ARCANE économiste/coordonateur de travaux, BATEL bureau d'études fluides, AREST bureau d'études structure, GANTHA bureau d'études acoustique et les membres de la commission technique MO.

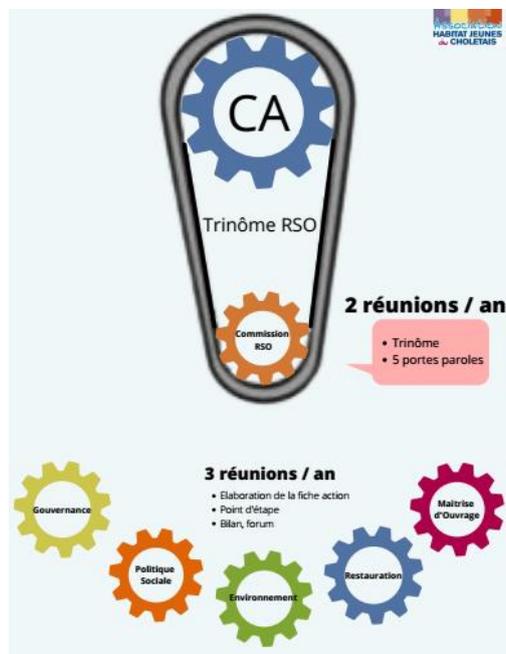
Mai : Diagnostic acoustique réalisé par GANTHA / Juin : Diagnostic amiante réalisé par l'APAVE.

2ème semestre : Participation à l'élaboration de l'Avant-Projet Définitif qui a été validé le 24/11/2021.

Fin d'année : dépôt du permis de construire.

Réflexion sur une nouvelle méthode de travail

- Alléger la mise en œuvre de la démarche, l'intégrer dans notre organisation de travail. S'appuyer sur nos instances de réunions déjà existantes
- Faire participer l'ensemble des salariés et d'avantage impliquer les résidents
- Redéfinir le rôle des instances de la RSO
- Consolider le Plan d'Action en définissant des actions évaluables (indicateurs)



LE LOGEMENT

2.1 l'Accueil, l'Information et l'Orientation des jeunes dans leur parcours logement

L'AIOA des jeunes en recherche de logement



L'Accueil, l'Information et l'Orientaion Logement Jeunes a pour objectif de permettre aux jeunes d'accéder à un logement adapté à leur situation et de s'y maintenir. Ce service reçoit tous les jeunes entre 16 et 30 ans inclus, seul ou en couple, en recherche de logement ou en questionnement sur ce sujet.

Des permanences logement de 3H toutes les semaines sur Cholet, et tous les 15 jours sur Beaupréau et Chemillé.



Intérimaire, Alexia 23 ans est orientée par la Mission Locale sur la permanence AIOA. Elle vit chez ses parents et souhaite accéder à son propre logement. Lors du rdv : conseils/informations sur le parc privé/public, demande Visale pour le garant. Un 2ème rdv téléphonique a permis de l'orienter vers Action Logement pour résoudre un problème avec son dossier Visale. Une demande Locapass (dépôt de garantie) a été finalisée lors d'un 3ème rdv. Mlle a accédé à un logement dans le parc privé 1 mois après le 1er

Le pré-accueil des jeunes en demande d'hébergement en Résidence Habitat Jeunes

Dans notre procédure d'accueil en RHJ, il est proposé un rendez-vous de pré-accueil pour certaines demandes nécessitant une attention particulière (mineurs, personnes en situation de handicap...) ou une évaluation de la situation.

Cet entretien individualisé permet de :

- Mieux appréhender les besoins et attentes du jeune,
- Vérifier sa capacité à habiter un logement en Résidence Habitat Jeunes, son adhésion aux conditions de séjour.

Les demandes sont étudiées en commission d'attribution qui se réunit tous les 15 jours pour décider de l'accueil des jeunes concernés. Dans le cas où la réponse est négative, le motif est expliqué au jeune et une orientation lui est proposée.

99 rdv de pré-accueil sur les 3 sites
78 Cholet + 6 Beaupréau + 15 Chemillé

199 demandes étudiées en Commission (145 Cholet, 18 Beaupréau, 36 Chemillé)

Les accueils de groupe sur les résidences Habitat Jeunes

Présentation et visite collective de la Résidence Habitat Jeunes à la demande d'organismes de formation, CHRS, IME...

4 groupes accueillis : 1 groupe Cholet CHRS la Gautrèche service MNA + 3 groupes Chemillé (2 Prépa Avenir) et 1 lycée Robert d'Arbrissel.

Cholet	•49 permanences •88 rdv •91 jeunes accueillis
Beaupréau	•17 permanences •47 rdv •28 jeunes accueillis
Chemillé	•19 permanences •62 rdv •41 Jeunes accueillis

2.2 La demande en Résidence Habitat Jeunes



467 demandes sur l'année 2021



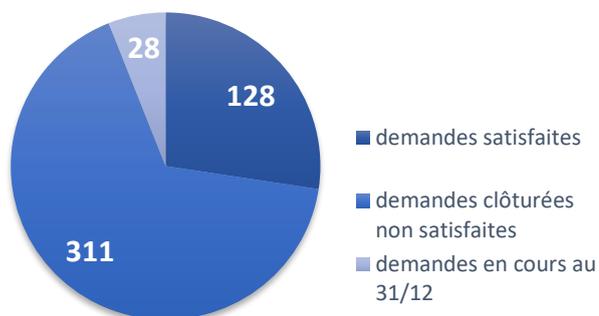
244

35

27

Un nombre de demandes stable en comparaison avec les années passées.

Un nombre important de demandes non satisfaites en raison d'une forte tension du marché locatif sur Cholet, Beaupréau et Chemillé. Un faible turn-over sur les résidences qui freine les entrées.



Sur 311 demandes non satisfaites :

- 111 sont des refus par manque de place
- 90 sont des demandes sans suite (pas de nouvelles du jeune)
- 45 sont des annulations du jeune (logement proposé refusé par le jeune)

99 intermédiations locatives :

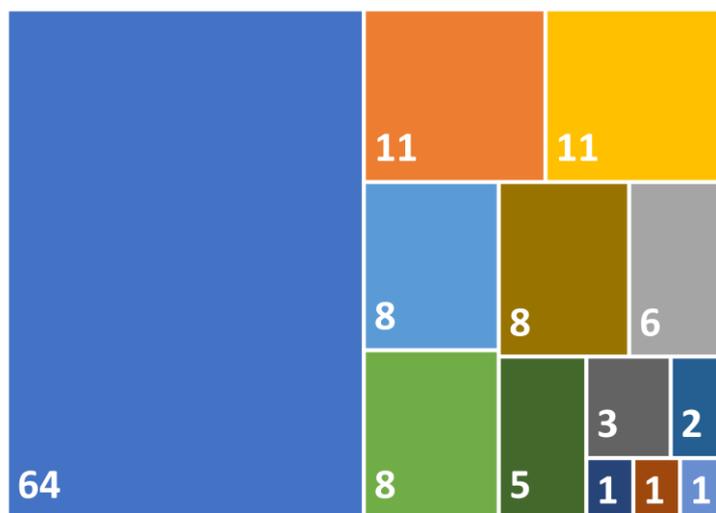
40 propositions de rdv AIOA

32 propositions de rdv pré-accueil

27 orientations HTH (12 jeunes logés)

Origine du contact des demandes des jeunes hébergés sur 2021

- Par internet
- Bouche à oreille
- Etablissement de formation
- Autres organismes (EPIDE, IME, SESSAP Pro, CHRS, SAEMO...)
- Mission Locale
- Entreprise
- MDS, CCAS ou CAF
- Service ASE
- Etablissements éducatifs
- AIO A
- SIAO
- Autre
- Non renseigné



La majorité des jeunes accueillis ont eu connaissance de notre association via internet. Les principaux prescripteurs sont la Mission Locale, les établissements de formation, les entreprises et d'autres partenaires sociaux tels que le Sessad Pro, les CHRS, les IME...

Seulement 2 jeunes accueillis ont été orientés par le SIAO sur 10. Des jeunes directement orientés par les partenaires sociaux ou suite à un rdv AIOA sans demande SIAO.

