

HABITAT JEUNES DU CHOLETAIS

Rapport d'activité 2020



Cholet - Chemillé en Anjou - Beaupréau en Mauges



Association Habitat Jeunes du Choletais
5 rue de la Casse
49300 CHOLET
Tel: 02-41-71-36-36
www.habitatjeunes-choletais.fr



Le mot du Président	2
I La vie de l'Association	4
1.1 Les événements clés de l'année	5
1.2 La gouvernance associative	7
1.3 L'inscription de l'association dans la politique locale de l'habitat des jeunes sur le territoire	9
1.4 D'une démarche qualité vers une responsabilité sociétale des organisations (RSO)	15
1.5 La communication	18
1.6 Les ressources humaines	19
1.7 Les orientations pour 2021	22
II Analyse Globale de l'activité de l'Association en 2020	23
2.1 L'activité logement	24
2.2 L'activité Restauration	38
2.3 Typologie des jeunes accueillis	41
2.4 L'accompagnement personnalisé	45
2.5 L'accompagnement à travers les actions collectives	52
III Travail partenarial relatif à mise en œuvre du projet socio-éducatif	67
3.1 Une association qui développe des partenariats structurés sur son territoire	68
3.2 Une association qui développe des actions d'animations partenariales ouvertes sur son territoire	75
Annexes	78
Calendrier des animations collectives 2020 – les Pâquerettes	79
Calendrier des animations collectives en 2020 – projets tirelire et inter résidence	82
Calendrier des animations collectives en 2020 – Projet Santé	83
Calendrier des animations collectives en 2020 - Centre Mauges	83
Calendrier des animations collectives en 2020 - Aiguil'haj	85
L'accompagnement individuel 2020	95

L'association a été frappée, comme toute la planète, par la crise sanitaire du « COVID ». Nous ne l'avons pas conviée et pourtant elle a fait partie de notre quotidien depuis le printemps dernier et elle continue sa funeste progression. Le monde entier est toujours dans l'attente de solutions fiables et efficaces.

Le premier confinement a été d'une brutalité sans précédent dans l'histoire de notre association touchant directement les jeunes, nos salariés et les administrateurs et plus largement tout notre environnement humain, environnemental et fonctionnel. Nous avons vécu au ralenti de mars à juin, avec une incidence non négligeable sur nos activités.

Nous avons été touchés de nouveau lors du deuxième confinement à partir de fin octobre et jusqu'à la fin de l'année, mais les jeunes logés sont restés dans nos résidences. Le restaurant s'est trouvé fermé au public une seconde fois, compensé en partie par la vente de repas à emporter à destination des étudiants BTS des lycées pouvant bénéficier du tarif CROUS à 1 € et par le service du soir pour les résidents.

Sur l'aspect économique, l'association a utilisé les aides déployées par l'état. Elle a également bénéficié d'une aide pour perte d'exploitation couverte par notre contrat d'assurances.

Quoiqu'il en soit, nous avons réussi à maintenir une certaine activité à l'intérieur de la résidence, grâce à l'engagement de nos salariés qui ont su faire face à cette situation inédite et je les remercie de la disponibilité et de la flexibilité dont ils ont fait preuve.

Je dois devant vous remercier l'équipe de direction qui a pris la mesure des enjeux et a adapté les charges de travail pour garantir l'activité de nos résidences et maintenir auprès des jeunes que nous accueillons une certaine activité sociale, tout en préservant les salariés par la mise en place du chômage partiel en étant le plus équitable possible.

Le Président, avec l'appui du Conseil d'administration, a toujours soutenu cette équipe allant dans le sens du bien-être des salariés et de celui des jeunes résidents.

Cette période nous a fait découvrir une nouvelle façon de se réunir par le système de Visioconférence, ce qui a permis de continuer à travailler sur les projets en cours et d'en développer de nouveaux.

Malgré toutes ces nouvelles difficultés nous ne sommes pas restés inactifs et nous avons continué le développement de projets pour la pérennisation de notre association.

Lors de l'année 2020, nous avons mis en route quatre chantiers essentiels pour notre futur :

1 - La préparation de la nouvelle organisation de l'équipe, en prévision du départ de nos deux cadres que sont : Antoine Chiron et Marie-Hélène Girardeau.

Constitution d'une commission recrutement, avec mission de mettre en place les éléments nécessaires à cette transition.

L'orientation prise a été la suivante après validation du Conseil d'Administration :

Le recrutement d'un cadre pour le poste de direction. Cette mission a été confiée au cabinet CATALYS,

La promotion en interne pour le deuxième poste de cadre,

Le recrutement d'une personne pour le poste de comptable.

2 - Projet de réhabilitation de la résidence « Les Pâquerettes ».

L'année écoulée a été une année charnière pour l'avancement de notre projet de réhabilitation :

La vente par l'ABOS de l'école Gellusseau et de la salle St Pierre à BOUYGUES IMMOBILIER, nous a permis de négocier, avec ce dernier, l'échange de notre salle de sport contre du terrain en bordure de notre résidence et l'acquisition de places de parking en pleine propriété.

Compte tenu de l'Accord Cadre, l'association a été accompagnée par l'UNHAJ. Nous avons alors défini, à travers plusieurs ateliers, le cahier des charges en faisant participer toutes les parties prenantes : les résidents, les salariés, les administrateurs et les partenaires.

Nous avons constitué une commission, dite « technique », sur le sujet pour proposer au CA le contenu du programme de l'opération, son budget, son financement prévisionnel et le choix du maître d'œuvre.

3 - Le lancement de la démarche RSO (Responsabilité Sociale des Organisations) réunissant les administrateurs et les salariés. Nous avons créé une commission RSO autour de trois animateurs : l'administrateur et le salarié référent ainsi que le directeur.

Cette démarche s'enregistre dans le cadre de notre démarche qualité.

4 - La rédaction du nouveau projet socio-éducatif 2021-2024 à destination de la CAF, en tenant compte de la circulaire de la CNAF.

⇒ Conclusion :

Une année 2020 sans commune mesure avec ce que nous vivions jusqu'à présent, mais je peux dire qu'elle a malgré tout été enrichissante pour bon nombre d'entre nous.

Elle nous a permis :

De découvrir d'autres espaces de communication à travers les relations en distanciel par Visio,

De maintenir, voire développer, le lien social entre les différents acteurs de la vie de notre association,

De prendre davantage conscience de notre responsabilité individuelle et collective vis-à-vis de la santé des personnes de notre entourage.

Tout cela a été possible grâce à l'implication de tous les acteurs composant notre association et avec le soutien actif et l'appui des collectivités. Je vous remercie et vous exprime toute ma gratitude.

Ce soir, j'ai une pensée particulière pour Antoine et Marie-Hélène qui vivent aujourd'hui leur dernière assemblée générale de notre association, du fait de leur départ en retraite bien méritée.

Je crois pouvoir dire que tous les membres constituant notre association, nos partenaires et les jeunes se joignent à moi pour vous remercier de tout le travail que vous avez accompli durant toutes ces années pour le développement de notre association et de tous les bons moments passés ensemble.

I LA VIE DE L'ASSOCIATION

1.1 LES EVENEMENTS CLES DE L'ANNEE

L'année 2020 est marquée par une crise sanitaire inédite qui a bouleversé les activités et les projets de l'association. Mais nous avons su nous adapter et poursuivre les chantiers déjà entamés les années précédentes.

La crise sanitaire	<p>L'association a été frappée comme tout la planète par la crise sanitaire avec un premier confinement dont les conséquences ont été brutales : fermeture de la restauration, retour des jeunes en formation dans leur famille, arrêt des activités collectives, report des réunions de travail...</p> <p>L'association a donc vécu au ralenti de mars à juin, portes fermées au public, personnel minimum, restauration réduite, certains lieux collectifs fermés, réunions ajournées...</p> <p>La fin du confinement de mai a accéléré le départ de nombreux jeunes qui ont quitté leur logement plus tôt que prévu entraînant de la vacance de mai à aout sur la résidence de Cholet. L'activité restaurant a été suspendue durant le 1^{er} confinement, une offre de restauration était néanmoins proposée aux résidents en distribution automatique.</p> <p>Le mois de septembre a été très encourageant : des résidences à nouveau pleines, une restauration dopée par le repas à 1€ pour les étudiants boursiers.</p> <p>Le 2^{ème} confinement, à partir de fin octobre a stoppé net cet élan. Le restaurant s'est trouvé de nouveau fermée au public, compensée en partie par la vente de repas à emporter notamment auprès des étudiants BTS des lycées. Un service de restauration du soir assuré par l'équipe de cuisine a été maintenu pour les résidents davantage présents durant le 2^{ème} confinement.</p> <p>Cette crise a perturbé nos pratiques pédagogiques basées notamment sur la vie collective. Durant le 1^{er} confinement, nous avons eu à cœur de conserver un lien quotidien avec les résidents et les salariés en chômage partiel. Certains lieux collectifs sont restés ouverts : la cuisine collective, la laverie et J'Déjeune. Mais nous avons su innover : réunions en visioconférence pour continuer à travailler sur les projets en cours, animations collectives adaptées aux règles sanitaires, accompagnement individuel en présentiel ou distanciel, vente à emporter de repas chauds...</p> <p>Sur les aspects économiques, l'association a utilisé les aides déployées par l'Etat : chômage partiel, fonds de solidarité, aide à l'équipement de la CARSAT, collecte et distribution de masques pour les jeunes et le personnel. Elle a pu bénéficier d'une indemnité pour perte d'exploitation incluse dans notre contrat d'assurance. Même si l'activité restauration a connu une baisse de 47% de son CA, l'Association a réussi à passer 2020 sans trop de difficultés grâce à une situation financière heureusement saine.</p>
Le projet de réhabilitation de la résidence Les Pâquerettes de Cholet	<p>L'année 2020 a permis de finaliser le projet de réhabilitation dans sa phase d'étude préalable. Dans le cadre de l'Accord Cadre : nous avons été accompagnés sur 4 volets : la rédaction du cahier des charges pour la réalisation de l'audit énergétique rendu en juin, la négociation avec les services de l'Etat et du Département sur l'harmonisation de nos conventions APL, la recherche de financement, la gestion des espaces à travers 3 ateliers en janvier et février : Résidents, Salariés-Administrateurs, Partenaires.</p> <p>La commission maîtrise d'ouvrage a finalisé le programme détaillé de l'opération et suite à un appel d'offre a retenu l'équipe de maîtrise d'œuvre.</p> <p>Le CA a délibéré sur le contenu du programme de l'opération, son budget et son financement prévisionnel et le choix du maître d'œuvre.</p> <p>Le projet comprend 3 natures de travaux : la construction de 12 types 1 prime, la rénovation énergétique des bâtiments anciens, la restructuration d'un certain nombre de logements et d'espaces pour répondre aux attentes du public pour les années à venir en restant sur une offre de 104 logements mais avec une gamme différentes.</p>

<p>La réorganisation de l'association consécutive au départ des cadres à l'été 2021</p>	<p>Pour préparer la nouvelle organisation faisant suite aux départs des 2 cadres à l'été 2021, la commission recrutement a travaillé sur les fiches de missions, un nouvel organigramme, une grille salariale et les profils de poste attendus.</p> <p>La nouvelle organisation prévoit l'embauche d'un poste de direction, un poste de comptable et une promotion interne.</p> <p>Le CA a décidé, sur proposition de la commission recrutement, de confier le recrutement du poste de direction au cabinet CATALYS.</p>
<p>L'année du lancement de la démarche RSO</p>	<p>Le séminaire RSO de janvier réunissant les administrateurs et les salariés a permis d'inscrire l'association dans la démarche régionale RSO et de constituer une commission RSO. Celle-ci s'est réunie tout au long de l'année en présentiel et distanciel pour réaliser un diagnostic des pratiques, une enquête auprès des parties prenantes et définir un certain nombre d'actions à mener qui seront présentées lors du séminaire RSO de 2021.</p>
<p>Un nouveau Projet socio-éducatif 2021-2024</p>	<p>Arrivant à échéance à la fin 2020, l'association a réfléchi sur un nouveau projet socio-éducatif pour la période 2021-2024. Celui-ci s'appuie sur la circulaire CNAF et la poursuite des actions menées par l'association dans le cadre de son projet associatif.</p>

1.2 LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

Liste des membres du Conseil d'administration et du Bureau au 31/12/2020.

Noms	Qualité
Monsieur Roger GUILLOU	Président
Monsieur Renaud LEGENDRE	Vice-président
Monsieur Jacky ROBREAU	Trésorier
Madame Evelyne BONNET	Secrétaire
Monsieur Jean Maurice BUREAU	Membre du bureau
Madame Marie-Agnès HULIN	Membre du bureau
Monsieur Bernard PAVAGEAU	Membre du bureau
Monsieur Didier BELLOIR	Membre du bureau
Madame Marie Annick LAQUAY	Administratrice
Monsieur Claude AUDEBAULT	Administrateur
Madame Myriam SAUZEAU	Administratrice
Monsieur Bernard DURAND	Administrateur
Madame Hélène SEGUIN-GROISARD	Administratrice
Monsieur Bernard BRIODEAU	Administrateur
Monsieur Joseph FALLOUX	Membre Président d'honneur
Monsieur Frédéric PAVAGEAU	Membre partenaire représentant l'Agglomération du Choletais
Madame Brigitte JAROUSSEAU	Membre partenaire représentant Beaupréau en Mauges
Monsieur Laurent PICARD	Membre partenaire représentant Chemillé en Anjou
4 Résidents désignés par le Conseil de la Vie Sociale	

Calendrier des instances en 2020 :

Instances	Nombre	Nombre de participants
Assemblées Générales ordinaire	1	Membres adhérents : 16 Invités : 11 Participants : 37
Conseil d'Administration	4	Membres actifs : de 12 à 14 Membres résidents : de 0 à 2 Membre d'honneur : 0 Membre partenaire : 0 à 2 Total de 13 à 17 personnes.
Bureau	5	De 6 à 7 administrateurs
Réunions et manifestations diverses :		
- Conseils de la Vie Sociale	2	
- Conseil de résidence Centre Mauges	0	
- Conseil de résidence l'Aiguil'Haj	0	
- Réunion de rentrée avec les résidents	3	
- Commission Maitrise d'ouvrage et groupe technique	10	
- Commission communication	4	
- Commission recrutement	4	
- Commission RSO	10	
- Réunion du trinôme qualité	4	
- Réunion Accord Cadre Atelier collectif	4	
- Séminaire RSO	1	

Principaux travaux et réflexions menés par les différentes instances de l'association durant l'année 2020 :

Négociation sur l'aménagement du parking avec Bouygues Immobilier	Les membres de la commission maîtrise d'ouvrage ont rencontré à plusieurs reprises Bouygues Immobilier pour finaliser l'implantation et le revêtement du parking qui sera remis en échange de la salle de Sport dans le cadre du projet de résidence sénior. Un permis modificatif a dû être déposé pour tenir compte des attentes des riverains en matière d'environnement.
Réhabilitation de la résidence Les Pâquerettes de Cholet	Le groupe technique et la commission maîtrise d'ouvrage ont travaillé sur le programme détaillé de l'opération, le cout estimatif de l'opération et un plan de financement prévisionnel. Le CA a validé le programme de l'opération, l'enveloppe financière et a lancé le recrutement de l'équipe de maîtrise d'œuvre qui s'est concrétisé début 2021.
L'adaptation de l'offre de restauration dans le cadre de la crise sanitaire	L'association avait pris la décision en 2019 d'arrêter l'activité J'Déjeune à la rentrée 2020. Cette fermeture a été précipitée par la crise sanitaire lors du 1 ^{er} confinement en mars 2020. Pour continuer à offrir une prestation demandée par les lycéens, une offre « snacking » a été proposée dès le 1 ^{er} septembre au self pour compenser la fermeture de J'Déjeune. La rentrée de septembre a connu un fort succès avec l'élargissement du statut d'étudiant aux jeunes en alternance et la mise en place du repas à 1€ pour les étudiants boursiers. A partir de la rentrée, le repas du jeudi soir a été proposé à J'Déjeune préparé par les cuisiniers et servis par l'équipe socio-éducative. Avec la crise sanitaire et la fermeture du restaurant au public, l'association a développé la vente à emporter le midi notamment en direction des étudiants restés en présentiel dans leurs lycées
Une nouvelle offre WIFI à la rentrée de septembre 2020	Faisant suite aux réclamations des jeunes de Cholet, suite à un audit et avec l'accord du CVS, un service de connexion WIFI fibre professionnel a été mis en place sur l'ensemble de la résidence de Cholet avec une contribution aux frais de fonctionnement de l'ensemble des résidents de 15€ par mois. Les résidents sont très satisfaits de ce service qui tombe à pic avec les visioconférences qui se sont multipliées.
Renouvellement des agréments	2020 fut l'année du renouvellement des agréments : Agrément logements pour 5 ans Projet socio-éducatifs 2021-2024 avec la CAF de Maine et Loire Reconduction des 2 postes FONJEP pour 3 ans L'association a décidé de prolonger le projet associatif pour 2 années supplémentaires 2016-2022 afin de permettre à la nouvelle gouvernance de prendre ses marques en 2021.
Développement territorial	Rencontre avec les Elus de Lys Haut Layon pour lancer l'expérimentation HTH. Du fait des élections municipales, le service n'a pas pu être mis en œuvre en 2020. Rencontre avec les Elus de Mauges Communauté pour solliciter l'agglomération pour un développement de l'AIO A et de HTH sur son territoire. Mauges Communauté a lancé une étude de territoire pour cerner les besoins en matière de logements pour les jeunes. L'agrandissement de la résidence Centre Mauges de Beaupréau en Mauges s'inscrit dans cette étude dont les conclusions sont attendues pour le début de l'année 2021. Rencontre avec l'Association Escal Oues sur un développement d'une offre de logements Habitat Jeunes sur Mortagne-sur-Sèvre.
Travail de la commission RSO	La commission RSO a travaillé sur 10 réunions à partir de l'outil RSCOP sur la démarche RSO : diagnostic, analyse des bonnes pratiques, analyse des parties prenantes, plan d'actions RSO
Travail de la commission recrutement	Pour préparer le remplacement des cadres à l'été 2021, une commission recrutement a été constituée. Elle a travaillé sur les fiches de missions, les profils de poste et la grille des rémunérations et un nouvel organigramme hiérarchique et fonctionnel. Il est prévu de recruter un poste de direction, un poste de comptable et une promotion interne. Le recrutement du poste de direction va être confié au cabinet CATALYS.



Zoom Démarche Qualité

- Travail de la commission maîtrise d'ouvrage sur la réhabilitation de la résidence Les Pâquerettes de Cholet
- Amélioration de la connexion WIFI en lien avec le CVS
- Adaptation de l'offre de restauration aux usagers et résidents
- Travail sur le développement de l'AIO A et HTH sur d'autres territoires.
- Travail de la commission RSO
- Travail de la commission recrutement

1.3 L'INSCRIPTION DE L'ASSOCIATION DANS LA POLITIQUE LOCALE DE L'HABITAT DES JEUNES SUR LE TERRITOIRE

Référence au contrat projet 2017 – 2020

4 Contribution au développement local

Action 4.1 Développer et entretenir des relations partenariales qui contribuent à la mise en œuvre du projet et au développement local

Objectifs visés :

- Faire valoir nos compétences dans les instances qui traitent de la politique jeunesse et habitat
- Participer au développement local
- Participer à l'animation du réseau UNAHJ départemental, régional et national
- Favoriser les échanges et les rencontres par l'ouverture de nos équipements sur l'extérieur

Public ciblé : Jeunes en mobilité sur l'agglomération du Choletais et Mauges Communauté et tout public favorisant le brassage et la mixité.