2.3 Nos Résidences Habitat Jeunes



Nos résidences Habitat Jeunes

134 logements répartis sur 3 résidences

104 logements Cholet Les Pâquerettes



20 logements Chemillé L'Aiguil'Haj



10 logements Beaupréau Centre Mauges



Les équipements sur sites :



Sur les résidences de Beaupréau et Chemillé, tous les logements sont des studios avec kitchenettes.

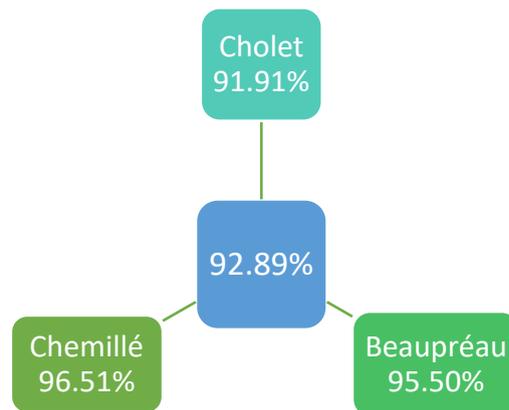
Sur la résidence de Cholet : 2/3 de chambres individuelles et 1/3 de studios. Une restauration est proposée sur place en semaine. Les résidents ont également accès à une cuisine collective.

Pour mieux répondre aux attentes des jeunes, le projet de réhabilitation sur Cholet prévoit une évolution de la gamme de logement : 2/3 de studios, 1/3 de chambres avec une extension. La capacité d'accueil restera similaire : 107 logements. L'isolation des façades par l'extérieur et le changement de toutes les ouvertures sont prévus.



Echéance : 2024

Bilan d'occupation

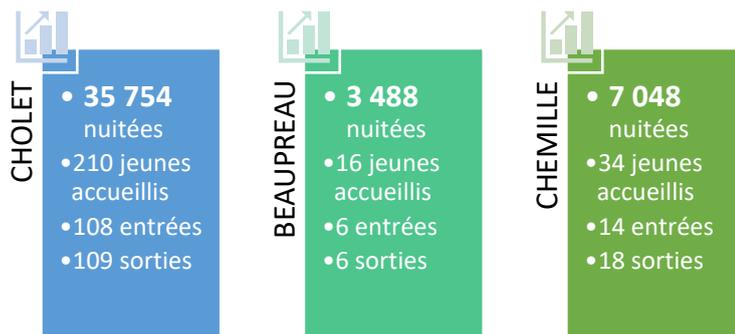


Un taux d'occupation revenu à l'identique en comparaison avec les années antérieures à 2020 (année Covid) : 90.05% en 2020, 92.19% en 2019 et 93.26% en 2018.

Un taux d'occupation fortement lié au rythme scolaire impactant l'activité hébergement sur la période estivale.

46 320 nuitées
260 jeunes accueillis dans l'année
128 entrés
133 sorties

Un nombre de jeunes accueillis identique à 2020 (263 jeunes).



Une durée moyenne de séjour de **11.45 mois** en hausse par rapport à 2020 (7.73 mois) avec des durées de séjour supérieures sur les résidences en milieu rural : 16 mois sur Beaupréau et 19 mois sur Chemillé. Sur Cholet, la durée est inférieure à 10 mois.

Des durées de séjour étroitement liées à l'activité du jeune (durée de formation, d'apprentissage...) et aux difficultés d'insertion de certains publics plus fragiles.

Des sorties d'hébergement freinées par la tension du marché locatif local.

2.4 Les autres solutions en matière de logement temporaire

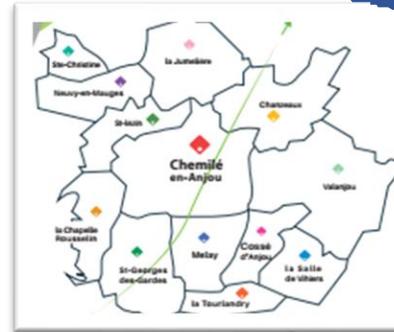


L'activité sous-location

Dans le cadre de son agrément d'Intermédiation locative, l'association assure à la marge une activité de sous-location avec bail glissant. Complémentaire à l'offre en Résidence Habitat Jeunes, la sous-location s'adresse à des ménages en difficultés d'accès au logement ou ayant besoin de sécuriser leur parcours résidentiel.

Employée de réfectoire, T. 24 ans a été résidente à Cholet pendant 4 ans. Après une année de réflexion, elle s'est sentie prête à accéder à un logement de droit commun. Mise en place d'un bail glissant de 6 mois pour consolider son parcours résidentiel, accompagnement pour l'accès au logement, gestion budgétaire et prendre confiance en elle.

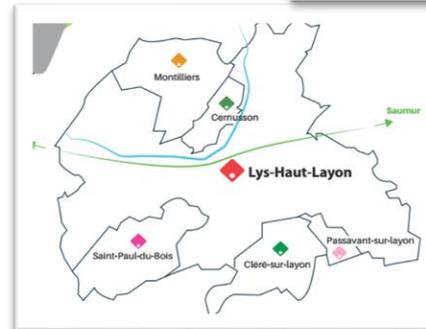
« Cela m'a permis de comprendre toutes les démarches quand on rentre dans un logement. Je sais me débrouiller quand j'ai un souci administratif. Je suis plus à l'aise pour la gestion de mon logement et les économies d'énergie. Je fais plus attention à la gestion de mon budget (d'abord payer mes factures et après dépenses « plaisir »). J'ai appris à mieux gérer mon budget alimentation et gestion des courses, se faire des menus. »



8 hébergeurs
8 orientations
4 binômes
252 nuitées



7 hébergeurs
8 orientations
3 binômes
96 nuitées



7 hébergeurs
9 orientations
6 binômes
292 nuitées

L'Hébergement temporaire chez l'Habitant



Une expérimentation développée depuis 2017 sur les territoires de Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou et depuis 2021 sur le territoire du Vihiersois.

Ce dispositif soutenu par la Région Pays de la Loire, Mauges Communauté (pour Beaupréau et Chemillé) et l'Agglomération du Choletais (pour le Vihiersois) vise à répondre aux problématiques de mobilité professionnelle des jeunes notamment en milieu rural.



Apprenti ingénieur, Quentin, 23 ans, originaire de Sarthe, a trouvé un apprentissage en cycle d'ingénieur dans une entreprise de Cernusson à partir de septembre 2021. Son école est au Mans, soit à 140 kms de son entreprise. C'est l'entreprise qui lui a parlé du dispositif d'hébergement chez l'Habitant. Il a donc pris contact avec l'Association Habitat Jeunes du Choletais qui l'a mis en relation avec Brigitte, nouvellement hébergeur sur Vihiers. C'est un petit studio indépendant que le couple propose à coté de leur maison qui convient parfaitement aux attentes de Quentin.

« Lorsque j'étais en BTS, j'avais trouvé à me loger chez l'habitant. Je voulais trouver la même chose à Vihiers. J'ai déjà un logement au Mans. L'hébergement chez l'habitant est une solution économique. C'est aussi convivial. » assure Quentin.

« Mon mari et moi avons un studio à côté de la maison. J'avais envie que le studio soit occupé, mais je n'avais pas très envie d'avoir un locataire tout le temps présent. Ça permet de faire vivre un bien sans avoir de relations complexes entre propriétaire et locataire. Quentin, c'est comme un membre de la famille. C'est une vraie rencontre. » décrit Brigitte.

2.5 L'entretien des locaux



L'entretien régulier des locaux participe à la qualité de l'accueil des résidents et des usagers du restaurant. Il permet de maintenir un cadre de vie et de travail agréable.

Améliorer l'accueil

Le bon entretien de nos locaux, c'est l'assurance d'accueillir en toute confiance et en toute quiétude nos visiteurs. L'image de notre Association et de notre activité est positive.

Garantir la sécurité

La vigilance des agents d'entretien, nous aide à veiller à ce que les équipements soient toujours opérationnels, permet de ralentir la dégradation des bâtiments ou des matériels et garantit la sécurité de tous les utilisateurs, personnels, visiteurs, clients...

Réaliser des économies

Un entretien régulier des locaux et des équipements permet d'éviter des remises en état coûteuses.