Objectifs visés	Actions menées
Participer aux politiques locales de l'habitat et de la jeunesse :	<p>Participation aux instances politiques : L'association participe à différentes instances sur l'Agglomération du Choletais et Mauges Communauté : PLH, PLUI, Comité de pilotage AIO LJ, Conseil de Santé Mentale, Conseil d'Administration de la Mission Locale du Choletais, Conseil de Développement de l'Agglomération du Choletais. Au niveau départemental : IRESA, SIAO 49, URHAJ 49 Au niveau régional : Conseil d'Administration de l'URHAJ Pays de la Loire</p> <p>Participation aux instances techniques : AIO LJ 49, rencontre avec le Conseil Départemental, la DDCCS, la CAF bilan annuel sur le partenariat, Comité de pilotage régional Hébergement Temporaire chez l'Habitant, Comité d'orientation SIAO, Groupe Logement, Conseil Local de Santé Mentale, Collectif Sida... Participation au séminaire organisé par Mauges Communauté dans le cadre de l'étude de besoin du logement des jeunes.</p>
Participer au développement local :	<p>Participation au développement local : Permanences AIOA sur les 3 résidences ouvertes à tous les jeunes de 16 à 30 ans : 82 permanences en 2020 Déploiement du dispositif « Hébergement temporaire chez l'Habitant » sur les communes de Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou Participation à l'IRESA Présence : au Carrefour de l'Oriente tous les 2 ans, aux portes ouvertes des établissements de formation : Eurespace. Participation au Forum « Autonomie Express » auprès des Terminales du Lycée NDBN Beaupréau en Mauges et auprès des élèves du Lycée professionnel Pinier Neuf Beaupréau en Mauges. Agrément restauration universitaire partagé avec l'ESUPEC : plus de 31 336 repas étudiants servis en 2020 Création depuis 2019 d'un partenariat avec des producteurs Bio à travers la mise en place d'un point de collecte du Baluchon Fermier tous les jeudis sur le parking de la résidence de Cholet. Animation d'ateliers en 2020 de sensibilisation sur les enjeux environnementaux avec l'association « Zéro déchets » ouvert au public. Convention de partenariat depuis 2019 avec l'Artothèque de l'ESAT Arc en Ciel pour la location de tableaux exposés dans la salle à manger. Partenariat de prestations de services avec des associations ou entreprises d'insertion : AIM pour l'entretien des locaux des résidences rurales, ALISE atelier pour l'entretien des espaces verts sur les résidences rurales, ADAPEI pour l'entretien des vêtements de travail.</p>
Participer à l'animation du réseau régional et départemental URHAJ et réseau IRESA.	<p>Au niveau du réseau URHAJ et UNHAJ : Au niveau départemental : comité départemental URHAJ, rencontre inter AIO LJ, IRESA Au niveau régional : forte implication de l'association à l'URHAJ : Conseil des directeurs, commission socio-éducatif, commission santé, commission veille économique des associations, comité de pilotage Hébergement Temporaire chez l'habitant, Copil Qualité/RSO, réunion référents qualité, CA, réunion des trésoriers, conférence des Présidents.</p>
Favoriser les échanges et les rencontres par l'ouverture de nos équipements sur l'extérieur	<p>Des services ouverts à tout public : Le service de restauration comprenant le restaurant « Les Pâquerettes » et J'Déjeune a servi 29 558 repas dont 29 31 repas à des adhérents ou clients non-résidents Les permanences AIO LJ sur les 3 résidences ouvertes aux jeunes de 16 à 30 ans : 82 permanences et 168 jeunes reçus La mise à disposition de nos salles de réunions : convention avec 9 organismes pour 115 mises à disposition en 2020 malgré les 2 périodes de confinement. Présentation de l'association et visite de la RHJ Cholet Accueil d'associations sensibles aux enjeux environnementaux dans le cadre d'ateliers ouverts au public : Collectif Zéro Déchets... Mise à disposition tous les jeudis de l'espace J'Déjeune au Baluchon fermier déplacé sur le parking de la résidence depuis le 1^{er} confinement 2020.</p>

UNE ASSOCIATION ACTEUR DES POLITIQUES LOCALES DE L'HABITAT DES JEUNES SUR SON TERRITOIRE

A ce titre, elle participe au sein des instances de réflexion, de concertation ou de décision suivantes :

Instance politique

Instance technique

Territoires	Nom de l'Instance et institution pilote	Nom du dispositif ou Thématique abordée	Représentants (Directeur, Cadre, salarié, Président, Administrateur)	Nombre de réunions & dates	Nombre de partenaires représentés
Agglomération du Choletais	Comité de pilotage « restructuration de la résidence Habitat Jeunes Les Pâquerettes » de Cholet, piloté par Association Habitat Jeunes du Choletais	Projet de restructuration de la résidence « Habitat Jeunes Les Pâquerettes » à Cholet dans le cadre de l'agrément Maitrise d'ouvrage de l'association et de l'accord cadre national	Président, Directeur et 6 administrateurs	Le comité de pilotage ne s'est pas réuni en 2020 du fait de la crise sanitaire	
	PLUI-H piloté par la Communauté d'Agglomération du Choletais	Politique de l'Habitat de l'Agglomération du Choletais	Directeur et Responsable de la gestion locative	Cette instance ne s'est pas réunie en 2020	
	SCOT de l'Agglomération du Choletais piloté par la Communauté d'Agglomération du Choletais	Politique d'aménagement du territoire de l'Agglomération du Choletais	Président, Directeur	Cette instance ne s'est pas réunie en 2020	
	Comité de pilotage « AIOA » sur l'AdC piloté par l'Agglomération du Choletais et le Département	Pilotage du service AIOA sur l'Agglomération du Choletais	Directeur et Responsable de la Gestion Locative (RGL)	10/09/2020 : bilan 2019 permanences AIOA AdC + perspectives de reconduction sur 2021	9

	Conseil Local de Santé Mentale (CLSM) piloté par l'Agglomération du Choletais (s'inscrivant dans le cadre du Contrat Local de Santé, signé entre l'Agglomération et l'ARS)	Politique menée en matière de santé mentale dans le but d'améliorer le parcours de soins et l'intégration sociale des personnes en situation de souffrance ou de handicap psychique	Conseillère ESF	8/12 : Assemblée plénière < annulée Groupe de travail « Souffrance sociale et psychologique » 2/03, 8/06, 28/09 Groupe de travail « Santé mentale et Logement »	24
	Conseil de Développement de l'Agglomération du Choletais piloté par des personnes désignées	Faire remonter du terrain vers les élus des idées et des préconisations d'actions en matière de développement du territoire.	Le Président	Le Conseil de développement s'est réuni une seule fois en 2020 mais pas depuis les nouvelles élections municipales et communautaires	
Arrondissement du Choletais	Conseil d'administration de la Mission Locale du Choletais	Insertion sociale et professionnelle des Jeunes	Directeur : membre du Conseil d'Administration	Assemblée Générale à Bégrolles en Mauges le 17 septembre 2020 CA 26/10/2020	60
	Antenne IRESA Cholet Les Mauges	Promotion de l'Economie Sociale et Solidaire	Administrateurs délégués et Directeur	Pas de réunions en 2020 sur le Choletais	
Mauges Communauté	Comité de pilotage « AIOA » sur Chemillé en Anjou piloté par le Chemillé en Anjou et le Conseil Départemental	Pilotage du service AIOA sur Chemillé en Anjou	Directeur, RGL et animateur de la résidence l'Aiguil'Haj en charge des permanences AIOA	Pas de bilan en présentiel en 2020, envoi du bilan à la commune de Chemillé en Anjou	
	Comité de pilotage « AIOA » sur Beaupréau en Mauges piloté par Beaupréau en Mauges et le Conseil Départemental	Pilotage du service AIOA sur Beaupréau en Mauges	Directeur, RGL et animateur de la résidence Centre Mauges en charge des permanences AIOA	Pas de bilan en présentiel en 2020, envoi du bilan à la commune de Beaupréau en Mauges	
	Comité de pilotage « Habitat Temporaire chez l'Habitant » sur Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou	Expérimentation d'un service d'Hébergement Temporaire chez l'Habitant financé par la Région Pays de la Loire sur 3 ans	Directeur, RGL et animateur des résidences de Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou	Pas de bilan en présentiel en 2020, envoi du bilan à la commune de Chemillé en Anjou et Beaupréau en Mauges	

	PLH Mauges Communautés	Mise en place du Plan Local de l'Habitat pour Mauges Communautés	Directeur, RGL et Animateur social intervenant sur les résidences rurales	Séminaire dans le cadre de l'étude lancée suite au PLH sur le besoin en logements pour les jeunes les 2 et 3 décembre 2020	50
	PLUI de Beaupréau en Mauges	Mise en place du plan local d'urbanisme intercommunal piloté par Beaupréau en Mauges	Directeur	Cette instance ne s'est pas réunie en 2020	
	PLUI de Chemillé en Anjou	Mise en place du plan local d'urbanisme intercommunal piloté par Chemillé en Anjou	Directeur	Cette instance ne s'est pas réunie en 2020	
Département de Maine et Loire	Comité départemental URHAJ	Politique Habitat Jeunes au niveau du département	Directeur	Réunion le 6 février 2020	10
	PDALHPD piloté par le Conseil Départemental	Mise en œuvre et évaluation des mesures d'accompagnement du PDALHPD	Salariées chargées de l'accompagnement social dans le logement	Pas de réunion en 2020	
	Conseil Départemental de Maine et Loire	Bilan sur la convention et perspectives Accompagnement socio-éducatif en RHJ	Directeur Directeur, RGL et CESF	Bilan 2019 avec l'ensemble des associations de Maine et Loire le 21/01/2021	15
	CAF de Maine et Loire	Contrat projet CAF : 2017-2020	Directeur et toute l'équipe socio-éducatif	Rencontre en distanciel le 04/12/2020	8
	CAF de Maine et Loire, DDSC et Conseil Départemental	Réunion d'évaluation du projet social	Directeur et toute l'équipe socio-éducatif	Bilan 2019 avec l'ensemble des associations de Maine et Loire le 21/01/2021	15
	AIOA 49	Rencontres inter AIOA : formation et échange de pratiques entre les assos du département en charges des permanences AIOA	RGL, CESF et animateur en charge des permanences AIOA	Plus de coordination assurée au niveau départemental par le SHAJ49 7/01 Formation AIO/ AIOA	0 20

	Département de Maine-et-Loire, la DDCS et l'ARS	Journée de mobilisation autour de la santé mentale	CESF	6/02 "Ensemble construisons de nouvelles manières de faire "	100
	SIAO 49	Webinaire sur le nouveau SI SIAO	RGL CESF	30/04 : webinaire suivi par la Responsable GL 5/05 : webinaire suivi par la CESF	
Région des Pays de la Loire	Bureaux et Conseils d'Administration de l'URHAJ Pays de la Loire	Politique Habitat Jeunes sur la région des Pays de la Loire	Un administrateur et le Directeur membres du CA.	3 réunions de CA, une conférence des Présidents et 2 AG principalement en distanciel ½ journée de séminaire RSO avec les trinômes qualité/RSO	25 15
	Conseils des Directeurs	Instance de réflexion des directeurs auprès du Conseil d'Administration de l'URHAJ	Directeur	5 réunions par an plus principalement en distanciel	25
	Commissions régionales URHAJ	<u>Commissions thématiques :</u> C° Socio-éducative C° Santé Journées Référents Qualité/RSO Copil Qualité/RSO Copil HTH Cotech HTH Réunion sur la crise sanitaire et la gestion de nos activités restauration	Equipe socio-éduc. C ESF Référénte Qualité/RSO Directeur Directeur/RGL/animateur RGL et animateur social Directeur	2 réunions 1 réunion 2 réunions + 1 formation aux regards croisés 3 réunions 1 réunion 5 réunions dont 3 en visio	30 6 20 6 12 10

	Service LoJIC	Dispositif piloté par l'URHAJ Pays de la Loire avec le soutien financier du Conseil Régional. Plateforme téléphonique régionale s'adressant à tous les jeunes de 15 à 30 ans ayant besoin d'informations ou conseils en matière de logement dans la Région	Responsable de la Gestion locative, CESF et animateur social	28/09 : temps de travail en visio avec le SLJ d'Angers et l'ensemble des opérateurs des permanences AIOA du 49 sur la coordination entre le service LoJIC et les opérateurs du 49	5
	Cellule d'appui Saumur	Cellule technique pour accompagner l'association Habitat Jeunes du Saumurois	Directeur	3 réunions en 2020	10
Niveau national	Accompagnement ingénierie Accord Cadre	Accompagnement pour le projet de réhabilitation de la résidence de Cholet	Le groupe technique MO et le Président	4 réunions collectives : 20/01/2020 avec les résidents 13/02/2020 avec les partenaires 13/02/2020 avec le personnel et les administrateurs 03/03/2020 : restitution à l'ensemble des acteurs	11 15 16 28
	Accompagnement à la gestion de la crise sanitaire	Echange entre les adhérents autour de visio-conférence	Equipe socio-éducative Directeur	3 visio sur la problématique de la restauration	20

1.4 D'UNE DEMARCHE QUALITE VERS UNE RESPONSABILITE SOCIETALE DES ORGANISATIONS (RSO)

Le réseau Habitat Jeunes des Pays de la Loire a souhaité aller plus loin dans l'amélioration de la qualité en intégrant notamment les **aspects environnementaux et sociétaux** à nos engagements. En 2019, l'URHAJ a invité l'ensemble des 19 associations engagées dans la démarche qualité à s'inscrire collectivement dans une démarche RSO.

La **démarche qualité** garantit l'engagement de chaque association dans l'amélioration permanente de la qualité de l'accueil des jeunes. La **labellisation triennale** reconnaît l'investissement des équipes dans la mise en œuvre de la démarche qualité. Elle constitue une invitation à maintenir cette dynamique tout en confortant la cohérence du réseau Habitat Jeunes et la reconnaissance de nos partenaires.

La démarche qualité s'est poursuivie tout au long de l'année 2020 à travers la mise en œuvre du Plan d'Action Continue de la Qualité (PACQ). Le trinôme Qualité constitué du Directeur, du référent Qualité/RSO et de l'administrateur Qualité/RSO est garant de sa mise en œuvre : il évalue l'avancée des actions inscrites dans le PACQ et définit les orientations du PACQ de l'année suivante.

L'année 2020 a été marquée par le lancement et l'implication de l'association dans la **démarche RSO**. A travers la création d'une commission RSO composée du trinôme, de deux salariés et deux administrateurs volontaires, l'association a réalisé un autodiagnostic de ses pratiques, questionné ses parties prenantes et définit un plan d'action.

• Le calendrier de la démarche

10/01/2020 : séminaire RSO avec l'ensemble des salariés et administrateurs et création de la commission RSO



AUTODIAGNOSTIC
FÉVRIER À JUIN 2020



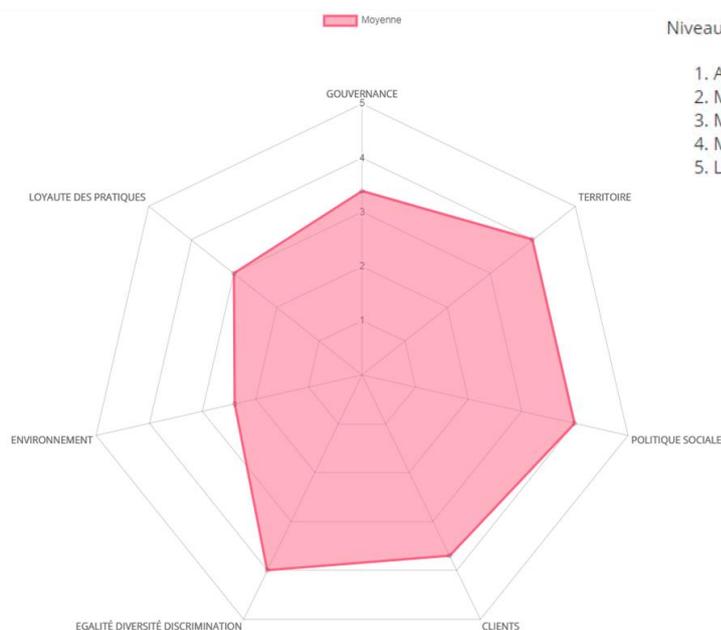
DIALOGUE AVEC
LES PARTIES
PRENANTES
SEPTEMBRE 2020



ELABORATION DU PLAN
D'ACTION
OCTOBRE À DÉCEMBRE
2020

10 réunions de la Commission RSO dans l'année.

• Etat des lieux de la maturité de l'engagement sociétal de l'Association



Niveaux de maturité :

1. Aucune réflexion ou aucune action n'a été engagée dans ce domaine
2. Mon organisation a engagé des actions non documentées
3. Mon organisation a documenté sa politique et ses pratiques
4. Mon organisation mesure et peut rendre compte de ses pratiques
5. Les pratiques de mon organisation peuvent inspirer d'autres organisations

- **Plan d'Actions RSO** : 1 responsable par action

<p>Transparence</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formaliser des procédures en interne (documents accessibles au public, procédure d'admission, procédures de contrôle interne) - échéance 05/2021
<p>Projet et stratégie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réécriture du nouveau projet associatif - échéance 12/2022 • Réhabilitation de la RHJ Les Pâquerettes : constituer l'équipe de maîtrise d'oeuvre, étude du projet par l'ensemble du bureau d'étude, dépôt du permis de construire, consultation des entreprises - échéance 12/2021
<p>Communication avec les parties prenantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rendre les AG plus communicantes sur les projets de l'association - échéance 04/2021 • Mettre en place des temps d'échange avec nos partenaires - échéance 04/2021
<p>Ancrage territoriale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Développer HTH sur Mauges Communauté et Lys Haut Layon - échéance 12/2022
<p>Composition des instances statutaires</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place une stratégie pour recruter de nouveaux administrateurs - échéance 04/2022
<p>Sensibilisation RSO des clients/usagers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Valoriser les actions menées dans la cadre de notre démarche RSO dans les outils de com - échéance 12/2021
<p>Environnement</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Créer une commission développement durable visant à réduire notre impact environnementale (réduction des déchets, des consommables, rénovation énergétique de la Résidence...) - échéance 12/2021
<p>Loyauté des pratiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tendre vers des achats plus responsables (lieu d'approvisionnements, produits d'entretien, politique de renouvellement du matériel...) - échéance 12/2022 • Actualiser les procédures en lien avec la RGPD - échéance 12/2022

Objectifs et calendrier de l'année 2021 :

- Partage de la démarche RSO et du Plan d'Action avec l'ensemble du personnel et des administrateurs
- Création d'une commission développement durable
- Mise en œuvre des actions définies dans le Plan d'Action sur l'année
- Communication sur les actions mises en œuvre
- Regards croisés 1^{er} semestre 2021
- Labellisation triennale en 2022

1.5 LA COMMUNICATION

Durant l'année 2020, l'association a fait évoluer le fonctionnement de la commission communication.

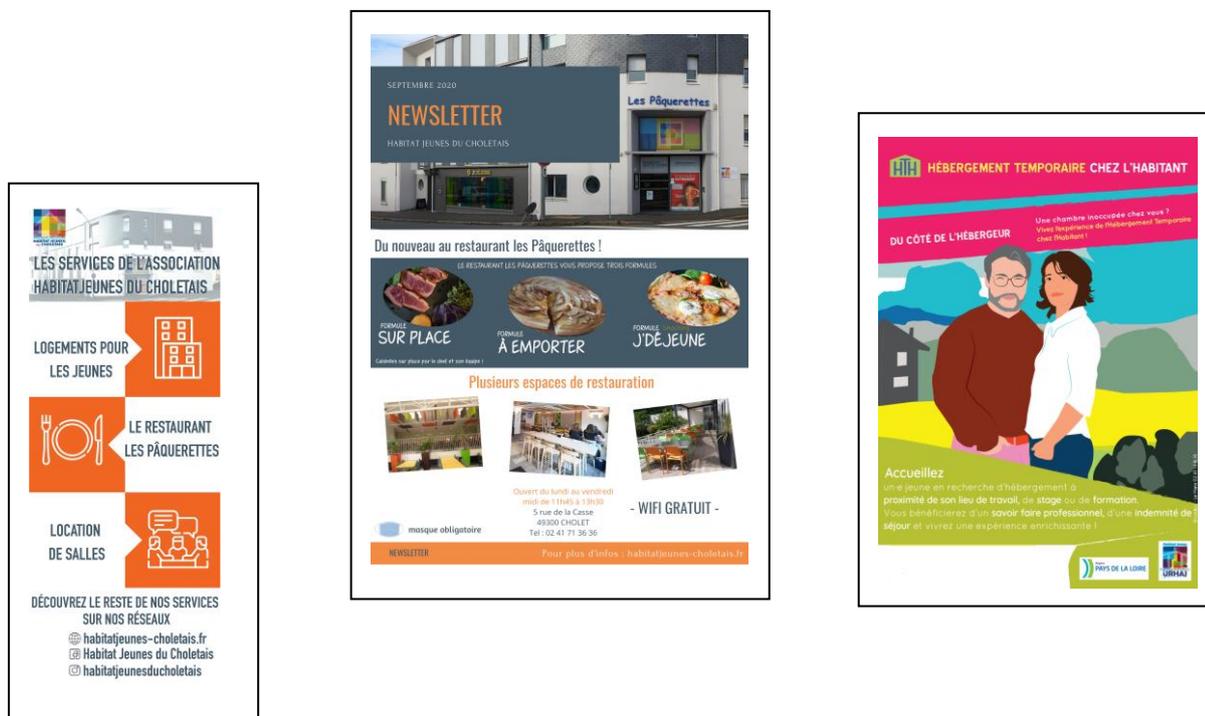
- Une commission technique s'est réunie tous les mois pour alimenter les actualités sur les supports numériques et la news-letter mensuelle.
- Une commission institutionnelle composée d'administrateurs et de salariés s'est réunie à chaque trimestre en charge de définir et de mettre en œuvre le plan de communication de l'association.

La commission communication avait décidé d'axer son action en direction du public des seniors susceptibles d'avoir recours à nos services : restauration, location de salle. Nous avons prévu de confier à une stagiaire en communication la constitution d'un fichier de personnes ressources et l'organisation d'un évènement pour faire découvrir nos services. La crise sanitaire n'a pas permis de réaliser cette action.

Néanmoins, nous avons pu confier à la stagiaire un certain nombre d'actions : refonte du livret d'accueil, réalisation de Kakémono illustrant nos activités, préparation de temps forts de type Petits déjeuners avec nos partenaires, travail sur la communication en direction des jeunes à travers les réseaux sociaux.

En parallèle, la commission a travaillé sur les supports de communication relatif à l'arrêt de J'Déjeune et le vente d'une nouvelle prestation snacking « J'Déjeune » directement au self.

Le comité technique régional HTH a travaillé sur de nouveaux flyers personnalisables en fonction des territoires.



1.6 LES RESSOURCES HUMAINES

1.6.1 ORGANIGRAMME DU PERSONNEL

Au 31/12/2020, l'association comprenait 16 salariés pour 14.35 ETP.

Au cours de l'année 2020, une collaboratrice agent de restauration a pris sa retraite ramenant l'équipe à 16 personnes.

Au 31 décembre 2020, l'équipe se répartit en cinq services :

Services	Effectifs
Direction	1
Comptabilité-administratif	1
Hébergement	4
Accueil et Socio-éducatif	5
Restauration	5

La moyenne d'âge est de 51 ans et l'ancienneté de 16 ans.

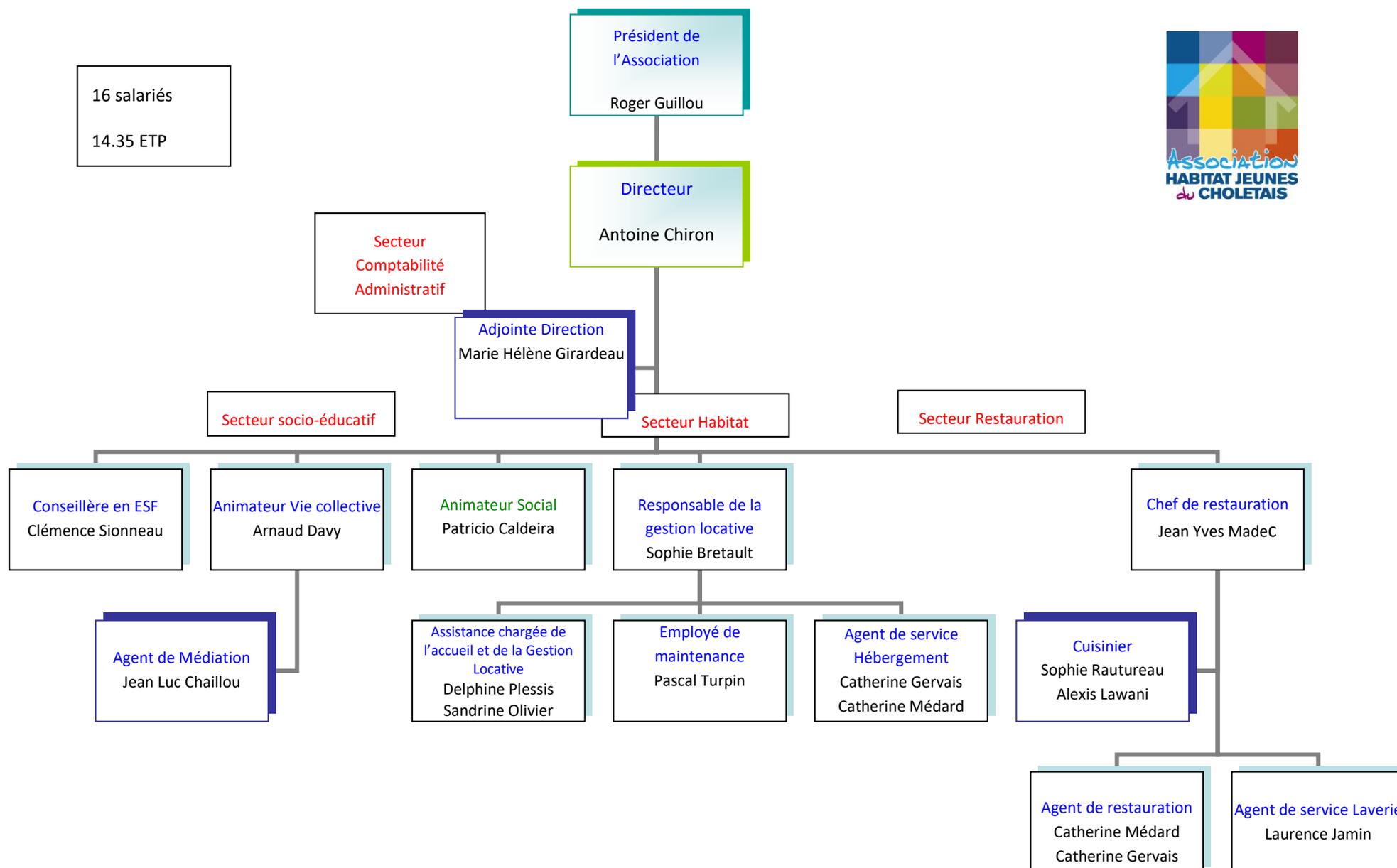
1.6.2 PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES 2020

Plan de développement des compétences 2020 :

Le plan de développement des compétences 2020 a été perturbé par la crise sanitaire contraignant un certain nombre de formations à se dérouler en distanciel.

Durant l'année, l'association a réalisé 132 heures de formation sur 8 actions pour 7 salariés

- Formation gestion des tensions pour 3 personnes
- Formation recyclage SST pour 2 personnes
- Formation gestion du temps 1 personne
- Formation Intégrer une démarche Eco-citoyenne pour 1 personnes
- Formation gestion du temps pour 1 personnes
- Formation référent sécurité pour 1 personnes
- Formation Préparation des regards croisés démarche RSO pour 1 personne



1.63 REFLEXION MENEÉ PAR L'ASSOCIATION EN MATIERE D'ORGANISATION A PREVOIR SUITE AUX DEPARTS DES CADRES

A l'été 2021, le Directeur et l'Adjointe de Direction vont faire valoir leur droit à la retraite.

Afin de préparer ce changement important, l'association avait fait réaliser un diagnostic à travers le dispositif Zoom RH en 2018 et 2019.

Sur les bases de ce diagnostic, une commission recrutement a été instituée pour préparer ces départs. Celle-ci est composée d'administrateurs, du directeur et d'une directrice d'une autre structure Habitat Jeunes de la Région des Pays de la Loire.

Cette commission a travaillé durant l'automne sur une nouvelle organisation (organigramme) à mettre en place au printemps 2021 à partir de l'élaboration des fiches de fonctions des 3 postes clés.

Elle a proposé au Conseil d'Administration un nouvel organigramme, le descriptif des missions des 3 postes ainsi que le niveau de rémunération prévue.

La fonction de Direction qui était très vaste dans ses missions, a été redéfinie en déléguant une partie des missions sur les 2 autres postes.

Celle-ci fait l'objet d'un recrutement extérieur confié au Cabinet CATALYS pour une prise de poste le 1^{er} juin 2021.

Il a été décidé de créer un poste de comptable à 80% chargé de la comptabilité, la gestion administrative du personnel et l'élaboration des budgets. Un recrutement externe est prévu pour le 1^{er} avril 2021.

Une promotion interne a été confiée à la responsable de la gestion locative qui passera au statut cadre et dont les missions seront étendues à la gestion locative et au patrimoine au 1^{er} mai 2021.

Le nouvel organigramme validé par le CA de décembre 2020 a été accueilli positivement par l'ensemble du personnel début 2021.

1.7 LES ORIENTATIONS POUR 2021

L'année 2020 a complètement modifié notre façon de nous projeter.

Après un arrêt total de nos activités notamment la restauration, lors du confinement de mars à mai 2020, nous avons appris à vivre différemment et à adapter nos pratiques.

Néanmoins, l'année 2021 va être celle de profonds changements pour notre association.

A l'été 2021, les deux cadres de l'association vont partir en retraite après de nombreux années de service. L'association prépare cette transition depuis plusieurs années et a élaboré une nouvelle organisation adaptée aux besoins des différentes missions.

Une période de transmission et de changement de pilotage va donc se mettre en place dès le printemps pour être totalement opérationnelle à la rentrée de septembre.

Durant la crise, nous avons dû adapter nos services notamment notre offre de restauration mise à mal par la fermeture administrative des restaurants. Dans le prolongement de l'expérience que nous avons menée avec J'Déjeune, nous avons pu offrir aux étudiants une offre de repas à emporter durant l'hiver 2020-2021. Avec l'élargissement de l'accès au repas Crous pour les jeunes en alternance et le tarif social à 1€, nous pouvons augurer une reprise de notre activité restauration très prometteuse comme ce fut le cas en septembre 2020 avant le 2ème confinement.

Le projet de réhabilitation de la résidence Les Pâquerettes de Cholet devrait arriver à sa concrétisation d'ici la fin 2021. Ce sera l'année de finalisation du projet tant architectural que financier. Il s'agit de mettre en place le pas de tir de la fusée pour un lancement des travaux début 2022 qui devront s'étaler sur 3 années. Parallèlement, l'environnement de la résidence de Cholet va être complètement bouleversé avec la démolition de la salle de sport, de la salle paroissiale St Pierre et de l'école St Pierre Gélusseau en vue de la construction de la résidence séniors « Les Sénioriales ». Plusieurs années de travaux vont perturber le quartier qui renaîtra totalement rénové.

Implantée sur les territoires de l'Agglomération du Choletais et Mauges Communauté, l'association est interpellée pour développer de nouveaux services en matière de logements pour les jeunes. En 2021, HTH (Hébergement Temporaire chez l'Habitant) va être déployé sur le Vihiersois. Un projet d'agrandissement de la résidence Centre Mauges de Beaupréau en Mauges est en gestation. Suite à l'étude de besoins sur le logement pour les jeunes, Mauges Communauté souhaite développer des partenariats avec notre association et proposer HTH sur l'ensemble du territoire de Mauges Communauté. L'association est également attentive aux besoins sur le Nord Vendée notamment à Mortagne-sur-Sèvre.

L'ensemble de ces projets doit s'inscrire dans le cadre de la démarche RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) dans laquelle l'association est engagée dans la continuité de la démarche qualité régionale. 2021 doit permettre la mise en œuvre du plan d'actions RSO avec la création d'une commission Développement Durable, une réflexion sur la communication notamment en direction de nos partenaires, un travail sur la gouvernance : réécriture du projet associatif prolongé jusqu'en 2022 et le recrutement de nouveaux administrateurs. Les regards croisés se dérouleront au printemps 2021 pour préparer la labellisation à la démarche qualité pour 2022-2024.

Enfin, la crise sanitaire nous a permis, par la force de choses, d'approprier l'usage des outils numériques pour animer les réunions en distanciel et poursuivre notre accompagnement auprès des jeunes. Nous devons nous adapter et développer plus avant l'approche numérique dans notre projet Habitat Jeunes sans oublier ce qui fait notre ADN : le vivre ensemble.

II ANALYSE GLOBALE DE L'ACTIVITE DE L'ASSOCIATION EN 2020

2.1 L'ACTIVITE LOGEMENT

2.1.1 L'ACCUEIL, L'INFORMATION ET L'ORIENTATION DES JEUNES EN RECHERCHE DE LOGEMENTS

Référence au contrat projet 2017 – 2020

1 L'accueil

Action 1.1 Accueillir, Informer et Orienter les jeunes dans leur parcours logement

Objectifs visés :

- Accueillir, informer et orienter tout jeune en recherche de logements sur les territoires du Choletais, Chemillé en Anjou et Beaupréau en Mauges
- Être repéré comme acteur incontournable en matière d'AIO LJ
- Repérer les besoins en matière d'offre de logements sur les territoires
- Développer des solutions logements innovantes et complémentaires à l'accueil en RHJ sur les territoires

Public ciblé : Toutes les personnes notamment les jeunes de 16 à 30 ans qui prennent contact avec l'association ou qui se présentent sur les permanences AIO LJ de Chemillé, Cholet et à l'avenir sur Beaupréau.

2.111 L'ACCUEIL L'INFORMATION ET L'ORIENTATION SUR LES RESIDENCES - AIOA

Le pré-accueil : l'accueil individualisé des jeunes qui s'adressent à la résidence Habitat Jeunes

Un accompagnement particulier est apporté à certaines demandes. Cet accueil individuel permet de mieux appréhender les besoins et attentes du jeune, de vérifier sa capacité à habiter un logement en Résidence Habitat Jeunes (RHJ), son adhésion aux conditions de séjour en RHJ. Ensuite, les demandes sont étudiées en commission d'attribution qui se réunit tous les 15 jours pour décider de l'accueil des jeunes concernés. Dans le cas où la réponse est négative, le motif est expliqué au jeune et une orientation lui est proposée.

Au cours de l'année, nous avons réalisé **95 entretiens : 74 à Cholet, 12 à Chemillé et 9 à Beaupréau.**

L'accueil des groupes

Nous intervenons ponctuellement à la demande d'établissements scolaires ou d'organismes de formation auprès de jeunes élèves ou stagiaires pour les sensibiliser à l'accès au logement et leur faire découvrir le réseau Habitat Jeunes.

Cette action peut se dérouler sous plusieurs formes :

- Une intervention au sein de centres de formation : information sur l'accès au logement, les droits et devoirs du locataire, les dispositifs d'aides liés au logement des jeunes. Support pédagogique : un quizz « La valise du locataire », ou « Trouve ton logement ». La richesse de cette action collective repose essentiellement sur les échanges d'expériences logement des participants.
- Une présentation et une visite de la résidence organisée sur site.

Cette année 2020 a été marquée par la crise sanitaire et ne nous a pas permis de réaliser de visites de groupe sur site.

Visite de la résidence et présentation du réseau HJ	Infos Collectives logement auprès des établissements scolaires et autres partenaires
Groupe « prépa avenir » du centre social de Chemillé+ visite RHJ Chemillé le 20/02/20 (12 stagiaires)	Pas d'actions collectives en 2020

2.112 LES PERMANENCES AIO SUR LES TERRITOIRES DU CHOLETAIS ET DES MAUGES

Elément d'une politique globale de l'association dans la prise en compte de la problématique logement des jeunes, les permanences Accueil, Information et Orientation viennent renforcer la mission éducative et préventive d'Habitat Jeunes du Choletais sur les territoires de l'Agglomération du Choletais, de Beaupréau en Mauges et de Chemillé en Anjou.

L'Accueil, l'Information et l'Orientation Logement Jeunes a pour objectif de permettre aux jeunes d'accéder à un logement adapté à leur situation et de s'y maintenir. Ce service est amené à recevoir **tous les jeunes** entre 16 et 30 ans inclus, seul ou en couple, en recherche logement ou en questionnement sur ce sujet.

La permanence sur Cholet est financée par le Département de Maine et Loire pour 50 % et par l'Agglomération du Choletais pour le reste. Suite au retrait du Département sur le financement des permanences en milieu rural en 2019, ces permanences ont pu se maintenir sur Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou grâce au financement des collectivités territoriales à hauteur de 2000€ par territoire par an.

Mise en œuvre des permanences sur les territoires :

CHEMILLE EN ANJOU	AGGLOMERATION DU CHOLETAIS	BEAUPREAU EN MAUGES
Depuis janvier 2014	Depuis septembre 2015	Depuis février 2016
3H tous les 15 jours : les jeudis des semaines paires de 16h à 19h.	3H tous les mardis de 16h à 19h	3H tous les 15 jours : les jeudis des semaines impaires de 16h à 19h.
A la Résidence Habitat Jeunes à Chemillé en Anjou	A la Résidence Habitat Jeunes à Cholet	A la Résidence Habitat Jeunes à Beaupréau en Mauges
Quelques chiffres clefs sur 2020		
23 permanences	37 permanences	22 permanences
79 entretiens réalisés sur 81 fixés	101 entretiens réalisés sur 160 fixés	64 entretiens réalisés sur 66 fixés
44 jeunes reçus	88 jeunes reçus	36 jeunes reçus
Moyenne de 3.43 rdv par perm.	Moyenne de 2.38 rdv par perm.	Moyenne de 2.90 rdv par perm.
Perspectives 2021		
Reconduit par Chemillé en Anjou sur une convention triennale 2019-2021 avec Chemillé en Anjou	Reconduit par le Département et l'AdC sur 2021 : convention annuelle tripartite	Reconduit par Beaupréau en Mauges pour l'année 2021

Ce service d'Accueil, d'Information et d'Orientation a démontré tout son intérêt :

- Pour les jeunes car il offre des conseils et un accompagnement dans les démarches d'accès à un logement et répond à l'ensemble des questions relatives au logement des jeunes.
- Pour les collectivités et acteurs du territoire car il constitue un observatoire de la situation logement des jeunes sur le territoire et apporte un diagnostic des besoins en logement des jeunes.
- Pour les Résidences Habitat Jeunes car il propose une alternative à l'accueil en RHJ. En cas de refus de la demande d'hébergement du jeune, celui-ci est orienté et accompagné vers d'autres solutions.