Augmenter la durée de vie des équipements

L'entretien des parties communes, sanitaires, escaliers, ascenseurs, poignées... prolonge leur durée de vie.

UNE EQUIPE DE SALARIES QUI ŒUVRE AU QUOTIDIEN DANS NOS RESIDENCES

L'entretien des locaux sur Cholet en quelques chiffres

Entre 8 et 10
kms par jour



110
logements
nettoyés en
grand en
2021



Intervention d'une association
intermédiaire sur les
résidences de Beaupréau et
Chemillé

50H de
ménage par
semaine



98.4% des
résidents sont
satisfaits de la
propreté

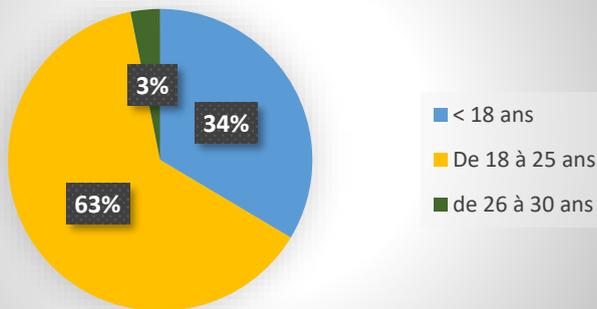


LE PUBLIC ACCUEILLI DANS NOS RESIDENCES

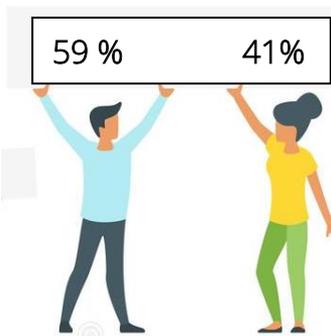
3.1 Typologie des jeunes accueillis

260 jeunes accueillis en 2021

Age des jeunes à leur arrivée



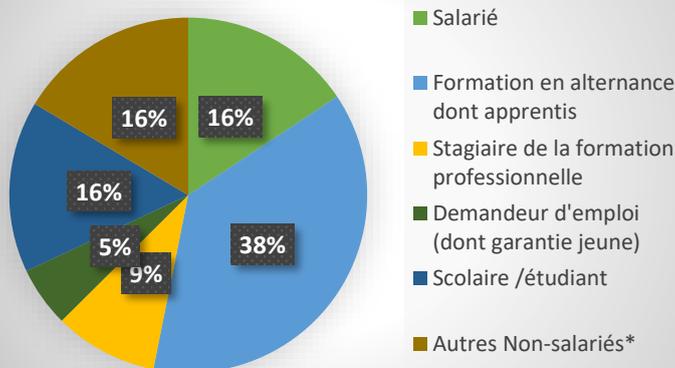
Une majorité de 18-25 ans dont 45% ont entre 18 et 21 ans. 1/3 sont mineurs à leur arrivée.



Une hausse de la représentativité des femmes comparée aux années précédentes. Une attention est apportée à la mixité lors de nos admissions sur la rentrée scolaire. Des formations qui tendent à se féminiser sur le Choletais.

La moitié des jeunes sont en emploi (apprentis et salariés).

Situation professionnelle à l'arrivée



Parmi les salariés, 62% sont en emploi précaire (CDD, Intérim, contrat aidé).

Les non-salariés sont des jeunes en stage en entreprises ou en service civiques.

Des jeunes avec un faible niveau de ressources

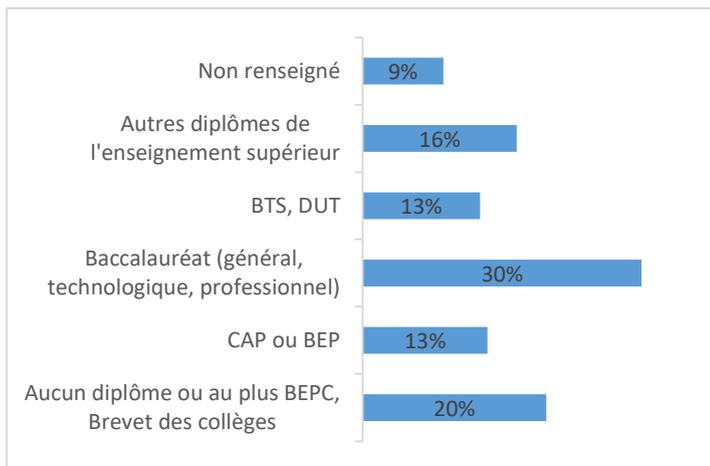


68 % ont des ressources liées à leur activité (salaire principalement et indemnités pôle emploi). 17% ont des ressources relevant de l'aide à la personne (AAH, Garantie Jeunes, prise en charge ASE...)

66 % des jeunes ont une rémunération inférieure à 836€
90% ont un niveau de ressources inférieur au SMIC.



Des niveaux d'étude très hétérogènes



33 % ont un niveau inférieur au Bac.

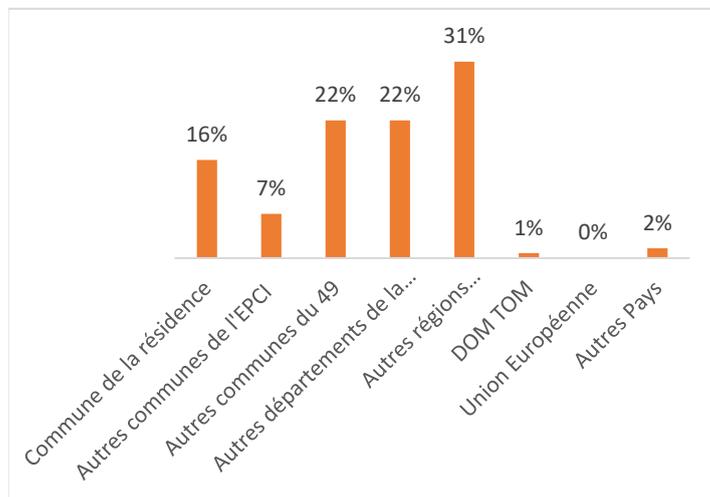
30 % ont un niveau Bac dont 22% viennent de la filière technologique ou professionnelle.

29 % ont un niveau post Bac

Sur les résidences de Chemillé et Beaupréau, les jeunes sont globalement plus diplômés (36% de post Bac sur Chemillé, 34% sur Beaupréau et 28% sur Cholet)

3.2 Situation logement des jeunes accueillis

Situation logement à leur arrivée



67 % sont originaires de la Région Pays de la Loire dont

- 23% viennent de la communauté de communes où se situe la Résidence : Agglomération du Choletais, Beaupréau en Mauges ou Chemillé en Anjou
- 22 % des autres communes du Département

31% arrivent d'autres régions métropolitaines.

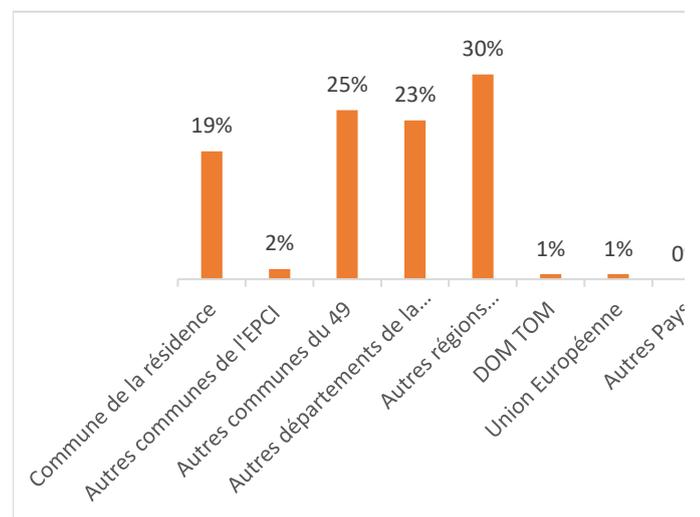
59 % des jeunes vivent chez leur parent avant d'arriver dans nos résidences et 17 % vivent chez des tiers ou en logement très précaire.

86 % recherchent un logement pour se rapprocher du lieu d'activité.

Pourquoi avoir choisi la résidence Habitat Jeunes ?

36 % choisissent la solution Habitat Jeunes pour rencontrer d'autres jeunes, 31% pour l'aspect pratique (moins de formalités administratives...) et 16% ont choisi par défaut en l'absence d'autres solutions logement. Ces derniers sont en augmentation en raison de la pénurie de petits logements.

Situation logement à leur départ



21 % s'installent sur la commune ou l'agglomération de la résidence, tandis que les autres repartent dans leur région d'origine.

58 % des jeunes repartent chez leurs parents et **25 %** prennent un logement autonome à l'issue de leur séjour en RHJ. 12% quittent la résidence sans solution logement stable (chez un tiers ou un membre de la famille...)

La résidence Habitat Jeune : un logement transitoire le temps d'un apprentissage, d'un stage, d'une formation ou d'une mission

96.8 % des résidents recommanderaient de loger en résidence Habitat Jeunes

La RESTAURATION

Analyse globale de la restauration



Durant 2021, l'activité restauration aura connu une période de fermeture d'octobre à début juin et de mise en place du Pass Sanitaire. Durant cette période de fermeture nous avons conservé une offre de restauration sur place pour les résidents midi et soir et une offre de vente à emporter pour les adhérents extérieurs.

A la réouverture du restaurant le 9 juin nous avons décidé de fermer le service restauration du soir au adhérents extérieurs afin de privatiser ce lieu pour nos résidents non vaccinés.

En 2021, le service de restauration a servi **28665 repas**.



PRESENTATION DE LA GAMME DE RESTAURATION POUR LES RESIDENTS

Sur la résidence Cholet :

Une restauration collective en self le lundi, mardi, mercredi, jeudi et vendredi (sauf le vendredi soir).

Les résidents logés en chambres non équipées de kitchenette peuvent louer un frigo dans leur chambre.

Depuis la rentrée de septembre, le service du jeudi soir est proposé à J'Déjeune et assuré par l'équipe socio-éducative. Celui-ci rencontre un véritable succès.

Une cuisine partagée accessible 24h/24 aux résidents qui en font la demande. Cette cuisine est équipée d'appareils de cuisson et de réfrigérateurs. Les résidents apportent leurs ustensiles de cuisine. Elle sert également de support pédagogique pour les ateliers repas.

Des kitchenettes qui équipent 33 studios.

Sur Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou :

- **Une salle d'animation** accessible 24h/24h aux résidents qui est équipée d'appareils de cuisson et d'un réfrigérateur. Cette salle sert pour les animations mais peut-être utilisée par les résidents pour y recevoir des amis.
- **Des kitchenettes** dans tous les logements.

L'offre de restauration en direction des résidents s'est adaptée à la crise sanitaire. Nous avons toujours maintenu ouvert la cuisine collective en rappelant les règles sanitaires

En juillet 2021, le forfait repas a été levé.

Tous ces éléments ont permis de servir **6353 repas résidents** et ce malgré la crise sanitaire et la suspension du forfait repas.

L'ACTION SOCIO-EDUCATIVE

4.1 L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE



L'accompagnement personnalisé sur les 3 résidences

Les différents domaines d'accompagnement

En complément des actions collectives, l'équipe Socio-éducative veille à garder un lien avec chaque résident, via un accompagnement individuel (2 référents : la conseillère en économie sociale et familiale et l'animateur social). Il permet :

- D'aborder différents aspects de la vie des résidents tels que leurs projets, leurs envies, et les difficultés qu'ils ou elles rencontrent, avec une approche globale de leurs situations (vie quotidienne, alimentation, bien-être, mobilité, formation, travail, loisirs, budget, citoyenneté...).
- De proposer aux résidents qui le souhaitent et/ou en ont besoin, un accompagnement dans leurs démarches, en s'appuyant sur les dispositifs existants et les partenaires locaux (voir liste de nos partenaires p 27).
- De favoriser l'intégration des résidents, de prévenir l'isolement et de les intéresser aux actions collectives et aux animations du territoire.



2021 : 110 jeunes accompagnés sur nos 3 résidences, 594 entretiens réalisés

2021 EN CHIFFRES...

Cholet

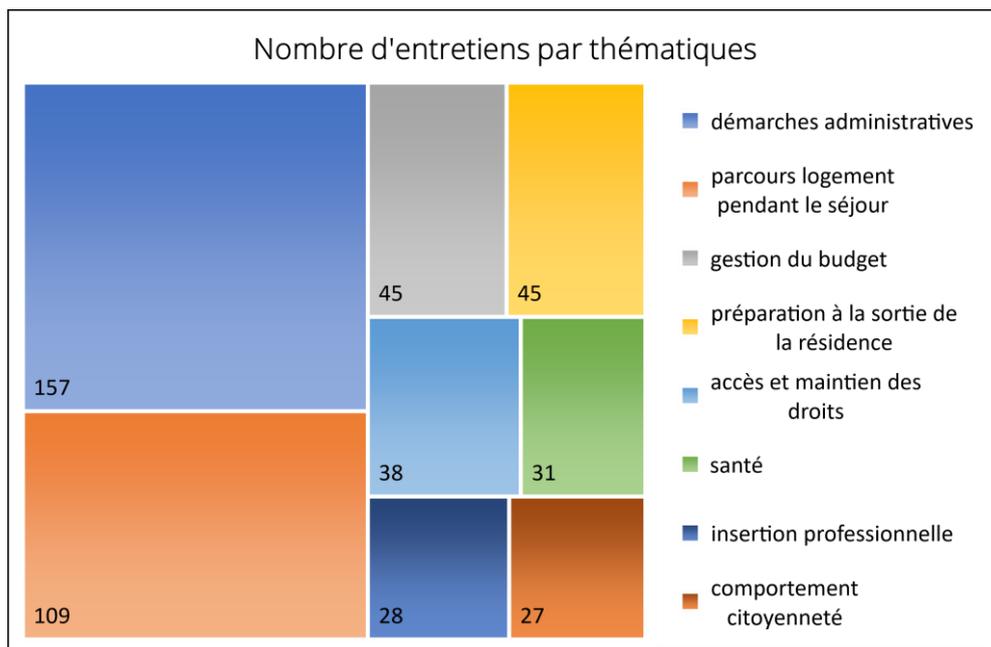
- 60 jeunes
- 304 entretiens



13 femmes



47 hommes



L'accueil de jeunes suivis par les services de l'aide sociale à l'enfance ou structures de protection de l'enfance (13 jeunes accueillis en 2021, 19 en 2020, 14 en 2019).

Ces jeunes sont orientés, soit par les services de l'ASE, les Maisons Départementales de Solidarité (MDS), l'Abri de la providence, l'Association Marie Durand ou le pôle Mineurs Non Accompagnés (MNA/ mineur isolé étranger). Ils bénéficient d'une prise en charge (partielle ou totale) des frais d'hébergement par le Conseil Départemental et en complément, pour certains, d'un accompagnement éducatif.

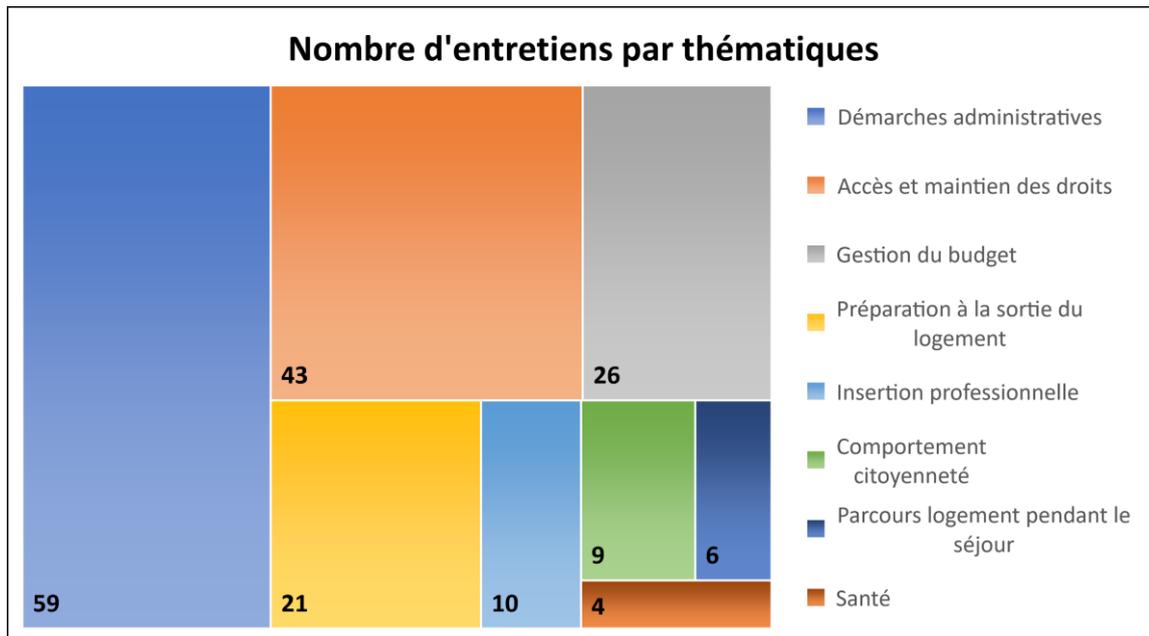
L'accompagnement s'oriente principalement sur la capacité à habiter un logement, les démarches administratives et la gestion budgétaire. Pour les mineurs non accompagnés, l'éducateur ASE reste le principal référent pour les démarches d'obtention des papiers.