2.1.2 LA DEMANDE DE LOGEMENTS SUR 2020

Référence au contrat projet 2017 – 2020

1 L'accueil

Action 1.2 Proposer une procédure d'accueil individualisée pour les jeunes en demande d'hébergement

Objectifs visés :

- Permettre un accès rapide et simple sur les Résidences Habitat Jeunes
- Favoriser la mixité sociale
- Favoriser l'autonomie locative à travers une démarche pédagogique calquée sur l'accès au logement de droit commun

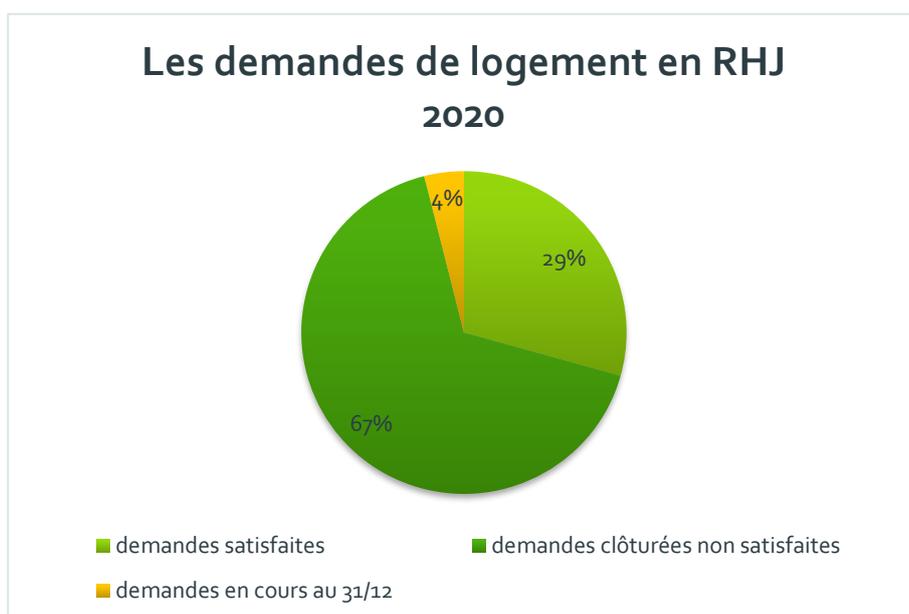
Public ciblé : Tous les jeunes de 16 à 30 ans qui prennent contact avec l'association

2.121 OBSERVATOIRE DE LA DEMANDE DE LOGEMENTS

Années	Nombre total de demandes de logements en résidences	Nombre de jeunes entrés sur les résidences	Nombre de jeunes entrés sur Cholet	Nombre de jeunes entrés sur Beaupréau	Nombre de jeunes entrés sur Chemillé	Nombre de demandes satisfaites	de non
2020	457*	139	109	9	16	305	
2019	466	179	148	12	19	284	

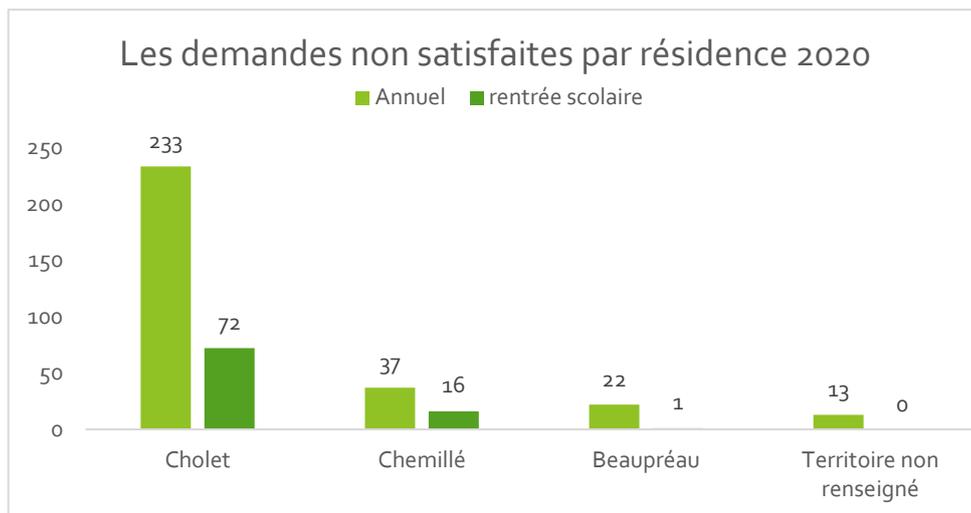
*Données saisies sur le SIHAJ + données rentrée scolaire non saisies

Une augmentation des demandes non satisfaites : 67% contre 61% en 2019 et 54% en 2018.



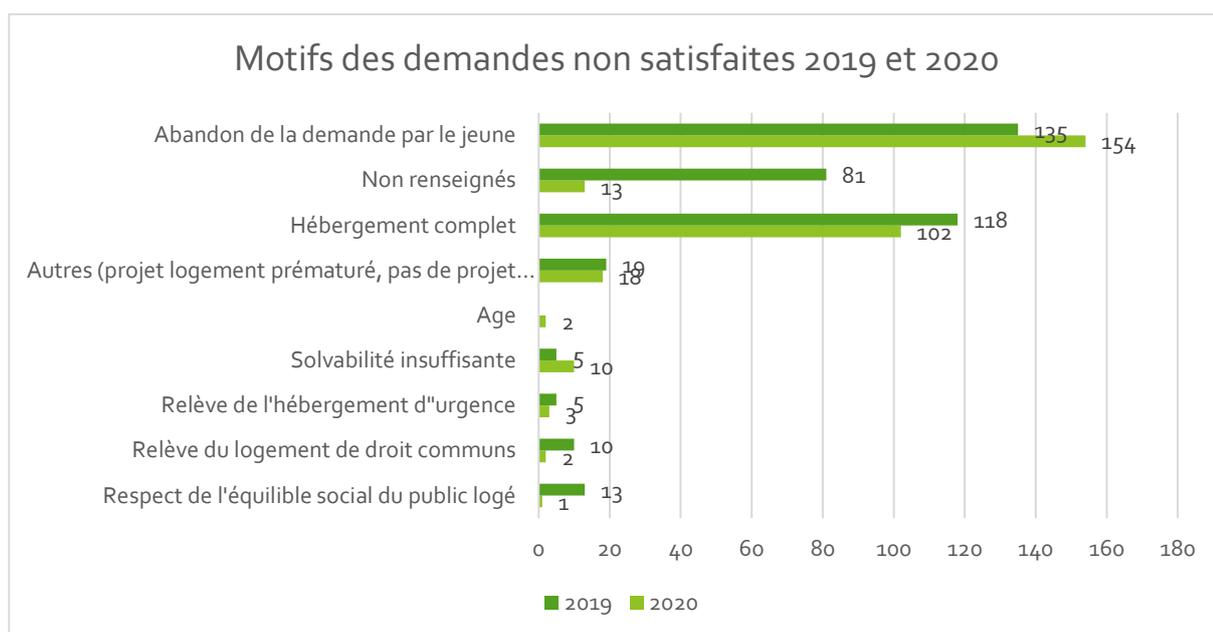
305 demandes non satisfaites dont 233 sur Cholet.

Une forte tension du marché locatif sur Cholet (notamment pénurie de petits logements) qui freine les sorties de RHJ et réduit nos disponibilités, notamment à la rentrée.



Des tensions repérées en termes de disponibilités sur la rentrée scolaire sur les résidences de Cholet et Chemillé : 46 refus par manque de place à la rentrée sur Cholet, 10 sur Chemillé et 1 sur Beaupréau.

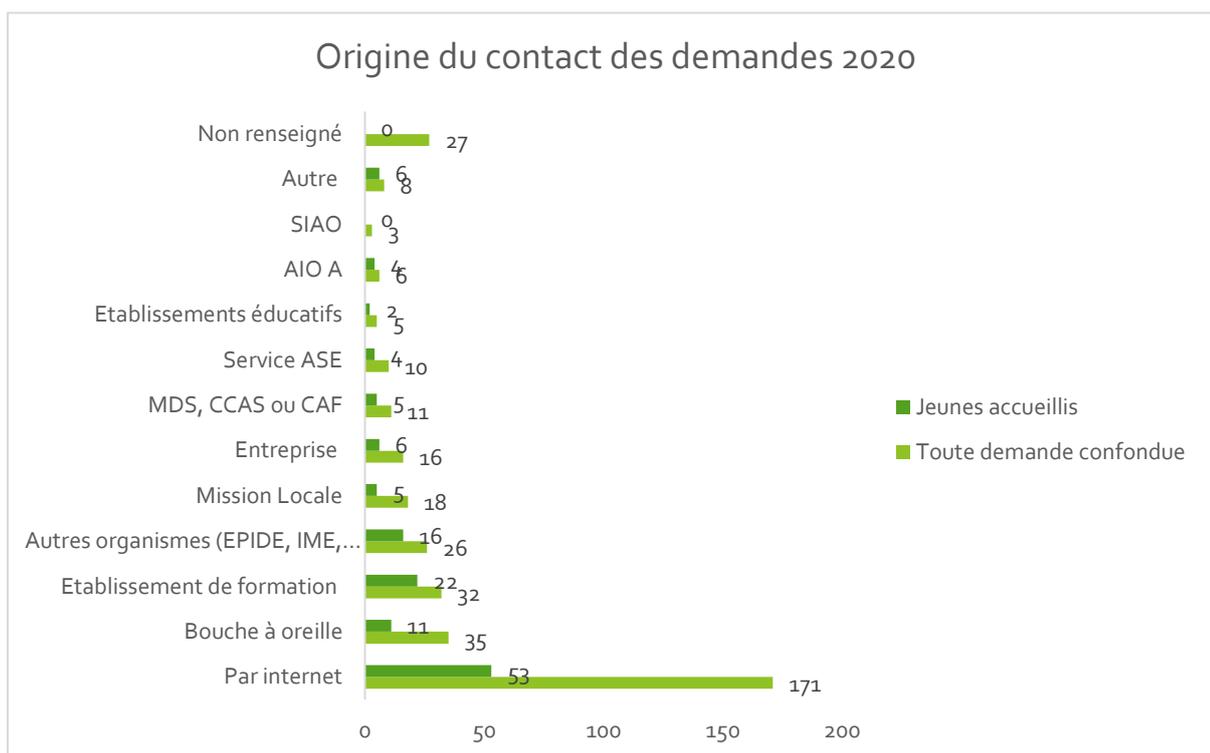
Les motifs de non-attribution :



- **L'abandon de la demande par le jeune** : toujours en proportion importante puisque 154 jeunes ont abandonné leur demande d'hébergement
 - Des jeunes qui **ne donnent pas suite** à leur demande ou à une proposition de rendez-vous ou à une proposition de logement. Des demandes faites par mail moins engageantes pour le jeune qui n'y donne pas suite.
 - Des jeunes qui **annulent leur demande**, soit parce que l'offre ne correspond pas à leurs attentes, soit parce qu'ils ont trouvé une autre solution logement ou d'hébergement. L'offre de type « chambre » majoritaire sur la résidence de Cholet peut rebuter certains jeunes qui aspirent à plus d'indépendance.
 - Une difficulté à faire correspondre offre et demande de logement aux dates d'entrée souhaitées. Cette difficulté peut être compensée sur Chemillé et Beaupréau par l'Hébergement Temporaire chez l'Habitant qui offre une alternative le temps qu'un logement se libère dans ces résidences.

- **Le manque de disponibilités** : en légère baisse sur 2020 (102 en 2020 contre 118 en 2019).
Un manque de places sur l'année sur les 3 résidences : 70 refus sur Cholet, 22 sur Chemillé et 10 sur Beaupréau avec une proportion plus importante de refus sur la rentrée scolaire pour Cholet (46 refus) et Chemillé (10 refus). Ce sont majoritairement des étudiants.
Une tension repérée sur le marché locatif choletais et celui de Beaupréau.
La vague des babyboomers de 2000, aujourd'hui aux portes de l'enseignement supérieur est probablement une autre explication. Ces jeunes se sont retrouvés à rechercher une solution d'hébergement dans un contexte de marché locatif particulièrement tendu.
- Des refus liés à l'absence de projet professionnel ou à un projet logement prématuré : 18 en 2020

Les jeunes que nous ne pouvons pas accueillir faute de places disponibles ou dont la réponse Habitat Jeunes n'est pas adaptée sont orientés vers une autre solution logement ou vers un RDV AIOLJ.



Comment les jeunes nous ont-ils connus ?

Une majorité de jeunes nous ont connu via internet. Le bouche à oreille fonctionne également bien. Les établissements de formation (CCI Eurespace, Lycées, IRSS, AFPA...) sont nos principaux prescripteurs. La résidence de Cholet entretient un partenariat de proximité avec la CCI Eurespace qui ne dispose pas d'internat pour ses apprentis et l'IRSS qui accueille des jeunes souvent mineurs et éloignés du domicile familial. De même, la proximité de la résidence de Chemillé avec le Lycée de l'Hyrôme en fait un prescripteur privilégié. Les autres partenaires (Mission Locale, MDS, CCAS, ASE, SESSAD PRO, IME...) nous orientent également les jeunes qu'ils accompagnent. S'il s'agit d'une simple orientation de l'accompagnateur, nous n'avons pas forcément l'information de l'origine du contact qui devient par défaut « par internet ». S'il s'agit d'une prise de contact en présence de l'accompagnateur (contact téléphonique ou demande en ligne réalisée par l'accompagnateur), l'origine du contact est renseignée avec le nom de la structure prescriptrice.

2.122 DE LA DEMANDE D'HEBERGEMENT A L'ACCUEIL DU JEUNE AU SEIN DE LA RESIDENCE

La mission de la résidence est de faciliter l'accès au logement des jeunes en mobilité ayant un projet d'insertion sociale et professionnelle.

Pour beaucoup de jeunes, la résidence Habitat Jeunes est la première expérience logement hors du domicile familial. L'accueil du jeune au sein de la résidence constitue une étape importante dans son parcours résidentiel. Il est un temps privilégié où le jeune se confronte aux réalités d'accès à un logement et constitue pour lui une première étape dans l'apprentissage à habiter un logement.

C'est pourquoi, l'association propose une démarche d'accueil proche de celle d'un locataire, ce qui permettra aux jeunes accueillis de mieux appréhender un futur logement. Ce temps d'accueil est indispensable car il crée du lien avec le futur résident.

- **Des jeunes accueillis suite à une orientation par un partenaire**

Nombre de jeunes accueillis suite à une orientation	Mission Locale	SIAO	Service ASE	Etablissements éducatifs	Etablissements d'enseignement	MDS, CCAS ou CAF	AIOA	Autres : EPIDE, IME, IEM, SESSAD Pro, SAEMO, CHRS, entreprises d'insertion
2020	5	0	4	2	22	5	4	16
2019	4	1	4	3	6	0	21	11

L'association entretient un partenariat fonctionnel avec les différents acteurs du territoire. Elle est reconnue comme un acteur incontournable du logement des jeunes sur le territoire. Depuis un peu plus d'un an, ce partenariat semble moins efficient. Les professionnels changent, les missions et activités de ces structures évoluent. L'association pointe la nécessité de mettre en place des temps d'échange avec ses partenaires pour présenter nos résidences, nos services (AIOA, HTH) et informer sur nos procédures d'accueil et d'accompagnement. Des rencontres sont programmées avec la Mission Locale, la MDS, le CHRS La Gauthrèche et France Horizon, la MDS et le CCAS sur le 1^{er} semestre 2021.

Concernant les demandes SIAO, sur les 3 demandes reçues en 2020 : un jeune a renoncé à la proposition de logement faite en décembre 2020 et a souhaité reporter son arrivée en février 2021, une demande a été refusée et une autre a été orientée vers un accueil en CHRS.

- **Des accueils spécifiques**

Parmi les jeunes accueillis au cours de l'année, nous accueillons régulièrement des jeunes en stage en ESAT ou Entreprises Adaptées, des jeunes en Contrat d'Accueil Provisoire Jeunes Majeurs de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) sur des périodes d'essai au sein de la RHJ ou sur des séjours de longue durée, des mineurs et des jeunes réalisant un séjour fractionné : jeune en alternance (facturation à la nuitée) et jeunes venant sur des courtes périodes le temps d'un stage ou d'un CDD (entre 1 semaine et 2 mois).

Ces accueils nécessitent une attention particulière, aussi bien en termes d'accompagnement (voir chapitre sur l'accompagnement), qu'en terme de gestion locative (gestion d'un planning pour les courts séjours, entretien des chambres...).

Année	Stagiaires ESAT/EA	Mineurs à leur arrivée	Jeunes en séjour fractionné	Jeunes ASE
2020	8	37	29	12 (dont 4 Mineurs Non Accompagnés)
2019	8	40	47	5 + 2 MNA

Sur 2020, moins de séjours fractionnés du fait de la situation sanitaire : l'annulation des stages en entreprise a réduit l'activité de nos chambres courts séjours sur Cholet.

- **La politique d'accueil**

Pour favoriser la mixité au sein de la résidence, l'équipe en charge de la gestion locative définit chaque année sa politique d'accueil : elle définit « des quotas » par statut professionnel à respecter en période de rentrée scolaire (12 étudiants, 35 apprentis, 15 jeunes de l'IRSS, 10 scolaires...). Cette politique permet d'accueillir des jeunes avec des parcours différents, des projets différents et de laisser la porte ouverte à d'autres profils de jeunes.



Zoom Démarche Qualité

Des jeunes satisfaits de leur accueil dans la structure pour **100%**.

Les + : des conditions d'accueil très humaines qui rassurent, des horaires d'accueil qui s'adaptent aux contraintes horaires des jeunes, une « prise en charge » dans les démarches administratives appréciée par les jeunes à leur arrivée.