En 2021, nous avons reçu 9 demandes → 3 jeunes ont été logés (dont 1 début 2022). 2 propositions de logement qui ont été refusées par le jeune, 2 projets en résidence habitat jeunes prématurés, 1 demande refus car résidence complète, 1 demande sans nouvelle.

15 jeunes ont une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé dont 5 sous mesure de protection

Ces jeunes sont accueillis au sein de la résidence suite à une embauche ou un stage en ESAT ou en Entreprise Adaptée, de quelques semaines à plusieurs mois. Pour la plupart, ils ne trouvent pas de solution de logement rapidement ou pas de logement adapté, les résidences habitat jeunes peuvent être une réponse. Néanmoins, ces jeunes ont besoin d'un accompagnement supplémentaire à celui que propose la résidence. En 2021, 6 bénéficiaient d'un SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) ou SESSAD PRO (Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile). Pour ceux qui ne bénéficient pas de ces derniers, l'accompagnement peut s'avérer très soutenu et demande du temps et de la disponibilité.

En 2021, **15 jeunes ont été accompagnés dans leur projet logement** (aide à la recherche 5 et à l'accès 10) : 7 ont accédé à une location dans le parc privé, 2 dans le parc public (dont 1 sous-location bail glissant) et 1 en résidence habitat jeunes dans une autre ville.



Concernant l'accompagnement individuel sur la résidence de Beaupréau on constate quasiment le même nombre de RDV individuel que l'année 2020 avec une légère augmentation des rdvs concernant la gestion du budget et la préparation à la sortie du logement.

Le profil des jeunes accueillis reste le même, la majorité sont apprentis ou salariés, leur projet est bien défini.

Nous pouvons constater que les thématiques les plus abordées sont les **démarches administratives et ensuite l'accès et maintien des droits** (accompagnement dans l'ouverture de droits, aide à l'élaboration de courriers administratifs et constitution de dossiers, des difficultés autour du numérique, création de compte, envoi des documents).

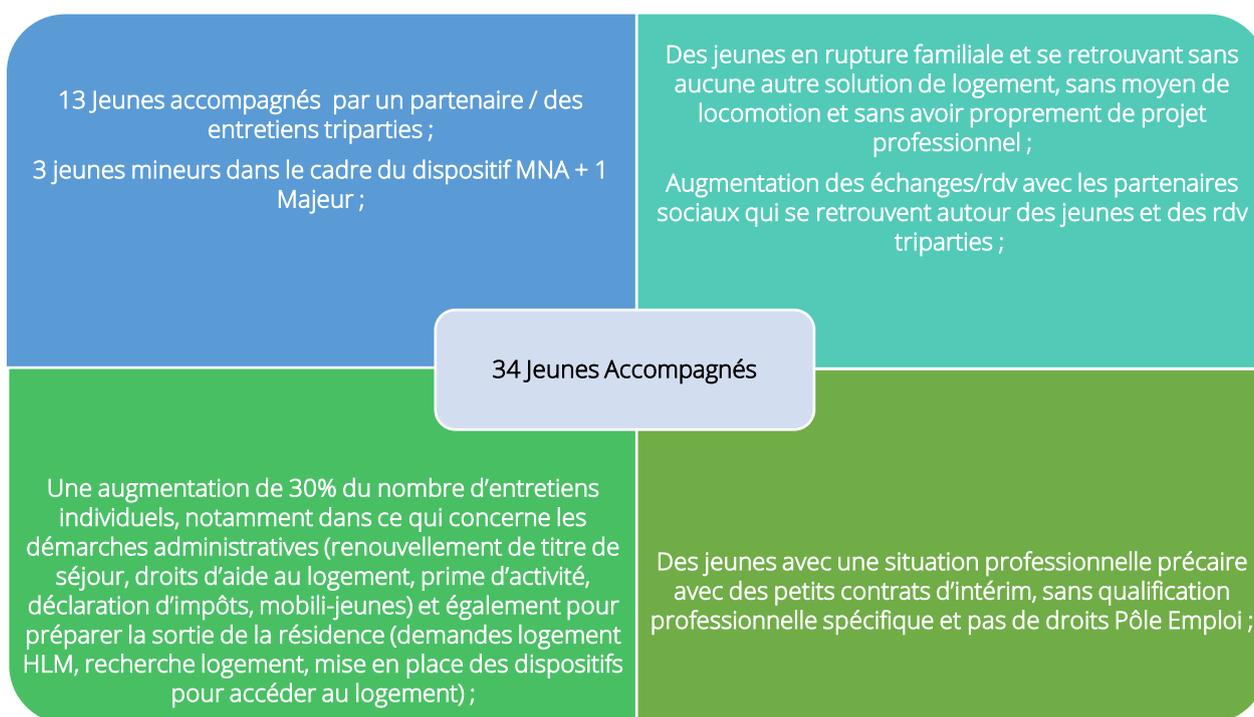
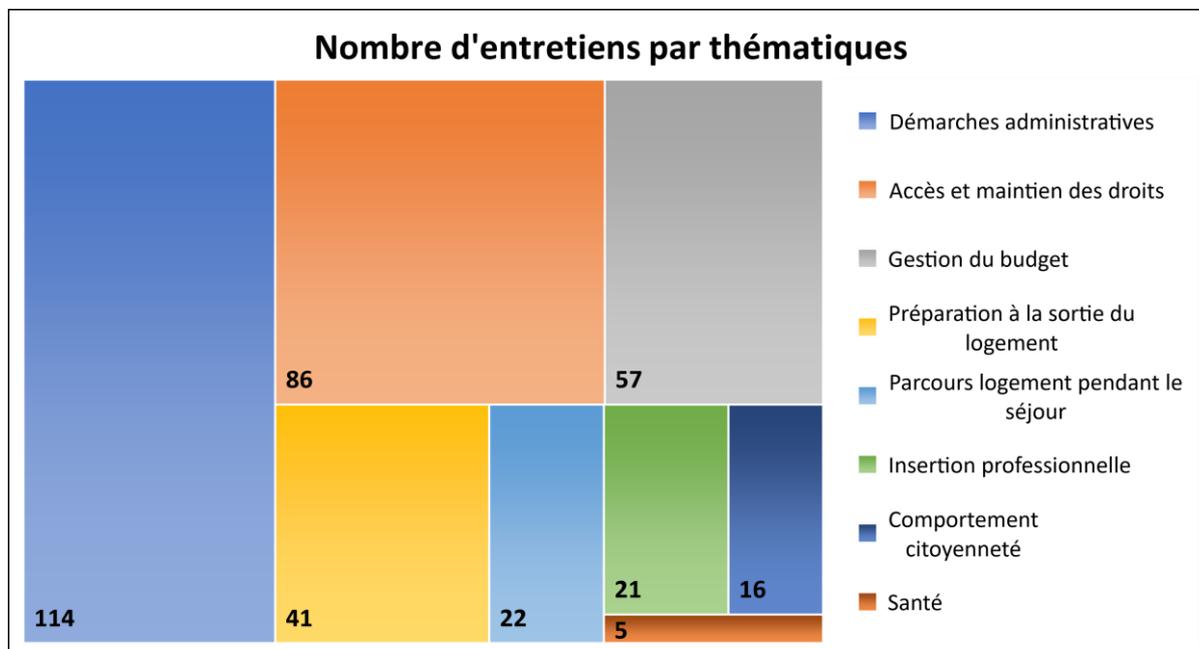
2 jeunes avec une RQTH ; 1 en service civique ; 1 suivi sessad pro ; 1 suivi Mission locale.



9 femmes



25 hommes



Le Point Ecoute

Le Point-Ecoute a été aménagé pour créer un climat de confiance entre le jeune et un psychologue. Offrant un lieu d'écoute privilégié, il constitue aujourd'hui un outil individuel essentiel au sein de la structure pour les jeunes et un point d'appui pour l'équipe socio-éducative.

La consultation libre et gratuite, sur un lieu de vie, est un atout pour les jeunes qui ne pourraient pas avoir accès à ce type de service à l'extérieur (coût d'une consultation et le manque de mobilité pour certains.....). La première prise de rendez-vous peut être compliquée pour certains jeunes (représentations négatives du psychologue...) et nécessite parfois un lien à faire entre le psychologue et l'équipe. Il faut parfois du temps mais réfléchir à l'éventualité d'aller consulter un professionnel ou le rencontrer quelques minutes sur les lieux collectifs de la résidence c'est déjà un premier pas vers une démarche de soins.

Anthony GUILLEMIN psychologue social et du travail est présent tous les jeudis 2h/semaine

2021 : 38 permanences

27 Rencontres en individuelles, 1 intervention collective à la résidence de Chemillé

12 jeunes accompagnés

3 temps d'analyse de la pratique en direction du personnel de la résidence (séance d'environ 1 heure)

Sur l'année 2021 différents types d'accompagnement ont été réalisés.
Quelques exemples...

18 ans, Apprenti
Contrat jeune majeur avec le
département
RQTH
Résident depuis 1 an

Projet du jeune : acquérir de l'autonomie à travers le logement
Partenaires : référent ASE, famille d'accueil, curatelle
Modalités d'accompagnement : rendez-vous hebdomadaires
3 axes d'accompagnement : entretien du logement, citoyenneté, démarches administratives.

20 ans originaire du choletais
Garantie jeune, intérimaire
Résident depuis 1 an

Projet du jeune : venir en résidence pour être plus mobile, acquérir de l'autonomie
Partenaire : mission locale
Modalités d'accompagnement : rendez-vous mensuels
4 Axes d'accompagnement : budget, démarches administratives, projet professionnel, santé.

28 ans
Travailleur ESAT, RQTH
Résident depuis 2 ans

Projet du jeune : acquérir une autonomie à travers le logement, créer du lien et favoriser l'inclusion
Partenaire : SAVS
Accompagnement individuel et collectif
3 Axes d'accompagnement : parcours résidentiel (passage de chambre à un studio), préparer la sortie de la résidence, la vie sociale.

19 ans
Rupture familiale
CDI restauration rapide – le contrat prend fin pendant période d'essai, ensuite des petits contrats intérim, puis garantie jeune, puis Service civique à ce jour

Résident depuis 2 ans

Projet du jeune : acquérir de l'autonomie à travers le logement, être sur une ville où il y a plus d'opportunités de travail, passer son permis (obtenu), trouver sa « voie » professionnelle...
Partenaires : mission locale
Modalités d'accompagnement : rendez-vous hebdomadaires
4 axes d'accompagnement : budget, démarches administratives, projet professionnel, citoyenneté,

19 ans, Apprenti
Contrat jeune majeur avec le département
Résident depuis 2 ans

Projet du jeune : acquérir de l'autonomie à travers le logement ; avoir un logement avec plus de tranquillité afin de mener à bien le projet professionnel (auparavant colocation avec jeunes MNA)
Partenaires : référent ASE département
Modalités d'accompagnement : rendez-vous hebdomadaires
3 axes d'accompagnement : démarches administratives, entretien du logement, préparer la sortie de la résidence (recherche de logement puis mise en place des dispositifs afin de faciliter l'accès dans un logement de droits communs dans une autre ville suite à une proposition de contrat de travail).
CDI à la fin du contrat d'apprentissage
Accès au logement concrétisé

91,4 % des résidents sont satisfaits de la qualité de l'aide reçue pour les démarches administratives

4.2 Actions favorisant Le vivre ensemble



Les espaces collectifs des résidences sont des supports pour le développement des solidarités entre les jeunes et l'émergence de projets collectifs. Tout en respectant le principe de libre adhésion, l'équipe socio-éducative impulse la participation des résidents à travers :

Une présence, des échanges informels, une attention portée aux envies des jeunes

Les jeunes plus que jamais ont ressentis le besoin de sortir de leur chambre pour se rencontrer sur le collectif et partager ensemble leur quotidien chamboulé par la crise sanitaire. Beaucoup de place a été donné aux rencontres informelles pour échanger avec les jeunes sur leur état d'esprit

	Présence de l'animateur	Présence de l'agent de médiation
CHOLET	4 jours / semaine	4 soirées / semaine
BEAUPRÉAU	2 jours / semaine	
CHEMILLÉ	2 jours / semaine	

Des animations qui favorisent la rencontre entre les jeunes et valorisent leurs savoir-faire

L'animation à travers le jeu. Jouer est une activité éducative qui permet de penser, de s'exprimer, de créer, d'entrer en relation avec ses voisins. Tout cela sert à construire ses relations avec les autres. Ainsi des animations jeux de société sont intégrées chaque mois au programme d'animation.



Des espaces collectifs vivants

Les espaces de partage doivent être propices aux rencontres et aux échanges. Les résidents sont ici chez eux et doivent apprendre à s'approprier ces lieux de vie. Les animateurs y proposent des temps d'animation très variés.



L'appui aux initiatives des résidents, la possibilité d'expérimenter dans un cadre bienveillant.

L'équipe d'animation est à l'écoute des envies des résidents et les accompagne dans leur différent projet



94% des résidents sont satisfaits de l'ambiance des animations

4.3 Actions favorisant l'implication des jeunes

De manière générale, on observe que les jeunes qui participent aux animations sont souvent les mêmes. A nous, travailleurs sociaux, de nous appuyer sur les jeunes « moteurs » de la résidence pour tenter de toucher le plus grand nombre de résidents.

Le Conseil de Vie Sociale

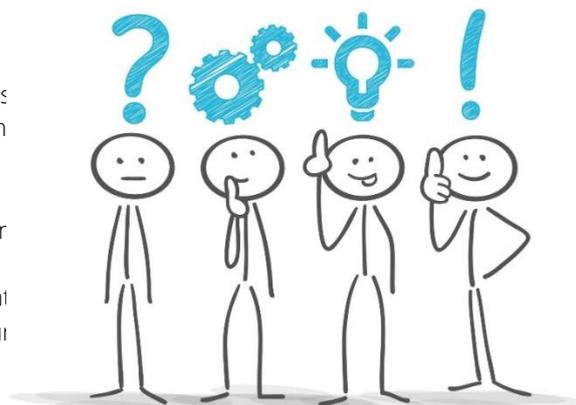
Le C.V.S a pour objectif de favoriser la libre expression des résidents sur leurs conditions de séjour dans la résidence, sur les orientations des projets d'animation sur le règlement de fonctionnement et sur l'utilisation de la Tirelire.

Il permet aux résidents de mieux comprendre la globalité de l'action de l'association

La crise sanitaire a une année de plus fragilisé le C.V.S, deux réunions seulement ont pu avoir lieu sur la résidence de Cholet et aucun Conseil de Résidences sur Beaupréau et Chemillé.

Sur Cholet, 7 résidents ont pu participer au CVS et une résidente participe régulièrement au CA. Parmi les sujets traités on peut trouver la crise sanitaire, le bilan de la Tirelire, la préparation de l'AG ou encore le projet de réhabilitation sur Cholet.

De manière générale, beaucoup de sujet de la vie quotidienne sont traités au fil de l'eau sur des moments informels avec les résidents. Nous avons malgré tout à cœur de maintenir ces instances officielles qui permettent de montrer une autre dimension de l'association.