2.1.3 LE LOGEMENT EN RESIDENCE HABITAT JEUNES

Référence au contrat projet 2017 – 2020

5 Les logements proposés

Action 5.1 Proposer une gamme de logements adaptée à la diversité des situations des jeunes en Résidence Habitat Jeunes sur les territoires du Choletais et des Mauges

Objectifs visés :

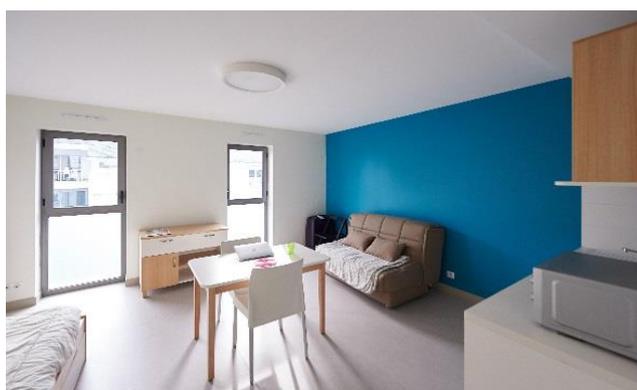
- Permettre aux jeunes en mobilité d'accéder à un logement transitoire
- Favoriser l'apprentissage à habiter un logement pour des jeunes en insertion sociale et professionnelle

Public ciblé : Tout jeune de 16 à 30 ans dans une dynamique de formation ou d'emploi



- Une gamme passée à **134** logements répartis sur **3** résidences :

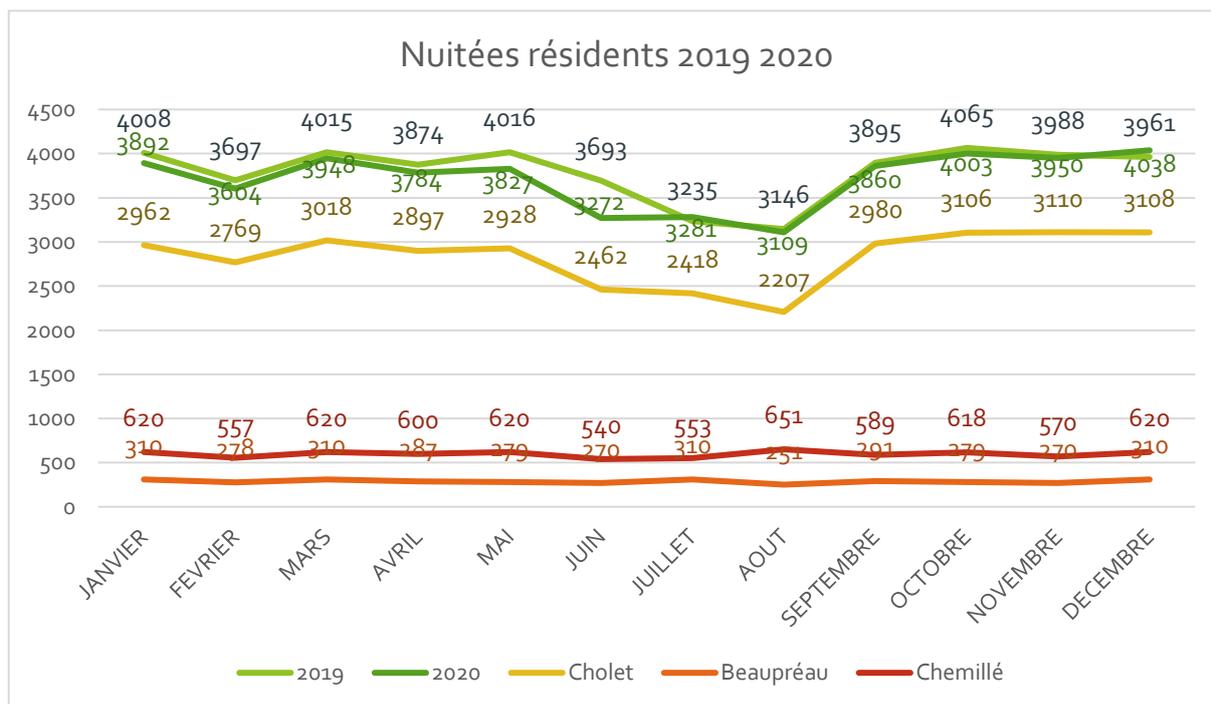
CHOLET 104 logements RHJ Les Pâquerettes					CHEMILLE 20 logements RHJ L'Aiguil'Haj			BEAUPREAU 10 logements RHJ Centre Mauges	
Type 1 Chambre individuelle 13 m2	Type 1 Chambre double 13 m2	Type 1' 25 m2	Type 1Bis 30 m2	Type 2 40 m2	Type 1 18 m2	Type 1' 23 m2	Type 2 48 m2	Type 1 18 m2	Type 1' 24 m2
69	2	21	10	2	4	15	1	2	8



o Bilan d'occupation global 2020

Années	Total nuitées résidents	Total nuitées résidents Cholet	Total nuitées résidents Beaupréau	Total nuitées résidents Chemillé
2020	44568	33 965	3 445	7 158
2019	45 593	35 216	3 589	6 788
2018	46 410	35 974	3 476	6 960

Une baisse du nombre de nuitées sur Cholet (-3.55%) et sur Beaupréau (-4.01%) liée aux départs anticipés de résidents et des annulations de séjour en raison du contexte sanitaire. Une activité très satisfaisante sur Chemillé en Anjou (+5.45%). De nombreux résidents ont maintenus leur logement sur l'été.



Années	Nombre de logements	Nombre de places	Nombre total de jeunes accueillis sur l'année	Nombre total de jeunes entrés dans l'année	Nombre total de jeunes sortis en cours d'année	Taux d'occupation global
2020	134	171	263	134	131	90.05%
2019	134	171	310	179	181	92.19%
2018	134	171	268	178	152	93.26%

- Un **taux d'occupation de 90.05%** en baisse par rapport aux années précédentes (-2.32% par rapport à 2019). La crise sanitaire a impacté l'activité hébergement surtout sur la période de mai et juin.
- Un nombre de jeunes accueillis en baisse (47 jeunes en moins). Un turn-over moins important cette année.
- Une durée moyenne de séjour de 7.73 mois en baisse par rapport à 2018 (8.14 mois).

2.131 La Résidence Habitat Jeunes Les Pâquerettes - Cholet

Trois systèmes de location sur Cholet :

- La location au mois avec APL
- La location à la nuitée pour les apprentis ou étudiants présents à la semaine (2 chambres doubles)
- La location à la semaine (5 chambres individuelles) pour l'accueil des courts séjours

Bilan d'occupation 2020 Résidence Les Pâquerettes

Années	Nombre de logements	Nombre de places	Nombre de jeunes accueillis sur l'année	Nombre de jeunes entrés dans l'année	Nombre de jeunes sortis en cours d'année	Taux d'occupation global
2020	104	140	208	109	106	88.14%
2019	104	140	252	148	153	91.60%
2018	104	140	221	148	129	92.53%

- Un taux d'occupation en baisse de **3.78%** lié au contexte de crise sanitaire : des départs anticipés de résidents dont les formations se sont faites en distanciel sur la fin de l'année et des annulations de séjours de dernières minutes (annulations de stage ou de CDD). Néanmoins, une reprise d'activité en septembre plutôt satisfaisante.
- Toujours une activité marquée par les rythmes scolaires.
- Un volume de jeunes accueillis sur l'année en baisse : 43 jeunes de moins qu'en 2019.

2.132 la Résidence Habitat Jeunes Centre Mauges – Beaupréau en Mauges

Bilan d'occupation 2020 Résidence Centre Mauges

Années	Nombre de logements	Nombre de places	Nombre de jeunes accueillis sur l'année	Nombre de jeunes entrés dans l'année	Nombre de jeunes sortis en cours d'année	Taux d'occupation global
2020	10	10	19	9	9	94.20%
2019	10	10	20	12	10	98,63%
2018	10	10	19	11	10	95,69%

- Un taux d'occupation en baisse de de **4.38%** lié au contexte de crise sanitaire. Le taux d'occupation sur cette petite résidence de 10 logements est directement impacté dès lors où il y a un ou deux logements vacants sur le mois. Pourtant des demandes de logement dans l'année, mais à des dates ne coïncidant pas forcément avec nos disponibilités (33 demandes sur l'année dont 22 non satisfaites dont 10 refus par manque de places).
- Une activité estivale satisfaisante : les 10 logements étaient occupés sur juillet / deux départs début août avec des arrivées fin août, début septembre.

2.133 La Résidence Habitat Jeunes L'Aiguil'Haj - Chemillé en Anjou

Bilan d'occupation 2020 Résidence L'Aiguil'Haj

Années	Nombre de logements	Nombre de places	Nombre de jeunes accueillis sur l'année	Nombre de jeunes entrés dans l'année	Nombre de jeunes sortis en cours d'année	Taux d'occupation global
2020	20	21	36	16	16	97.54%
2019	20	21	38	19	18	91.97%
2018	20	21	28	19	13	95.72%

- Un taux d'occupation très satisfaisant en hausse de **6.06%** par rapport à 2019. Une activité qui s'est maintenue à taux plein toute l'année sauf sur juin et juillet en raison de départs fin mai et fin juin.
- Des appartements loués dès le mois d'août.
- Un renouvellement important des jeunes sur la résidence cette année (16 arrivées pour 20 logements)

3.134 Réhabilitation De La Résidence Les Pâquerettes

La réflexion sur la restructuration de la résidence des Pâquerettes s'est poursuivie tout au long de l'année.

Les bâtiments les plus anciens (A, B, C, D et E) nécessitent d'être restaurés en termes de gammes de logement, d'isolation thermique et acoustique et d'équipements. Ces bâtiments principalement constitués de chambres individuelles ne correspondent plus aux attentes des jeunes et aux normes de confort actuelles. Les résidents se plaignent régulièrement du bruit provenant de l'extérieur et des dégagements. Certains logements moins bien exposés laissent pénétrer le froid. Les jeunes boudent l'équipement des chambres et veulent un logement mieux équipé.

L'enjeu de cette réhabilitation est d'offrir un habitat adapté aux résidents en termes de confort, d'accessibilité, d'intimité et de vivre ensemble :

- Proposer une gamme de logements de qualité adaptée aux modes de vie actuel des jeunes et répondant aux attentes qui en découlent : surface, équipement, confort.
- Adapter l'offre de logements aux diversités des situations des jeunes que nous accueillons : contrats en alternance, stages de courte durée, mineurs... ; situations pour lesquels il convient de s'interroger sur l'équipement (kitchenette ou pas), le partage d'espaces délimités et modulables...

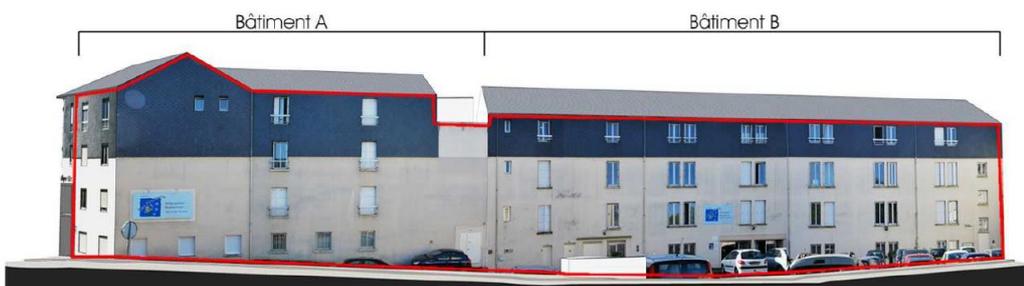
Cette année, la commission Maîtrise d'Ouvrage s'est réunie à plusieurs reprises. Elle a été accompagnée par l'UNHAJ dans le cadre de l'accord-cadre national « Réussir les transitions de l'offre Habitat Jeunes ».

Les étapes clefs de l'année 2020 :

- Réalisation d'un audit énergétique par Tribu Energie aboutissant à 3 scénarios d'amélioration chiffrés
- Animation de 4 ateliers par l'UNHAJ auprès des jeunes, salariés/administrateurs et des partenaires pour les associer à la réflexion et recueillir leurs attentes et besoins sur les futurs aménagements des espaces collectifs et leur articulation avec l'environnement interne et externe de la résidence.
- Définition du programme détaillé de l'opération
- Estimation chiffrée du programme par nature de travaux et plan prévisionnel de financement pour vérifier l'équilibre de l'opération
- Consultation pour le choix d'une équipe de maîtrise d'œuvre (MO)

Le programme de réhabilitation : plusieurs natures de travaux

- Travaux de rénovation énergétique des bâtiments A-B-C-D-E

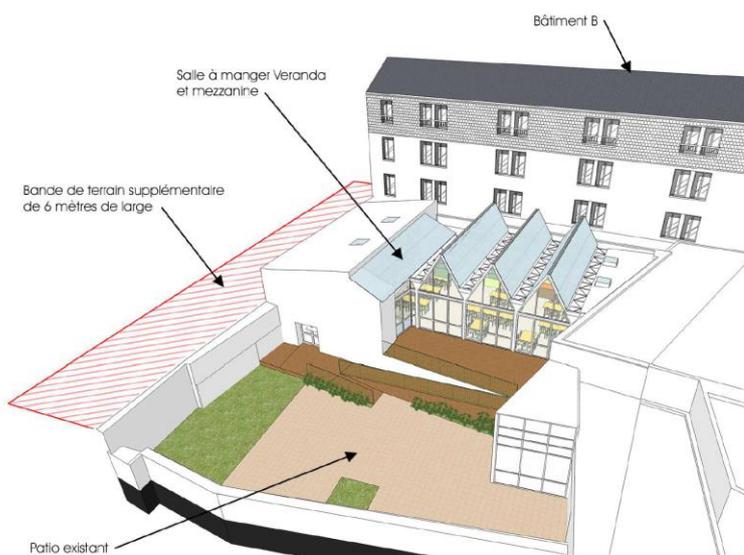


- Travaux de réhabilitation des bâtiments A-B-C-D-E
 - Transformation de types 1 en 12 types 1 prime
 - Installation de kitchenette dans 17 types 1
 - Rénovation acoustique, remplacement des sols, rénovation des équipements sanitaires et de chauffage, aménagements divers, amélioration de l'accessibilité
 - Restructuration des locaux administratifs, des entrées et du hall d'accueil, des salles de réunions et des locaux collectifs
 - Amélioration des circulations et des accès PMR aux bâtiments D et E à partir du bâtiment F
- Travaux de construction neuve : 12 logements (à minima) de type 1 prime sur l'emprise des salles de restaurants situées sur la parcelle AT 952 intégrant la bande de 6 mètres

Pas d'augmentation de la capacité d'accueil **104** logements prévus

Evolution de la gamme de logements

Typologie	Actuel	Prévisionnel
T1 Chambre	71	30
T1 avec Kitchenette	0	17
T1 Prime	21	45
T1 Bis	10	10
T2	2	2
Total	104	104



2.1.4 LES AUTRES SOLUTIONS EN MATIERE DE LOGEMENT TEMPORAIRE

Référence au contrat projet 2017 – 2020

5 Les logements proposés

Action 5.2 Favoriser l'accès au logement à travers un service AIOLJ et proposer des solutions d'accueils complémentaires aux Résidences Habitat Jeunes répondant à la diversité des situations des jeunes sur les territoires du Choletais et des Mauges

Objectifs visés :

- Favoriser l'apprentissage de l'autonomie à travers le logement
- Encourager l'accès à l'emploi et à la formation de jeunes sur des territoires ruraux
- Développer des solutions d'accueil complémentaires de proximité à travers « l'Hébergement Temporaire chez l'Habitant ».

Public ciblé : Tout jeune de 18 à 30 ans seuls ou en couple en insertion sociale et professionnelle

2.141 LA SOUS LOCATION

Dans le cadre du Plan Départemental de l'Action pour le Logement et l'Hébergement des Personnes Défavorisées (PDALHPD), l'Association assure une activité de sous-location. Elle signe avec un bailleur privé ou social un contrat de location dans le but de le sous-louer à des ménages en difficultés d'accès au logement ou ayant besoin de sécuriser leur parcours résidentiel. Elle bénéficie à ce titre de la mesure du FSL intitulée : « accompagnement social dans le cadre d'une sous-location » et l'accompagnement est assuré par la conseillère ESF de la résidence. Au terme de l'accompagnement, soit le bail glisse au nom du sous-locataire ou le sous-locataire accède à un autre logement.

Chaque demande fait l'objet d'une orientation via le Service Intégré de l'Accueil et de l'Orienté (SIAO).

Sur l'année 2020, l'association n'a pas réalisé d'accompagnement en sous-location. Elle a néanmoins souhaité maintenir cette activité de sous-location complémentaire à celle de la résidence Habitat Jeunes et du service AIOA. Elle a demandé au département de Maine et Loire 12 mois mesure dans l'éventualité d'une sous-location avec bail glissant.

Il y avait le projet d'accompagner un jeune accueilli en RHJ vers un logement social dans le cadre d'un bail glissant. Ce projet n'a pas pu se réaliser, compte tenu de la situation sanitaire et de la situation professionnelle du jeune. Nous avons reporté ce projet pour 2021. Un 1^{er} contact a été pris début janvier avec le bailleur social Sèvre Loire Habitat.

Par ailleurs, nous n'avons pas reçu de demandes via le SIAO avec une orientation sous-location et les jeunes reçus en AIOA n'avaient pas le profil pour accéder à la sous-location (jeunes en demande précipitée de logement).

2.142 L'HEBERGEMENT TEMPORAIRE CHEZ L'HABITANT



Historique :

L'URHAJ Pays de la Loire et ses associations adhérentes, de par leur expérience dans le domaine du logement et de l'hébergement des jeunes, possède un savoir-faire notamment sur la question des jeunes en alternance. Une expérimentation d'Hébergement Temporaire chez l'Habitant est alors initiée de 2017 à 2019 afin de permettre à des jeunes d'être hébergés à la nuitée chez des résidents locaux, au plus près de leur lieu d'emploi, de formation...

Les territoires ruraux ont été choisis selon plusieurs critères (territoires ruraux, avec un dynamisme économique, des besoins en matière de logement des jeunes, la proximité géographique d'une association Habitat Jeunes). Suite à cette expérimentation soutenue par la Région Pays de la Loire (60 000 €/an pendant 3 ans), l'URHAJ a souhaité poursuivre le développement de son action HTH sur un territoire plus large. De 6 associations (10 territoires), nous sommes passés à 10 associations (16 territoires) développant HTH. L'enveloppe de la Région est quant à elle restée identique. Pour développer et pérenniser le service, les associations ont dû solliciter d'autres financements, notamment auprès des collectivités locales.

	2017	2018	2019	2020
Nombre de jeunes orientés vers HTH	2	21	31	25
Nombre de mises en relation jeune/hébergeurs	2	15	21	19
Nombre de binômes créés	0	5	13	11
Nombre d'hébergeurs potentiels	7	10	15	14
Nombre de contacts et/ou de visites par an	9	10	7	15
Nombre de nuitées	0	198	488	625

Malgré un contexte sanitaire peu favorable, les hébergeurs ont continué à accueillir des jeunes.

Année 2020	CHEMILLE EN ANJOU	BEAUPREAU EN MAUGES
Contacts et ou visites	6 contacts hébergeurs	9 contacts hébergeurs
Hébergeurs potentiels	10 hébergeurs	4 hébergeurs
Nuitées	462 nuitées	163 nuitées
Binômes créés	5 binômes	6 binômes sur 13 mises en relation. 3 autres binômes auraient dû être réalisés mais pas de suite car stages annulés en raison du COVID-19
Profil des jeunes hébergés	Age moyen : 22 ans Statut : 5 apprentis, 2 salariées et 1 étudiant.	Age moyen : 21 ans Statut : 3 étudiants, 2 salariées et 1 apprenti.
Origine du besoin	Pour réaliser des stages de fin d'études, démarrer un contrat de travail, être à proximité du lieu d'activité car la majorité de ces jeunes n'avaient aucun moyen de locomotion.	Pour réaliser des stages de fin d'études, démarrer un contrat de travail/apprentissage. Des jeunes avec un éloignement géographique du domicile très important (environ 3 heures de trajet) et l'aspect financier pour ceux qui ont un double logement.

Des retours très positifs aussi bien de la part des hébergeurs que des hébergés. Une expérience vécue comme enrichissante. Des échanges et des moments conviviaux ont pu être partagés au sein de certains binômes (partage du repas, échanges de savoirs culinaires...). Des retours également positifs de la part de parents d'enfant mineur qui ont trouvé ce mode d'hébergement sécurisant (bienveillance et disponibilité des hébergeurs à l'égard de leur enfant).

Nous constatons qu'il est important de mettre en confiance les deux parties en amont de l'hébergement soit par une rencontre préalable, ou le cas échéant, par un échange téléphonique. Parmi les binômes, 3 ont créé une véritable relation de proximité : des jeunes ayant rappelé pour prendre des nouvelles ou venus rendre visite lors d'un passage dans la région.

Territoires du Vihierois

Suite à l'interpellation d'élus de Lys Haut Layon concernant la problématique du logement des jeunes sur leur territoire, l'association Habitat Jeunes du Choletais a rencontré en 2020 les communes de Lys-Haut-Layon et Montilliers pour évoquer le dispositif d'hébergement temporaire chez l'habitant. En effet, le secteur du Vihierois ne possède pas de résidence locative pour les jeunes comme la résidence des Pâquerettes à Cholet. Cependant, les élus sont sollicités par les entreprises du secteur qui relèvent un réel besoin, et qui ont des difficultés à recruter en raison de l'absence de logement temporaire à offrir aux jeunes et aux saisonniers.