Témoignages vidéo

Pour l'Assemblée Générale de 2021, 4 résidents ont pu témoigner de leur expérience en résidence Habitat Jeunes. Cette vidéo nous a permis de communiquer sur notre projet associatif au moment de l'AG et sur les réseaux sociaux en donnant la parole aux jeunes.

Soirée de rentrée

Comme chaque année fin septembre, l'équipe socio organise une soirée de rentrée où sont invités tous les résidents ainsi que les salariés. Cette soirée est l'occasion de présenter l'équipe et de passer un moment convivial et ludique. Un repas est partagé ensuite tous ensemble.



4.4 Actions favorisant la santé et le bien être

« Mieux se connaître, prendre soin de soi et soin des autres pour mieux vivre ensemble »

Sur 2021, le projet santé a pris différentes formes :

- Des ateliers cuisines sur nos trois résidences
- Des ateliers avec une socio-esthéticienne
- Des ateliers Zéro Déchet pour fabriquer ses cosmétiques maisons



Sur nos trois résidences, 7 ateliers cuisine ont pu être réalisés.

Les jeunes ont pris plaisir à cuisiner ensemble et les plus expérimentés ont pu apprendre à ceux qui avaient moins l'habitude. Des vrais moments de convivialité et de partage. Les questions d'équilibre alimentaire, de "savoir acheter" et de cuisine desaisonnée ont pu être abordées.

Ces temps de repas sont également intéressants pour parler de la vie de la résidence en générale et d'aborder le quotidien de nos jeunes.

Sur la résidence de Cholet, 4 ateliers avec la socio-esthéticienne ont été réalisés.

Les ateliers ont beaucoup été appréciés des résidents. Ils étaient à chaque fois très attentifs et réceptifs aux conseils de Léa pour prendre du temps pour soi. Léa a su donner des techniques simples et efficaces que les jeunes ont pu refaire chez eux à moindre coût.

Atelier soin des mains - Atelier soin du visage - Relaxation - Aromathérapie olfactive



*"J'ai participé à tous les ateliers avec Léa la socio esthéticienne.
Prendre un moment pour soi ça fait vraiment du bien!"*

Justine, 28 ans, salariée en ESAT

4.5 Pratiques éco-citoyennes



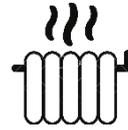
ÉCONOMIE D'ÉNERGIE

Soirée avec l'association Alisée

Une dizaine de résidents ont pu apprendre, de manière ludique, plein de bons conseils pour faire des économies au quotidien (eau, électricité, chauffage).

Chacun a pu repartir avec son petit kit énergie.

Une action que l'on souhaite pérenniser dans le temps.



ATELIER ZÉRO DÉCHET

2 ateliers Zéro Déchet

Choix des recettes par les jeunes, fabrication de savon, baume à lèvres, shampoing et déodorant

Moment de convivialité où l'on peut parler de sujet lié à l'environnement et la citoyenneté

12 DÉFIS POUR HAJ'IR

Défis inter résidence des Pays de la Loire

Des défis ont été lancés aux résidents et administrateurs via les réseaux sociaux.

Il suffisait d'envoyer une photo pour prouver que le défi est relevé.

Ce petit concours à amener un climat convivial tout en échangeant sur les enjeux environnementaux de demain.



Les animations faisant appel à l'écocitoyenneté des jeunes sont désormais bien ancrées dans nos résidences. L'année prochaine promet de beau temps fort en lien avec ce sujet...

4.6 Le lien avec le territoire

Collectif SIDA

L'association est engagée avec le collectif SIDA Choletais depuis maintenant plusieurs années. Ce groupe de travail se réunit plusieurs fois dans l'année afin de mettre des actions en place autour de la journée du 1^{er} décembre (journée mondiale de lutte contre le SIDA). Au sein de la résidence, cela se traduit à travers une soirée où sont présents des professionnels de santé qui présentent des ateliers interactifs sur la contraception et les IST.

Cette année, une dizaine de résidents ainsi que trois jeunes du CHRS la Gauthrèche ont participé à la soirée. C'est l'occasion de revenir sur plusieurs concepts de base : consentement, protection, dépistage.



Le Baluchon Fermier

Comme chaque jeudi depuis trois ans, le Baluchon Fermier prend place à la résidence de Cholet entre 17h30 et 18h30. Ce regroupement concerne une quinzaine de producteurs locaux qui ont fait le choix du bio dans leur production. Toute personne peut passer commande en ligne et venir chercher son panier à la résidence sur la permanence. L'association est également cliente du Baluchon notamment à travers les ateliers repas organisés sur l'année.



Artothèque

Le partenariat avec l'artothèque se poursuit depuis maintenant 4 ans. Tous les trois mois, le jeu de 5 tableaux change au sein du restaurant Les Pâquerettes. Ces tableaux sont réalisés par des adultes en situation de handicap de l'ESAT Arc en ciel accompagnés par des artistes locaux. Ce partenariat permet de mettre en lumière le travail des salariés de l'ESAT tout en renouvelant l'ambiance de la salle de restaurant.

L'Autre Usine

L'Autre Usine est un partenaire fort de l'association. Nous y allons régulièrement pour faire des activités sportives et de loisirs. C'est l'occasion de fédérer beaucoup de résident d'un coup pour leur permettre de se rencontrer par eux-mêmes par la suite. Cette année, notre « soirée de Noël » s'est déroulée là-bas. L'occasion de partager une partie de karting entre résidents et salariés.

La Dynamique partenariale



01 PARTENAIRES SOCIAUX

ASE
 SESSAD PRO
 IEM la Grillonnais
 Les Apprentis d'Auteuil
 Abri de la Providence
 France horizon
 Maison des ados
 CHRS
 ESAT, EA
 IME
 SAVS
 Epide de combrée
 Association Marie du-rand
 Mission locale
 SIAO 49
 Service de Tutelle
 MDS Cholet, Mauges
 Centre Social Chemillé
 Centre Social Beau-préau
 CCAS Cholet
 CCI Eurespace
 UEHD

02 USAGERS

Résidents
 CER, FSP, CGS, AAC
 IRSS
 Jeunes AIO
 Adhérents restaurant
 Famille Résidents

03 PARTENAIRES D' ACTIONS

Retravailler
 Régie de Quartier
 Point Info Famille
 Jardin de verre
 Uniformation
 Maine et Loire Habitat
 Sèvre Loire Habitat
 Hébergeurs HTH
 Médecine du Travail

04 PRESTATAIRE

ABCP
 Relais Sécurité
 Rest'Office
 Alisé Propreté
 Média Pilote
 Force 5
 ABG
 AIM
 ADAPEI 49
 EGC
 ISAPRO
 Cholet Services
 Cabinet PAPIN
 Cabinet CHESNEAU
 SIHAJ
 THYSSEN

05 INSTITUTIONNELS

DDETS 49
 Département 49
 Agglomération du Choletais
 CAF de Maine et Loire
 Association Socheleau
 CROUS
 Conseil Régional
 Chemillé en Anjou
 Beaupréau en Mauges
 Mauges Communautés
 Action Logement
 DIRECCTE

RESEAU

IRESA
 Le Baluchon fermier
 URHAJ
 UNHAJ
 Collectif SIDA
 Conseil Local de Santé Mentale
 Groupe logement
 Force 5

Annexes

L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL 2021

Résidence de Cholet

Nombre de personnes accompagnées	Dont jeunes suivi ASE	Type d'accompagnement			Insertion sociale							Insertion professionnelle	Parcours logement pendant le séjour	Préparation à la sortie du logement	
		Intervention ponctuelle	Accompagnement régulier	Nombre d'entretiens réalisés au cours de l'accompagnement	Gestion du budget	Comportement citoyeneté	Santé	Mobilité	Accès et maintien des droits (APL, CMU, RSA, Mobili jeunes...)	Démarches administratives (dématérialisée ou non)	Apprentissage aux démarches dématérialisées			Démarches d'insertion professionnelle	Capacité à habiter
60	13	23	37	304	45	27	31	3	38	157	13	28	109	36	9