L'association Habitat Jeunes du Choletais propose de mettre en place le dispositif d'hébergement temporaire chez l'habitant à destination des jeunes de 15 à 30 ans à Lys-Haut-layon et Montilliers. Pour financer ce dispositif, l'association Habitat Jeunes du Choletais a sollicité une subvention auprès de l'AdC. Celle-ci a été accordée pour l'année 2021 à hauteur de 3000€/an.

Suite à des réunions de travail, et afin d'apporter plus de cohérence territoriale, il est proposé d'élargir le périmètre du dispositif d'hébergement temporaire chez l'habitant aux communes du Vihierois, soit les communes de Lys-Haut-layon, Montilliers, Cernusson, Passavant-sur-Layon, Cléré-sur-Layon et Saint-Paul-du-Bois.

Le dispositif HTH sur ce territoire n'a pas pu se développer comme prévu en 2020 pour diverses raisons :

- Un contexte sanitaire peu favorable avec des rencontres d'acteurs locaux annulées et reportées
- Un contexte d'élections municipales avec des changements d'élus, notamment l' élu porteur du dossier HTH

Néanmoins, les rencontres réalisées sur cette année avec les élus et techniciens de Lys Haut Layon ont permis d'asseoir le projet. Un comité de pilotage va se réunir début d'année 2021 et une convention annuelle HTH va être signée entre l'AdC et l'association Habitat Jeunes du Choletais.

Objectifs 2021 :

- Connaissance du territoire par la rencontre d'acteurs locaux : identifier les besoins des acteurs économiques, le profil des jeunes venant sur le territoire, les besoins en logement...
- Communication territoriale : constituer un « vivier » d'hébergeurs, capter la demande de logement des jeunes
- Constituer les 1^{ers} binômes
- Présenter en novembre 2021 à l'AdC un bilan intermédiaire 2021

Une communication régionale actualisée en 2020

HÉBERGEMENT TEMPORAIRE CHEZ L'HABITANT

DU CÔTÉ DE L'HÉBERGEUR

Une chambre inoccupée chez vous ?
Vivez l'expérience de l'Hébergement Temporaire chez l'habitant !

Accueillez
un(e) jeune en recherche d'hébergement à proximité de son lieu de travail, de stage ou de formation.
Vous bénéficierez d'un savoir-faire professionnel, d'une indemnité de séjour et vivrez une expérience enrichissante !

Logos : LYS HAUT LAYON, Le Choletais, Montilliers Cernusson, PAYS LOIRE, URHAI

HÉBERGEMENT TEMPORAIRE CHEZ L'HABITANT

DU CÔTÉ DE L'HÉBERGÉ

Vous venez de trouver un emploi, un stage, une formation sur le territoire ?
Vivez l'expérience de l'hébergement chez l'habitant !

[POUR LES 15-30 ANS]

Nous vous proposons une solution solidaire à proximité de votre lieu de travail, de stage ou de formation.

Vous bénéficierez d'un hébergement approuvé, d'un tarif abordable, d'un soutien professionnel tout en créant des liens sur ce nouveau territoire !

15€ LA NUIT
dans la limite de
250€ PAR MOIS

Logos : Habitat jeunes en Choletais, Lys-Haut-Layon, Montilliers, Cernusson, Saint-Paul-du-Bois, Cléré-sur-Layon, Passavant-sur-Layon

HABITAT JEUNES CHOLETAIS
5 rue de la Casse 49303 CHOLET - Tél : 02 41 71 36 36
logement@habitatjeunes-choletais.fr
www.habitatjeunes-choletais.fr

2.2 L'ACTIVITE RESTAURATION

En décembre 2019, le Conseil d'Administration avait décidé d'abandonner l'activité de J'Déjeune en septembre 2020, et de proposer une offre snacking directement au self.

La crise sanitaire a bousculé le calendrier, puisque J'Déjeune a fermé lors du 1^{er} confinement en mars 2020.

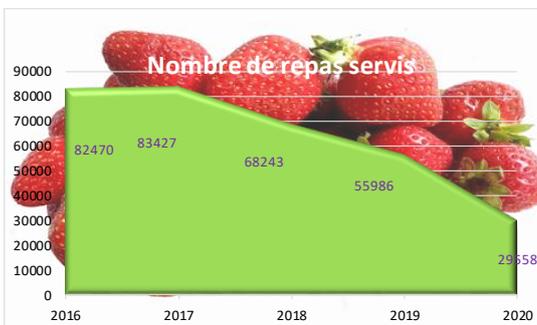
Durant 2020, l'activité restauration aura connu 2 périodes de fermeture : de mars à début juin et de novembre à décembre 2020 soit 5 mois avec une période de latence entre juin et septembre.

Durant la première période de confinement, le self était totalement fermé, nous avons proposé des prestations repas aux quelques résidents restés sur place en distribution automatiques.

Au cours de la 2^{ème} période de confinement (à partir de fin octobre) nous avons conservé une offre de restauration sur place pour les résidents midi et soir et une offre de vente à emporter pour les étudiants extérieurs.

Pourtant, entre les 2 périodes de fermeture de la restauration au public, nous avons connu une très belle rentrée en septembre du fait de l'élargissement du tarifs Crous aux jeunes en alternance et du tarifs social à 1€ pour les étudiants boursiers.

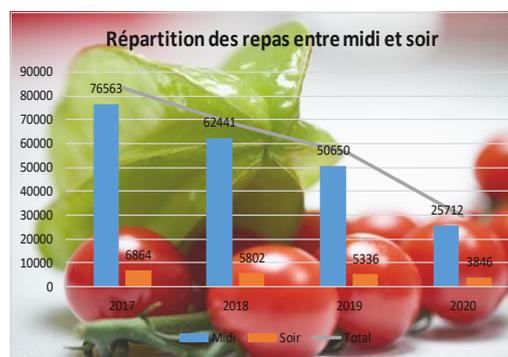
2.2.1 ANALYSE GLOBALE DE LA RESTAURATION



Catégories d'adhérents	Nombre de repas servis en 2020	Variations
Adhérents pleins tarifs	10 552	-51%
Scolaire et IRSS	5 176	-51%
Etudiants	6 156	-0.03%
Résidents	4 936	-33%
Total repas	29 558	-47%

En 2020, le service de restauration a servi **29 558 repas**. L'activité a donc chuté de 47% vis-à-vis de l'année 2019 principalement du fait de la crise sanitaire.

Toutes les catégories d'adhérents sont en baisse exceptées les étudiants.



Cette année 2020 est une année particulière du fait de la fermeture administrative des restaurants.

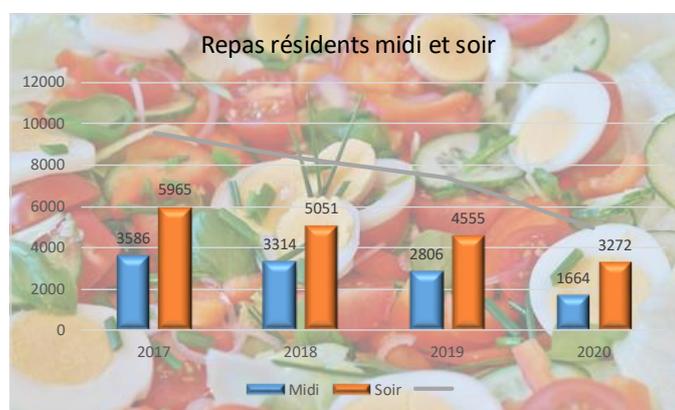
Elle confirme néanmoins 2 tendances : l'érosion naturelle des pleins tarifs qui va s'accélérer avec le développement du télétravail et la captation des repas étudiants du fait d'un tarif très attractifs. Nous pouvons penser que la vente à emporter va perdurer après la crise car elle correspond à un nouveau mode de consommation. Notre équipe a pu se rendre opérationnel pour développer cette nouvelle offre initiée avec J'Déjeune.

2.2.2 ANALYSE DE LA RESTAURATION DES RESIDENTS

PRESENTATION DE LA GAMME DE RESTAURATION POUR LES RESIDENTS :

Sur la résidence Cholet :

- **Une restauration collective en self** le lundi, mardi, mercredi, jeudi et vendredi (sauf le vendredi soir).
 - Les résidents logés en chambres non équipées de kitchenette, disposent d'un forfait restauration comprenant les petits déjeuners et 2 repas par semaine. Les résidents peuvent louer un frigo dans leur chambre.
 - Les résidents logés en studios sont amenés à prendre 2 repas par mois au self.
- Depuis la rentrée de septembre, le service du jeudi soir est proposé à J'Déjeune et assuré par l'équipe socio-éducative. Celui-ci rencontre un véritable succès.
- **Une cuisine partagée** accessible 24h/24 aux résidents qui en font la demande. Cette cuisine est équipée d'appareils de cuisson et de réfrigérateurs. Les résidents apportent leurs ustensiles de cuisine. Elle sert également de support pédagogique pour les ateliers repas.
- **Des kitchenettes** qui équiperont 33 studios.



L'offre de restauration en direction des résidents s'est adaptée à la crise sanitaire. Nous avons toujours maintenu ouvert la cuisine collective en rappelant les règles sanitaires (une personne en même temps, pas de rassemblement).

A partir du 1^{er} confinement, le forfait repas a été levé et rétabli uniquement en septembre et octobre 2020.

Lors du 1^{er} confinement, nous avons proposé aux résidents restés sur place uniquement des prestations fabriquées sur place à travers l'automate.

A compter du 1^{er} septembre, l'accès au tarif Crous a été étendu à l'ensemble des jeunes en alternance (Etudiants de métiers). Un tarif social à 1€ a été mise en place également pour tous les étudiants boursiers. Ces nouvelles dispositions ont été très favorables pour nos résidents apprentis et en contrat de professionnalisation.

Fin octobre, lors du 2^{ème} confinement, nous avons fermé le self au public et avons privilégié la restauration sur place le midi et le soir pour les résidents. Un cuisinier revient le soir préparer et servir le repas permettant de maintenir une prestation de qualité et des relations sociales dans le respect des règles sanitaires.

Tous ces éléments ont permis de servir 4 936 repas résidents et ce malgré la crise sanitaire et la suspension du forfait repas.

Sur Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou :

- **Une salle d'animation** accessible 24h/24h aux résidents qui est équipée d'appareils de cuisson et d'un réfrigérateur. Cette salle sert pour les animations mais peut-être utilisée par les résidents pour y recevoir des amis.
- **Des kitchenettes** dans tous les logements.

Durant la crise sanitaire si dans un premier temps nous avons fermé les salles d'animation durant le 1^{er} confinement, nous nous sommes adaptés lors du 2^{ème} confinement en autorisant à l'accès limité à une personne pour y cuisiner.

2.2.3 DEVELOPPEMENT D'UNE NOUVELLE OFFRE DE RESTAURATION

Référence au contrat projet 2017 – 2020

6 La restauration

Action 6.1 Adapter l'offre de restauration à l'évolution des modes de vie des résidents et des adhérents

Objectifs visés :

- Créer un espace convivial favorisant l'ouverture au public et l'accès à une offre de restauration adaptée aux attentes et aux besoins des jeunes
- Développer une gamme de restauration complémentaire à l'offre existante au self-service

Public ciblé : Les résidents /les adhérents / Tout Public



BILAN APRES PLUS DE DEUX ANS DE FONCTIONNEMENT :

En 2019, J'Déjeune avait servi (ou livré) 7 000 paniers soit un fléchissement de 6.50% après une progression de l'ordre de 30% en 2018.

En 2018, nous avons embauché sous contrat, une assistante commerciale chargée de développer la livraison de paniers en entreprise. Le retour sur investissement n'étant pas à la hauteur, nous n'avons pas reconduit sa mission pour 2019.

Le nombre de clients extérieurs non adhérents ne progressait plus. Nous constatons que l'activité J'Déjeune est essentiellement dopée par la présence des lycéens qui apprécient le cadre, la prestation snacking pour un prix très modéré.

Nous avons fait le constat que le concept si innovant soit-il n'était pas adapté à une ville comme Cholet, de plus l'emplacement de J'Déjeune est un handicap.

J'Déjeune mobilisait du personnel pour une fabrication spécifique et du temps pour la vente du midi. Dans un contexte de réduction des effectifs de l'équipe de restauration, l'activité J'Déjeune n'était pas rentable.

L'association avait donc décidé, pour la rentrée de septembre 2020, de se recentrer sur le self-service et va réfléchir d'ici là sur les prestations à proposer pour conserver le savoir acquis avec J'Déjeune sur la partie snacking et l'usage de la distribution automatique.

La crise sanitaire a donné le coup de grâce, J'Déjeune a fermé comme tous les restaurants en mars 2020.

Depuis septembre 2020, le service du jeudi soir pour les résidents est désormais proposé à J'Déjeune préparé par la cuisine et servi par l'équipe socio-éducative. Cela fait la satisfaction de tout le monde.

2.3 TYPOLOGIE DES JEUNES ACCUEILLIS

FOCUS SUR LE PROFIL DES JEUNES ACCUEILLIS SUR LES 3 RESIDENCES

134 jeunes accueillis en 2020



Niveau d'études	%
Bac + 3 et plus	14%
Bac + 2	6%
Bac professionnel ou technique	24%
Bac général	10%
CAP, BEP	19%
Niveau collège 3 ^{ème} / DNB	13%
Niveau collège 6 ^{ème} , 5 ^{ème} et 4 ^{ème}	8%
Niveau primaire	0%
Institutions spécialisées (IMP, CAT...)	3%

A leur arrivée



57% des jeunes vivent chez leurs parents et **17%** chez des tiers ou en logement très précaire

71 % sont originaires de la région Pays de la Loire (dont 10% de la commune de la RHJ)

84% recherchent un logement pour se rapprocher du lieu d'activité et **37%** choisissent la solution Habitat Jeunes pour habiter là où vivent d'autres jeunes.

65%
Sont des hommes
60%
Ont entre 18 et 25 ans
28%
Sont mineurs à leur arrivée
54%
De diplômés Bac à Bac +3 (43% n'a pas le niveau Bac)
49%
En emploi dont 34% en alternance
39%
Ont moins de 460€ / mois 68% ont des ressources d'activité

Situation professionnelle des jeunes	%
Salarié	15%
En alternance	34%
En formation professionnelle	10%
Sans emploi	5%
En stage en entreprises	19%
Scolaire / étudiant	16%

131 jeunes partis en 2020

A leur départ



61% des jeunes retournent chez leurs parents et **21%** prennent un logement ;

30% repartent dans des régions hors Pays de la Loire et 16% restent dans l'agglomération de la RHJ ;

Pour **68%** des jeunes, c'est la fin de formation ou de l'emploi qui motive le départ et 16% quittent la résidence pour habiter un logement plus autonome.

La RHJ, un logement transitoire le temps d'une formation, d'un stage ou d'un emploi.

9.5 mois est la durée moyenne de séjour (53% ont séjourné plus de 6 mois)

2.3.1 TYPOLOGIE DES JEUNES ACCUEILLIS SUR CHOLET



63%

Sont des hommes

65% ont entre 18 et 25 ans

31% sont mineurs à leur arrivée

54% de diplômés Bac à Bac +3

43% n'a pas le niveau Bac

45% de formation professionnelle ou technologique

46% sont en emploi

Dont 31% en alternance

44% ont moins de 460€ / mois

64% ont des ressources d'activité

12% ont des ressources liées à la personne

109 jeunes accueillis sur 2020

Niveau d'études	%
Bac + 3 et plus	14%
Bac + 2	6%
Bac professionnel ou technique	22%
Bac général	12%
CAP, BEP	19%
Niveau collège 3 ^{ème} / DNB	13%
Niveau collège 6 ^{ème} , 5 ^{ème} et 4 ^{ème}	8%
Niveau primaire	0%
Institutions spécialisées (IMP, CAT...)	3%

Situation professionnelle des jeunes	%
Salarié	15%
En alternance	31%
En formation professionnelle	12%
Sans emploi	5%
En stage en entreprises	21%
Scolaire / étudiant	17%

8.8 mois de durée moyenne de séjour dont 20% ont séjourné moins d'un mois et 22% plus d'un an. Des séjours liés à la durée d'un contrat, d'une formation ou d'un stage. Des difficultés à quitter la résidence dans un contexte de pénurie de petits logements sur Cholet.

A leur arrivée



59% des jeunes vivent chez leurs parents (contre 72% en 2019) et **16%** sont hébergés chez des tiers ou en logement précaire (contre 8% en 2019)

69% sont originaires de la région Pays de la Loire dont 13% de l'agglomération du choletais

86% recherchent un logement pour se rapprocher du lieu d'activité et 39% viennent en RHJ pour habiter là où vivent d'autres jeunes.

106 jeunes partis en 2020

A leur départ



63% des jeunes retournent chez leurs parents et **20%** prennent un logement

71% restent dans la région Pays de la Loire, 16% se sont installés sur l'Agglomération du Choletais

Pour **73%** des jeunes, c'est la fin de formation ou de l'emploi qui motive le départ et 15% quittent la résidence pour habiter un logement plus autonome.

Cholet, une ville étape dans le parcours professionnel des jeunes avec des formations spécifiques dans les métiers de la mode, des énergies et un secteur industriel qui embauche.

Les jeunes y séjournent le temps d'une formation, d'un stage ou d'un emploi mais ne s'y installent pas forcément.

2.3.2 TYPOLOGIE DES JEUNES ACCUEILLIS SUR BEAUPREAU

9 jeunes accueillis sur 2020



78 %

Sont des hommes

78% ont entre 18 et 25 ans

2 étaient mineurs à leur arrivée

67% de diplômés Bac à Bac +3

6 ont un niveau Bac ou post Bac

78% sont en emploi

Dont 5 en alternance

55% ont plus de 766€ / mois

Avec des disparités dans les ressources

8 ont des ressources d'activité

Niveau d'études	Nombre
Bac + 3 et plus	1
Bac + 2	0
Bac professionnel ou technique	5
Bac général	0
CAP, BEP	1
Niveau collège 3 ^{ème} / DNB	2

Situation professionnelle des jeunes	Nombre
Salarié	2
En alternance	5
En formation professionnelle	0
Sans emploi	0
En stage en entreprises	1
Scolaire / étudiant	1

A leur arrivée



2/3 vivent chez leurs parents, 2 jeunes vivent en RHJ et 1 en logement très précaire

2/3 sont originaires de la Région Pays de la Loire dont 2 jeunes de Beaupréau en Mauges. Seulement 3 viennent d'autres régions de France

8 jeunes recherchent un logement pour se rapprocher du lieu d'activité (1 jeune parce qu'il devait quitter son lieu d'hébergement) **2/3** viennent en RHJ pour habiter là où vivent d'autres jeunes et pour l'aspect pratique. 2 jeunes ont choisi Habitat Jeunes car c'était moins chers.

9 jeunes partis en 2020

A leur départ



2/3 retournent vivre chez leurs parents et 2 jeunes ont accédé à un logement autonome sur la Commune.

Pour **4** jeunes, c'est la fin de formation, du stage ou de l'emploi qui motive le départ. Pour **3** autres jeunes, ils quittent la RHJ pour habiter un logement plus autonome et 1 autre pour rejoindre un nouveau lieu d'étude, de formation ou de travail.

Une moyenne de durée de séjour qui s'est allongée **16.34 mois** (contre 7.4 mois en 2019)

Un public en apprentissage du CAP au Master au Lycée Le Pinier Neuf ou dans des entreprises locales. Des jeunes issus de formations professionnelles ou technologiques qui séjournent sur la résidence sur une période d'environ 2 ans. Des ressources liées au niveau d'étude et au statut : 7 gagnent moins du SMIC

2.3.3 TYPOLOGIE DES JEUNES ACCUEILLIS SUR CHEMILLE

16 jeunes accueillis sur 2020



69%

Sont des hommes

81% ont entre 18 et 25 ans

1 est mineurs et 2 ont plus de 25 ans

62% de diplômés Bac à Bac +3

6 ont un niveau post Bac
4 ont un Bac général, prof. ou tech.

57% sont en emploi

Dont 7 en alternance

69% ont moins de 765€ / mois

3 jeunes ont moins de 460€/mois
15 ont des ressources d'activité

Niveau d'études	Nombre
Bac + 3 et plus	5
Bac + 2	1
Bac professionnel ou technique	3
Bac général	1
CAP, BEP	4
Niveau collège 3 ^{ème} / DNB	0

Situation professionnelle des jeunes	Nombre
Salarié	2
En alternance	7
En formation professionnelle	0
Sans emploi	2
En stage en entreprises	2
Scolaire / étudiant	3

A leur arrivée



44% des jeunes (7 jeunes) vivent chez leurs parents, 4 jeunes sont hébergés chez un tiers (famille ou amis) ou en logement précaire et 3 viennent d'un logement autonome

70% sont originaires du département de Maine et Loire dont 5 de l'agglomération de Chemillé en Anjou

69% (11 jeunes) recherchent un logement pour se rapprocher du lieu d'activité

2/3 viennent en RHJ pour habiter là où vivent d'autres jeunes et pour l'aspect pratique

16 jeunes partis en 2020

A leur départ



44% des jeunes (7 jeunes) retournent chez leurs parents, 4 jeunes ont accédé à un logement et 3 à un FJT.

31%, 5 jeunes se sont installés sur Chemillé en Anjou et 11 repartent sur d'autres communes : 6 dans le Département de Maine et Loire, 5 dans d'autres départements de la Région

Pour **50%** des jeunes (8 jeunes), c'est la fin de formation ou de l'emploi qui motive le départ, pour 3 jeunes c'est pour habiter un logement plus indépendant et 3 autres pour des raisons de changement de situations familiales.

Une durée moyenne de séjour de **10.43 mois**

Un public en apprentissage du CAP à la Licence Pro dans des entreprises locales ou à mi-chemin entre le lieu de formation et l'entreprise. Un public étudiant boursier au Lycée de l'Hyrôme. Des situations de jeunes isolés en rupture familiale.

Référence au contrat projet 2017 – 2020

3 L'accompagnement personnalisé

Action 3.1 Proposer un accompagnement personnalisé

Objectifs visés :

- Favoriser l'autonomie et l'insertion sociale et professionnelle du jeune
- Travailler en lien avec les partenaires de l'insertion sociale et professionnelle du jeune

Public ciblé : Les résidents



Chaque jeune accueilli au sein des résidences de Cholet (104 places), Beaupréau en Mauges (10 places) et Chemillé en Anjou (20 places) est informé de la possibilité de bénéficier d'un accompagnement personnalisé sous la responsabilité d'un référent : la Conseillère en Economie Sociale et Familiale (résidence de Cholet) ou l'animateur social (résidences de Beaupréau et Chemillé).

La base de l'accompagnement individuel repose sur le projet du jeune et peut s'appuyer sur un contrat d'accompagnement oral ou écrit passé avec le jeune.

Le suivi peut englober de nombreux aspects de la vie quotidienne : logement, alimentation, santé, gestion administrative et financière, emploi, formation, vie sociale, ...

Le travail d'accompagnement peut s'exprimer sous la forme d'un soutien (aide ponctuelle) ou d'un suivi régulier (rendez-vous). La fréquence des rendez-vous peut être d'un à plusieurs entretiens par semaine, en fonction des problématiques à aborder.

Un travail en partenariat notamment avec les travailleurs sociaux est une composante essentielle au niveau de l'accompagnement. Il est organisé sous la forme de temps d'échange avec les professionnels qui entourent le jeune. Selon les situations, la famille peut être également informée et associée au regard des difficultés rencontrées.

En complémentarité de l'accompagnement : le point écoute, présence d'un psychologue 2H par semaine au sein de la résidence de Cholet. (cf partie 2.5.4 Actions favorisant la santé et le bien-être). En parallèle, les actions collectives facilitant le "vivre ensemble", le lien social, l'ouverture culturelle, viennent enrichir cette approche individuelle.

Sur l'année 2020, 113 jeunes accompagnés sur nos 3 résidences, soit 464 entretiens réalisés

La crise sanitaire a perturbé notre façon d'accompagner (mise en place des gestes barrières, distanciation...). Pour autant nous sommes toujours restés présents sur site afin d'assurer la continuité de ce service.

Le port du masque et la distanciation parasitent la communication et les échanges, nous devons alors être plus attentifs, à l'écoute de nos jeunes et poursuivre l'accompagnement vers la prise d'autonomie.

Résidence Les pâquerettes – Cholet

Sur l'année 2020, **64 jeunes accompagnés 225 entretiens**. On observe une baisse des jeunes accompagnés (72 en 2019, 70 en 2018 et 77 en 2017). 32 jeunes bénéficient d'un accompagnement régulier et 32 bénéficient d'une intervention ponctuelle.

Voir annexe accompagnement individuel 2020.

2020 en chiffres...

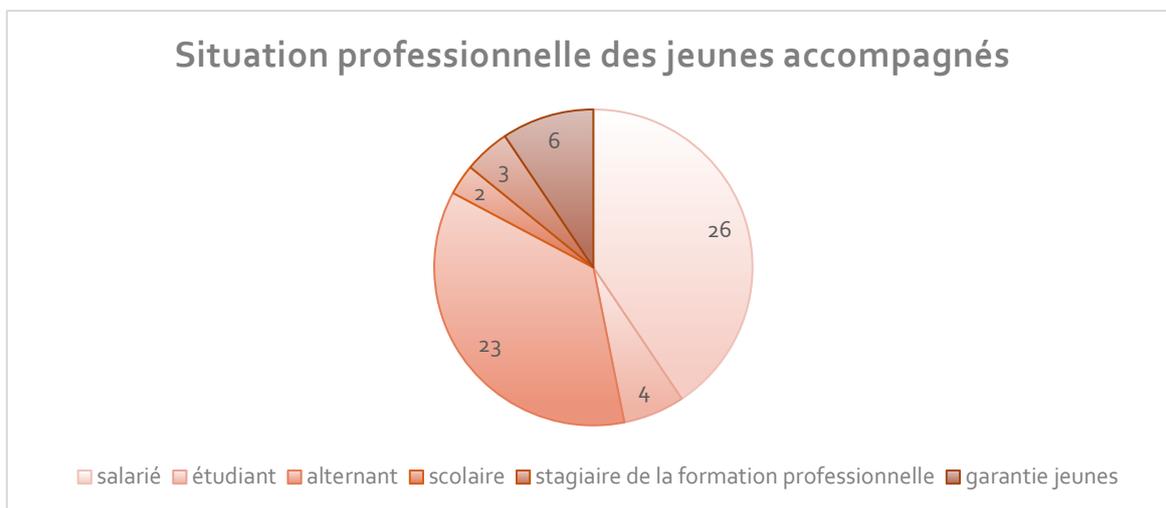


Sur 64 jeunes accompagnés, 18 sont mineurs (dont 10 seront majeurs dans l'année).

Une majorité de jeunes salariés ou alternants (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).

6 résidents bénéficient du dispositif garantie jeunes (3 en 2019).

Situation professionnelle des jeunes accompagnés

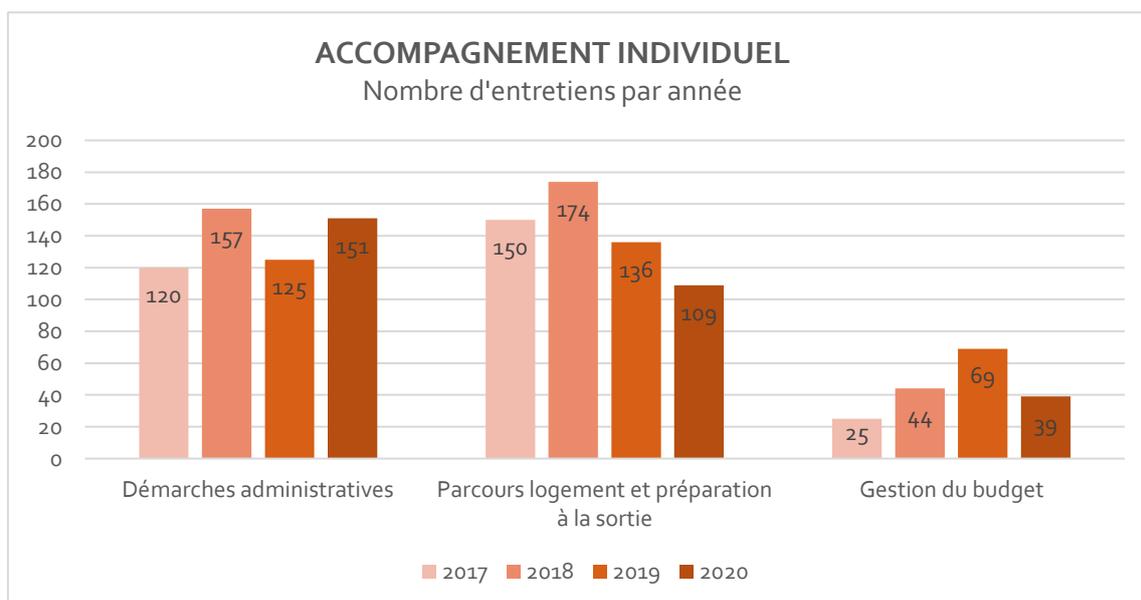


Démarches administratives, habitat et gestion budgétaire

Les jeunes accueillis en 2020 ont bénéficié d'un accompagnement global au regard des problématiques repérées : les **démarches administratives** (accompagnement dans l'ouverture de droits, aide à l'élaboration de courriers administratifs et constitution de dossiers), **l'habitat** (entretien, comportement, travail sur l'apprentissage des devoirs, préparer à la sortie...), et **l'aide à la gestion budgétaire** sont les thématiques les plus souvent abordées.

En 2020, **13 jeunes ont été accompagnés dans leur projet logement** (aide à la recherche) : 9 ont accédé à une location (3 parc public, 5 parc privé et 1 en résidence habitat jeunes dans une autre ville).

20 entretiens autour de la santé (mal-être, solitude, addictions, accident de travail, alimentation, sommeil...). Certains jeunes sont orientés vers le psychologue du point écoute (cf 2.5.4).



Les aides les plus mobilisées sont les aides Action logement : mobili-jeunes (pour les alternants), la prime mobilité, la garantie visale (garantie de loyer) ...

Aides financières sollicitées	Mobili-jeune	Prime mobilité	Visale (entrée logement droit commun)	Avance Locapass	FSL maintien
2020	12	5	3	1	1

L'accueil de jeunes suivis par les services de l'aide sociale à l'enfance ou structures de protection de l'enfance en augmentation (19 contre 14 en 2019)

Ces jeunes sont orientés, soit par les services de l'ASE, les Maisons Départementales de Solidarité (MDS), les Apprentis d'Auteuils, l'Association Marie Durand ou le pôle Mineurs Non Accompagnés (MNA/ mineur isolé étranger). Ils bénéficient d'une prise en charge (partielle ou totale) des frais d'hébergement par le Conseil Départemental et en complément, pour certains, d'un accompagnement éducatif. Une rencontre tripartite est fixée au préalable avec le jeune et son éducateur référent afin de faire connaissance avec le jeune, connaître ses attentes, analyser la situation dans sa globalité et mesurer son degré d'autonomie ainsi que nos capacités à l'accueillir. Des rencontres mensuelles sont réalisées les trois premiers mois d'entrée dans la résidence et à la demande au cours du séjour.

L'accompagnement s'oriente principalement sur les démarches administratives et la gestion budgétaire. Pour les mineurs non accompagnés, l'éducateur ASE reste le principal référent pour les démarches d'obtention des papiers.

En 2020, nous avons reçu 17 demandes des services de l'ASE, Unité Educative Hébergement Diversifiée (UEHD placement judiciaire), Maison Départementale des Solidarités, Abri de la providence, établissements éducatifs... 10 jeunes ont été logés (dont 1 jeune en court séjour et 1 début 2021). 4 demandes ont fait l'objet d'un refus par la commission d'admission, faute de projet professionnel et 3 annulations (dont 1 pour accès logement par privé).

14 jeunes ont une Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé

Ces jeunes sont accueillis au sein de la résidence suite à une embauche ou un stage en ESAT ou en Entreprise Adaptée, de quelques semaines à plusieurs mois.

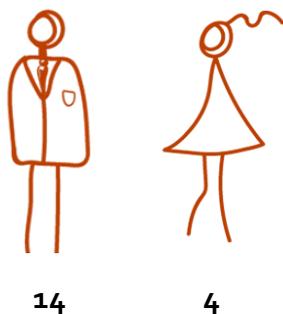
Pour la plupart, ils ne trouvent pas de solution de logement rapidement ou pas de logement adapté, les résidences habitat jeunes peuvent être une réponse. Néanmoins, ces jeunes ont besoin d'un accompagnement supplémentaire à celui que propose la résidence. En 2020, 6 bénéficiaient d'un SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) ou SESSAD PRO (Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile). Pour ceux qui ne bénéficient pas de ces derniers, l'accompagnement peut s'avérer très soutenu et demande du temps et de la disponibilité.

Résidence Centre Mauges – Beaupréau en Mauges

Sur l'année 2020, **18 jeunes accompagnés 87 entretiens contre 93 entretiens en 2019**. On observe une légère baisse du nombre d'entretien pour le même nombre de jeunes accompagnée en 2018.

Voir annexe accompagnement individuel 2020.

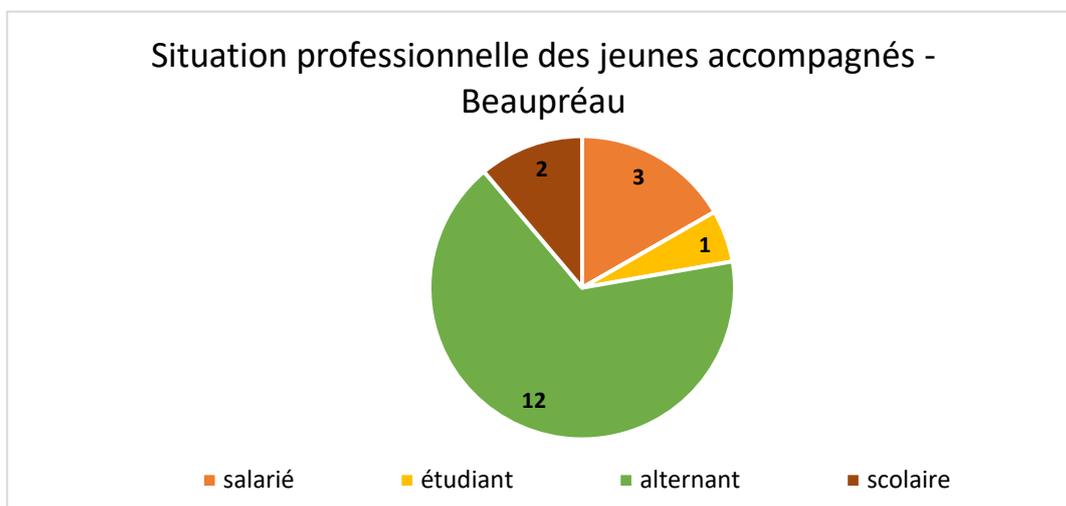
2020 EN CHIFFRES...



Sur 18 jeunes accompagnés, 4 sont mineurs (dont 2 seront majeurs dans l'année).

Des jeunes en activité (12 Jeunes en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation et 3 jeunes salariées)

2 résidents bénéficient d'un accompagnement individuel avec suivi partenarial



Démarches administratives, habitat et insertion professionnelle

Les jeunes accueillis en 2020 ont bénéficié d'un accompagnement global au regard des problématiques repérées : **les démarches administratives** (accompagnement dans l'ouverture de droits, aide à l'élaboration de courriers administratifs et constitution de dossiers), l'habitat (entretien, comportement, travail sur l'apprentissage des devoirs, préparer à la sortie...), **l'aide à l'insertion professionnelle** (aide dans la rédaction de cv, lettre de motivation, recherche d'emplois...) et **l'aide à la gestion budgétaire** sont les thématiques les plus souvent abordées.

En 2020, les thématiques qui ressortent les plus sont : **Démarches administratives, Parcours logement/ Préparation à la sortie du logement et Gestion du budget**. Nous constatons également une forte demande des jeunes autour des pratiques numériques.

Nous pouvons constater que la thématique la plus abordée est celle des **démarches administratives** (accompagnement dans l'ouverture de droits, aide à l'élaboration de courriers administratifs et constitution de dossiers), tout comme en 2019.

L'animateur est souvent sollicité pour les démarches administratives, celles-ci sont nombreuses pour les jeunes qui se lancent dans la vie active, et la mission administrative n'est pas toujours facile à remplir : compréhension des « papiers », qui contacter et quand, etc... Souvent au moment de la constitution des dossiers APL, nous nous rendons compte de la difficulté qu'ont certains jeunes pour constituer un dossier, remplir un imprimé, fournir les justificatifs et ainsi mesurer l'importance de ces démarches. Pour certains jeunes, il faut systématiquement les relancer (n'ouvrent pas leur boîte aux lettres ou leurs emails). Cet accompagnement constructif se révèle donc être très formateur, même si dans un premier temps les résidents n'en mesurent pas les effets.

Notons que la majorité des démarches administratives sont aujourd'hui dématérialisées. Certains dossiers se font exclusivement en ligne (demande APL, VISALE, Aide mobiljeunes, Avance Locapass...).

A travers la mobilisation de ces aides, nous constatons une réelle difficulté pour beaucoup de jeunes à accéder à leurs droits.

Utiliser internet ne suffit pas pour maîtriser les fondamentaux du numérique. Plus d'un usager sur 3 manque de compétences numériques de base : la recherche d'information, la communication, l'utilisation de logiciels et la résolution de problèmes.

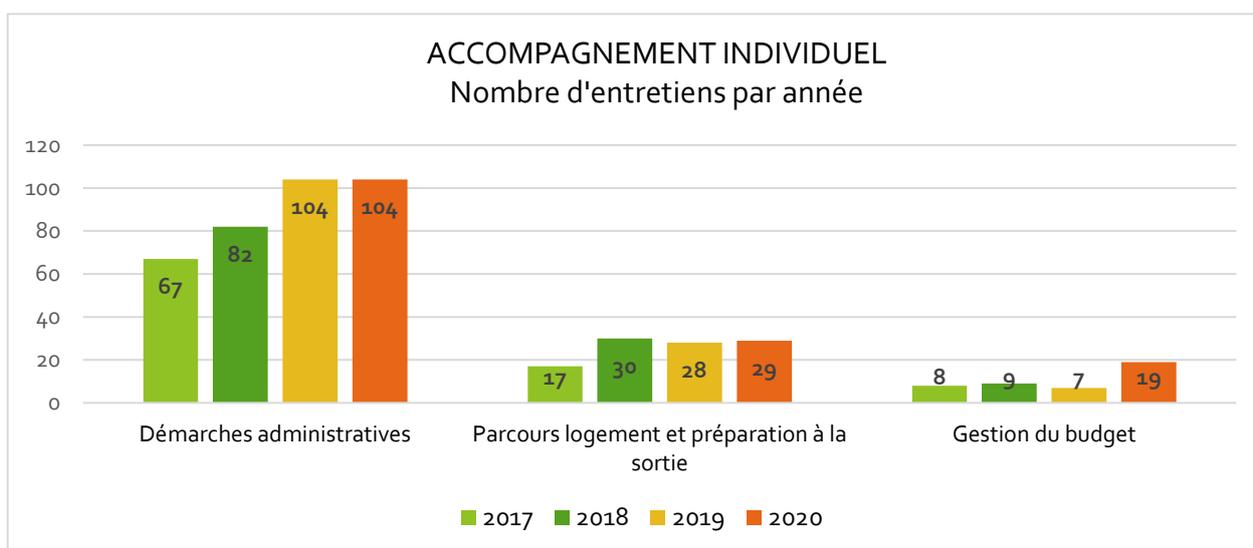
Notre accompagnement repose principalement sur l'aide dans la compréhension et l'appropriation de ces démarches en ligne : créer un compte Action Logement (Mobili-jeunes, aide mobilité...), consulter son compte CAF, y modifier sa situation, suivre sa demande en ligne, joindre les pièces numérisées demandées, faire une déclaration d'impôts...