Résidence de Beaupréau en Mauges

Nombre de personnes accompagnées	Dont jeunes suivi ASE	Type d'accompagnement			Insertion sociale							Insertion professionnelle	Parcours logement pendant le séjour	Préparation à la sortie du logement	
		Intervention ponctuelle	Accompagnement régulier	Nombre d'entretiens réalisés au cours de l'accompagnement	Gestion du budget	Comportement citoyeneté	Santé	Mobilité	Accès et maintien des droits (APL, CMU, RSA, Mobili jeunes...)	Démarches administratives (dématérialisée ou non)	Apprentissage aux démarches dématérialisées			Démarches d'insertion professionnelle	Capacité à habiter
16	0	14	4	91	26	9	4	9	43	59	38	10	6	14	7

Résidence de Chemillé en Anjou

Nombre de personnes accompagnées	Dont jeunes suivi ASE	Type d'accompagnement			Insertion sociale							Insertion professionnelle	Parcours logement pendant le séjour	Préparation à la sortie du logement	
		Intervention ponctuelle	Accompagnement régulier	Nombre d'entretiens réalisés au cours de l'accompagnement	Gestion du budget	Comportement citoyeneté	Santé	Mobilité	Accès et maintien des droits (APL, CMU, RSA, Mobili jeunes...)	Démarches administratives (dématérialisée ou non)	Apprentissage aux démarches dématérialisées			Démarches d'insertion professionnelle	Capacité à habiter
34	4	29	8	199	57	16	5	15	86	114	61	21	22	29	12

CALENDRIER DES ANIMATIONS COLLECTIVES 2021 – LES PAQUERETTES

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
Jeux de société	1/13/2021 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	13		
Galette des rois	1/18/2021 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	28		
Soirée crêpe	2/2/2021 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	20		
Jeux de société	2/10/2021 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	10		
Jeux de société	2/16/2021 7:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	6		
Film grand écran	3/24/2021 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	10		
Jeux de société	3/24/2021 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	4		
Film grand écran	4/21/2021 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	3		
Tournois de switch	5/12/2021 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
Séance de sport	4/28/2021 4:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		Animé par des résidents IRSS
France pays de galle	6/2/2021 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
sortie cinéma	6/9/2021 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	6		
Espagne suède euro 2021	6/14/2021 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	7		
France Portugal euro	6/23/2021 6:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	9		
RDV Vie co nouveaux résidents	9/6/2021 6:30:00 PM	Réunion	10		
Jeux de société	9/8/2021 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
RDV Vie co nouveaux résidents	9/13/2021 6:30:00 PM	Réunion	8		
soirée SWITCH	9/14/2021 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	4		

Sortie laser game	9/21/2021 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	15		
Soirée de rentrée	9/23/2021 4:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	30		
Tournois de ping pong	9/30/2021 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	12		
Soirée foot France Belgique	10/7/2021 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	8		
Soirée économie d'énergie	10/19/2021 6:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	10		Animé par l'association Alisée
Soirée jeux de société	10/26/2021 6:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
Soirée raclette	11/10/2021 6:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	10		
sortie patinoire	11/10/2021 7:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	9		
Soirée collectif SIDA	11/23/2021 7:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	12		
Foot en salle	11/30/2021 7:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	12		

CALENDRIER DES ANIMATIONS COLLECTIVES EN 2021 – PROJETS TIRELIRE ET INTER RESIDENCE

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
sortie karting	6/16/2021 6:30:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	20		
Sortie Karting/Laser Game - Chemillé	9/29/2021 5:45:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	6		
Sortie Puy du fou	8/14/2021 7:30:00 AM	Manifestation, événements, exposition, forum	3		
Sortie bowling	12/7/2021 7:30:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	18		
foot en salle	10/13/2021 5:30:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	15		
Karting de Noël de l'Association	12/14/2021 7:45:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	37		
Karting Cholet	10/6/2021 6:45:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	12		
Laser game	9/21/2021 6:45:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	16		
Repas collectif - Barbecue-Beaupréau	9/6/2021 10:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	8		

CALENDRIER DES ANIMATIONS COLLECTIVES EN 2021 – Implication des résidents

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
AG Habitat Jeunes du Choletais	5/25/2021 4:30:00 PM	Ateliers	4		Participation de jeunes à une vidéo témoignage pour l'AG
Réunion laverie	3/9/2021 5:45:00 PM	Réunion	40		
Concours de pronostics	6/11/2021 5:45:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	12		
Décoration de Noël	12/6/2021 6:15:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	5		

CALENDRIER DES ANIMATIONS COLLECTIVES EN 2021 – PROJET SANTE

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
Atelier 1 socio esthéticienne	1/28/2021 7:00:00 PM	Ateliers	8		
Atelier 2 socio esthéticienne	3/18/2021 7:45:00 PM	Ateliers	6		
atelier zéro déchet	6/1/2021 5:45:00 PM	Ateliers	5		fabrication de savon et déodorant zéro déchet
Apéro projet santé	9/30/2021 4:30:00 PM	Réunion	5		
Atelier 3 socio E	10/14/2021 5:45:00 PM	Ateliers	9		
Atelier cuisine	10/28/2021 4:30:00 PM	Ateliers	6		
Atelier zéro déchet	11/16/2021 6:30:00 PM	Ateliers	6		
Atelier cuisine	12/2/2021 5:30:00 PM	Ateliers	6		
Atelier 4 Socio E	12/9/2021 6:45:00 PM	Ateliers	4		
Atelier cuisine	5/6/2021 4:30:00 PM	Ateliers	6		
Atelier cuisine CHEMILLE	2/11/2021 5:30:00 PM	Ateliers	9		
Atelier cuisine CHEMILLE	10/25/2021 4:30:00 PM	Ateliers	8		
Atelier cuisine BEAUPREAU	10/6/2021 5:30:00 PM	Ateliers	5		
Atelier cuisine BEAUPREAU	10/26/2021 5:30:00 PM	Ateliers	4		

CALENDRIER DES ANIMATIONS COLLECTIVES EN 2021 - CENTRE MAUGES

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
Galette des rois	1/19/2021 7:45:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	5		
RDV vie collective	1/26/2021 7:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	4		
jeux de société	2/2/2021 7:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	4		
Repas à Thème - Projet Santé	10/6/2021 5:30:00 PM	Ateliers	5		
Soirée Crêpes - RDV vie collective	10/12/2021 5:45:00 PM	Réunion	4		
Match Ligue des champions/ Pizza	9/7/2021 6:45:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	4		France vs Finlande
Sortie Patinoire	1/12/2021 7:45:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	3		
Repas a Thème	2/9/2021 11:00:00 PM	Ateliers	6		
soirée cinéma	2/25/2021 8:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	5		
RDV vie collective	6/28/2021 10:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	6		
Sortie pleine aire Parc du Château + pique nique	7/20/2021 10:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	6		
Match Ligue des champions/ Pizza	9/28/2021 6:45:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	6		
Sortie Patinoire	10/20/2021 10:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	3		
Soirée crêpes salée/sucrée	11/9/2021 6:15:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	3		
Sortie cinéma	11/28/2021 11:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	4		
Atelier cuisine	12/15/2021 11:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	5		

CALENDRIER DES ANIMATIONS COLLECTIVES EN 2021 - AIGUIL'HAI

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
Galette des rois	1/18/2021 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	8		
Jeux de société	1/25/2021 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
Repas a Thème - Fajitas	2/11/2021 6:30:00 PM	Ateliers	9		
UEFA EURO 2020 + Pizza	6/28/2021 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum		7	
Barbecue	6/24/2021 6:15:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	10		
RDV vie collective / Apéro dinatoire	9/16/2021 5:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	8		
jeux de société	1/11/2021 7:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	6		
jeux vidéo grand écran	2/21/2021 11:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
Sortie pleine aire + pique nique	7/19/2021 4:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
Jeux de société + apéro dinatoire	9/27/2021 4:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	9		
Sortie Karting	9/28/2021 10:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	6		
Sortie cinéma	10/4/2021 10:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	7		
Repas a Thème	10/17/2021 10:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	8		
Atelier cuisine - Quiches/cakes maison	10/24/2021 10:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	7		
Soirée code de la route + Pizza	12/1/2021 11:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	8		
Soirée code de la route	11/14/2021 11:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	7		
Réunion + apero dinatoire Noël	12/15/2021 6:00:00 PM	Réunion	11		11 résidents + 4 salariées