Toutes ces démarches nécessitent de disposer des outils technologiques nécessaires et d'assurer un suivi rigoureux (certains dossiers sont clôturés faute de réponses dans des délais parfois très limités...).

Les **démarches administratives** représentent un volume de RDV assez important sur la résidence de Beaupréau, c'est l'animateur social qui réalise en direct avec les jeunes toutes les démarches d'accès au droit au niveau des aides au logement, mobili-jeunes, aide-mobilité.

4 jeunes ont été accompagnés dans leur projet logement (aide à la recherche et accès) : 3 ont accédé à une location dans le parc privé et 1 en résidence habitat jeunes dans une autre ville).

5 jeunes ont bénéficié d'un accompagnent régulier et 13 d'un accompagnent ponctuel notamment autour de l'accès aux droits et démarches administratives.



Les aides les plus mobilisées sont les aides Action logement : mobili-jeunes (pour les alternants), la prime mobilité, la garantie visale (garantie de loyer) ...

Aides financières sollicitées	Mobili-jeune	Prime mobilité	Visale (entrée logement droit commun)	Avance Locapass	FSL Accès
2020	5	6	3	1	1

Résidence L'Aiguil'Haj – Chemillé

Tout comme en 2019, la Résidence L'Aiguil'Haj a eu un turn-over des résidents assez important, surtout sur la période de Juillet à Octobre (lié à des changements de projet professionnel. 16 nouveaux jeunes ont été accueillis sur 2020.

La résidence a été complète tout au long de l'année. La plupart des jeunes accueillis était assez autonome et possédait un projet professionnel bien défini : jeunes apprentis, en stage de fin de formation, en CDD et des étudiants.

Pendant l'année 2020, nous avons accueilli un nombre assez important de jeunes pour lesquels il y avait une rupture familiale et se retrouvant sans aucune autre solution de logement, sans moyen de locomotion et sans avoir proprement de projet professionnel.

Un changement sur le profil des jeunes accueillis par rapport aux années précédents.

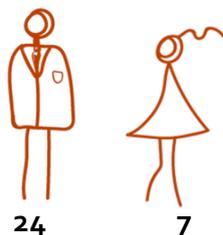
2 jeunes mineurs dans le cadre du dispositif MNA, 3 jeunes dans le dispositif Garantie Jeunes.

Des jeunes avec une situation professionnelle précaire avec des petits contrats d'intérim, sans qualification professionnelle spécifique et pas de droits Pôle Emploi.

Des rencontres tripartites sont également réalisées entre le référent, le jeune et l'animateur social afin d'établir l'accompagnement à réaliser par chacune des parties auprès du jeune. 9 entretiens tripartites ont été réalisés et plusieurs échanges téléphoniques/mail avec les conseillers mission locale et garantie Jeunes car ils n'avaient plus de nouvelles du jeune ou avaient des questionnements sur leur investissement dans le cadre des démarches d'insertion professionnelle. Également des échanges avec la CPE du Lycée de l'Hyrôme concernant certains jeunes.

2020 EN CHIFFRES...

Sur l'année 2020, **31 jeunes accompagnés 182 entretiens** contre **33 jeunes accompagnés 182 entretiens** en 2019.

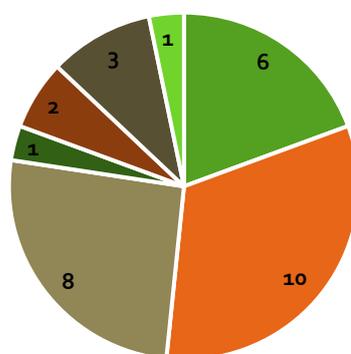


Sur 31 jeunes accompagnés, 3 sont mineurs (dont 2 seront majeurs dans l'année).

Des jeunes en activité (8 Jeunes en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation et 6 jeunes salariées)

7 résidents bénéficient d'un accompagnement individuel avec suivi partenarial

Situation professionnelle des jeunes accompagnés - Chemillé



■ salarié ■ étudiant ■ alternant ■ scolaire ■ stagiaire de la formation professionnelle ■ garantie jeunes ■ Demandeur d'emploi

Démarches administratives, habitat et insertion professionnelle

Sur la résidence de Chemillé, nous pouvons constater que la thématique la plus abordée est également les **démarches administratives**, due à des difficultés rencontrées principalement dans la compréhension, l'appropriation de démarches à effectuer sur internet, l'accès aux droits (prime d'activité) et la gestion du budget.

Celles-ci sont parfois vécues comme « lourdes » et angoissantes pour de nombreux résidents qui ont tendance à repousser les échéances, voir les oublier ainsi que de consulter leur boîte aux lettres.

Pour la plupart, l'accompagnement consiste également dans l'aide à l'ouverture de droits, aide à la compréhension des courriers et à remplir les divers formulaires (sécurité sociale, demande de logement social, impôts, CAF, Mobili-Jeunes, etc.).

La thématique de l'habitat (entretien, comportement, travail sur l'apprentissage des devoirs, préparer à la sortie de la résidence...), notamment pour aider certains jeunes à s'installer sur le territoire suite à une situation professionnelle et financière stable et pour d'autres jeunes à trouver une solution logement adaptée pour s'installer sur un nouveau territoire suite à une offre d'emploi ou une poursuite d'études.

Pour certains résidents, on constate un grand décalage entre les représentations sur ce à quoi ils peuvent prétendre avec leurs ressources et la réalité du parc de logement privé. Notamment, une méconnaissance des coûts entraînés par l'installation dans un logement (dépôt de garantie, frais d'agence, aménagement, charges etc.). L'accompagnement va leur permettre de les amener peu à peu à prendre conscience de cette réalité et adapter leurs recherches à leur situation professionnelle et financière.

3 jeunes étaient hébergés chez un membre de la famille (autre que parents) ou chez des tiers (amis), ils sont arrivés à la résidence suite à des relations conflictuelles avec leurs parents et n'ont aucun soutien familial.

Nous accueillons un public étudiant boursier du Lycée de l'Hyrôme, éloigné de la famille, ayant rencontré des difficultés pour se loger sur Chemillé en Anjou (logements insalubres, sans solution logement pour démarrer la formation).

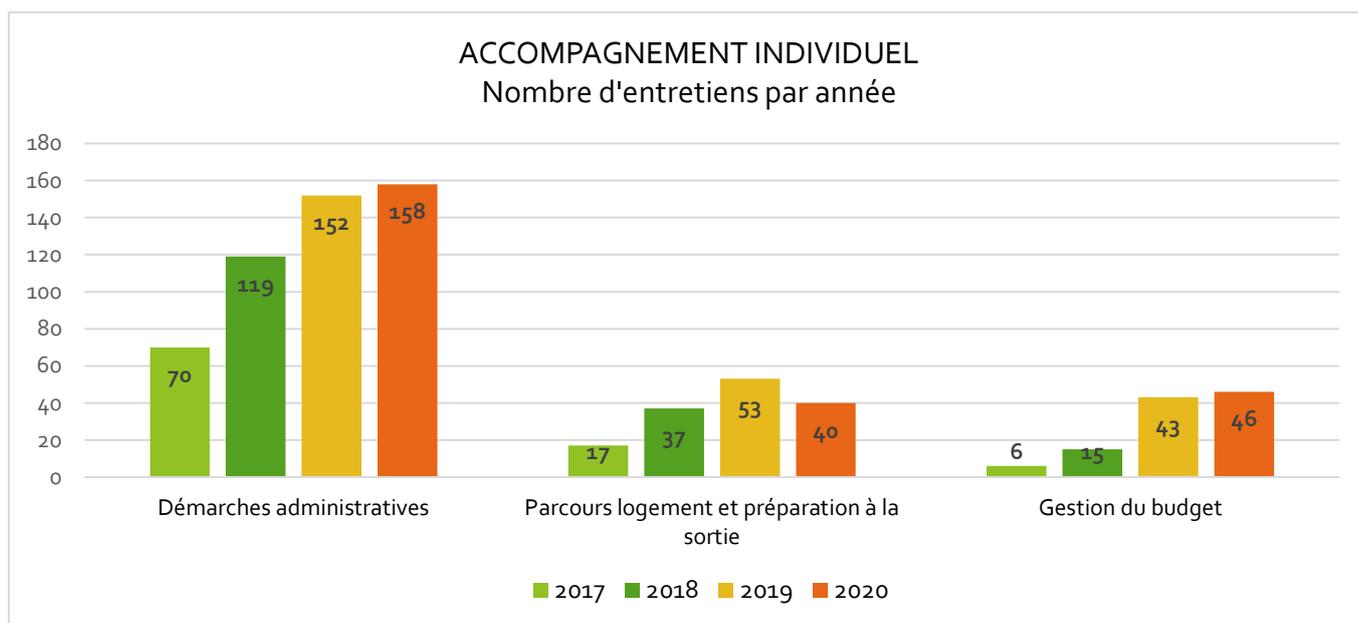
Nous notons aussi en 2020 que le nombre de rendez-vous concernant la **gestion du Budget** n'a pas vu de baisse. Des jeunes sans ressource, ou des ressources non pérennes, n'arrivent pas à régler leur loyer et rencontrent aussi des difficultés pour subvenir aux dépenses du quotidien (alimentation, transports ...). 4 jeunes sans emploi, dont 3 en garantie jeunes.

Les **démarches administratives** représentent un volume de RDV assez important sur la résidence de Chemillé, c'est l'animateur social qui effectue en direct avec les jeunes toutes les démarches d'accès au droit au niveau des aides au logement, Mobili-jeunes, aide-mobilité.

6 jeunes ont été accompagnés dans leur projet logement (aide à la recherche et accès) : 2 ont accédé à un logement dans le parc social sur le territoire, 2 ont accédé à un logement en résidence habitat jeunes dans d'autres villes et 2 une location dans le parc privé dont 1 sur le territoire de Chemille en Anou.

2 jeunes ont bénéficié du Dispositif Coup de Pouce de l'UNAHJ pour une prise en charge du résiduel loyer.

8 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement régulier et 23 d'un accompagnement ponctuel notamment autour de l'accès aux droits et démarches administratives.

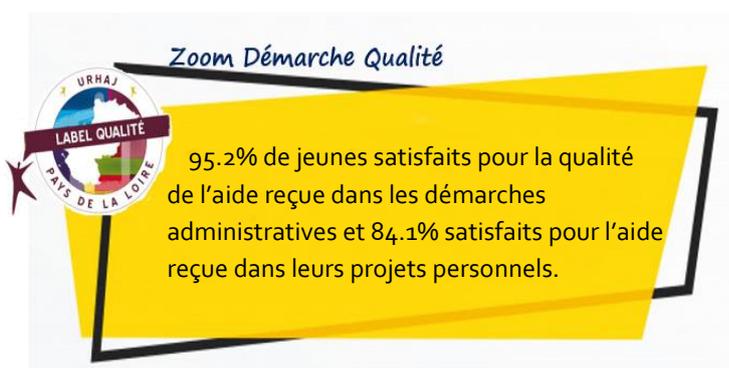


Les aides les plus mobilisées sont les aides Action logement : mobili-jeunes (pour les alternants), la prime mobilité, la garantie visale (garantie de loyer) ...

Aides financières sollicitées	Mobili-jeune	Prime mobilité	Visale (entrée logement droit commun)	Avance Locapass	FSL Accès	Coup de Pouce (UNHAJ)
2020	7	7	3	2	2	2

Visite trimestrielle des logements

Suite à la crise sanitaire, nous n'avons pas réalisé de visite des logements sur nos 3 résidences. Toutefois, celles-ci ont pu avoir lieu pour des jeunes déjà accompagnés dans l'entretien de leur chambre ou studio.



2.5 L'ACCOMPAGNEMENT A TRAVERS LES ACTIONS COLLECTIVES

La crise sanitaire que nous avons traversé et que nous côtoyons toujours depuis mars 2020 produit un certain nombre d'effets dans notre société. Cette situation bouleverse nos quotidiens et nous oblige à renouveler constamment nos pratiques.

Les jeunes ont subi de plein fouet cette situation inédite. Confinement dans le milieu familial ou isolement total pour les jeunes les plus fragiles socialement. Cette situation produit son lot d'angoisses et d'insécurité. La santé mentale de chacun est mise à dure épreuve. Les associations Habitat Jeunes se sont organisées et des solidarités se sont mises en place pour compenser. Pour autant la situation renforce les inégalités

L'animation collective a dû se réinventer pour maintenir une dynamique avec nos résidents. Le numérique est devenu un outil indispensable et les réseaux sociaux des passerelles pour garder le lien avec les jeunes. Car n'oublions pas qu'au-delà de la mise à disposition d'un logement, notre mission consiste également à créer du lien social et à combattre l'isolement et la solitude que vivent certains jeunes. Dans une société où se développent le repli sur soi et la peur de l'autre, nous voulons simplement affirmer que connaître ses voisins permet de mieux vivre ensemble.

C'est dans cet esprit que nous favorisons les rencontres et les échanges grâce à des soirées conviviales. Les jeunes s'y rencontrent et se retrouvent en partageant leurs différences et leurs points communs.

2.5.1 ACTIONS FAVORISANT L'INTER RESIDENCE ENTRE LES 3 RESIDENCES



Référence au contrat projet 2017 – 2020

2 L'accompagnement collectif

Action 2.1 Favoriser l'inter résidences entre les 3 résidences

Objectifs visés :

- Partager des projets malgré la distance entre les résidences et la problématique de la mobilité
- Promouvoir le sentiment d'appartenance à la même association
- Encourager la participation active des résidents
- Créer du lien social
- Proposer l'échange en contre-pied de l'individualisme et du repli sur soi

Public ciblé :

- Tous les résidents

La volonté de l'association est de permettre à chaque jeune résident de pouvoir se rencontrer, échanger, partager des projets collectifs et bénéficier des mêmes services et ce, sur les trois territoires où l'association est présente. Depuis septembre 2014 (ouverture de la résidence Centre Mauges) et septembre 2016 (ouverture de la résidence Aiguil'Haj) l'organisation d'une dynamique « d'inter résidences » auprès des jeunes devient un projet à part entière de l'accompagnement collectif.

Sur l'année 2020 : 3 animations inter résidences ont réuni des jeunes de Beupréau, Chemillé et Cholet. On retrouve principalement des moments de loisirs sur Cholet ou autour du projet santé.



Date	Animation	Participants de Cholet	Participants de Beaupréau	Participants de Chemillé
27/02/20	Kart sur glace	8	2	1
04/03/20	Foot en salle	11	5	0
08/10/20	Handisport	15	2	0

La crise sanitaire a mis à mal notre dynamique de rencontre entre nos trois résidences. A noter que la grande majorité des Inter résidences se déroule à Cholet. Cela s'explique par la présence de structures comme l'Autre Usine ou du complexe Glissé où l'on peut passer aisément des moments conviviaux entre jeunes. Ces choix peuvent expliquer en partie l'implication plus faible des jeunes de Beaupréau et Chemillé qui doivent s'organiser pour se déplacer. La mobilité reste une barrière car la distance et le temps du trajet démotivent certains jeunes, même véhiculés. De manière générale, très peu d'inter résidence se sont déroulées sur les résidences elles-mêmes. En fin d'année 2018, nous nous étions fixé l'objectif de faire plus d'inter résidence sur nos résidences soleils. Cet objectif reste d'actualité pour les années à venir même si à la suite d'échanges en conseil de résidences, les jeunes des résidences soleils nous ont amenés à avoir une réflexion autour des animations inter résidences. Il a été évoqué les difficultés de s'intégrer dans un groupe déjà constitué lorsque des jeunes de Beaupréau ou Chemillé venaient à Cholet.

Nous allons essayer de construire les prochaines sorties inter résidences en tenant compte de leurs remarques en privilégiant des temps de brise-glace afin que les jeunes apprennent à se connaître davantage en début de soirée. Nous poursuivons l'objectif d'amener d'avantage les jeunes de Cholet sur les résidences de Beaupréau et Chemillé notamment l'été où nous pouvons profiter des beaux espaces extérieurs de ces résidences. Malgré cela nous ne reconduisons pas cette fiche action pour le prochain Contrat Projet CAF 2021-2024.



Sortie Foot en salle du 04/03

Zoom Démarche Qualité



L'ouverture sur l'extérieur satisfait 84% des résidents, 6% ne le sont pas. Encourager l'inter résidence peut permettre à plus de résidents de profiter du territoire et des services proposés.

2.5.2 ACTIONS FAVORISANT LE VIVRE ENSEMBLE

Référence au contrat projet 2017 – 2020

2 L'accompagnement collectif

Action 2.2 Favoriser le vivre ensemble au sein de chacune des résidences

Objectifs visés :

- Créer les conditions du lien social et de l'échange
- Responsabiliser les jeunes aux règles de vie collective

Public ciblé : Tous les résidents



Des lieux collectifs & animés

« En dehors de leur logement privé, les résidents partagent des lieux collectifs agréables à vivre et animés. »

Les 3 résidences possèdent des espaces collectifs « de partage », comme une cuisine partagée accessible à tous, une salle d'animation avec des jeux et des espaces extérieurs. Elles possèdent aussi de nombreux espaces « de services » comme une laverie ou encore un garage à vélo.

Les espaces de partage doivent être propices aux rencontres et aux échanges. Les résidents sont ici chez eux et doivent apprendre à s'approprier ces lieux de vie. Les animateurs proposent des temps d'animation très variés afin que les lieux deviennent et restent des endroits vivants.

Résidences	Présence de l'animateur	Présence de l'agent de médiation
Beaupréau	2 jours / semaine	
Chemillé	2 jours / semaine	
Cholet	4 jours / semaine	4 Soirées par semaine

Ces espaces collectifs permettent la rencontre et les échanges entre résidents lors d'animations mais aussi de moments informels. Ils permettent aussi l'accueil d'intervenants extérieurs comme la socio esthéticienne, le psychologue du point écoute, le baluchon fermier ou encore l'association Zéro Déchet.

Le nouvel espace J'Déjeune ouvert en septembre 2017 est très apprécié des résidents et des adhérents pour sa décoration épurée et son ambiance zen. Ce lieu a permis de mettre en place un partenariat hebdomadaire avec le Baluchon Fermier depuis janvier 2019. En effet, tous les jeudis, les différents producteurs du Baluchon Fermier se relaient sur une permanence d'une heure (entre 17h30 et 18h30) afin de donner en main propre des paniers de produits bios commandés au préalable sur internet par des particuliers.

L'année 2020 a été marquée par le début d'un partenariat entre l'association Zéro Déchet Cholet et Habitat Jeunes du Choletais. Nous mettons en effet nos locaux de J'Déjeune à disposition de l'association pour qu'ils animent des ateliers Zéro Déchet ouverts à tous.

En 2020, 4 ateliers ont pu être organisés dans nos locaux. 6 résidents ont pu participer à ces ateliers ouverts à tous.



Atelier couture ZD du 17/02



Atelier cuisine/compost du 15/06

Ce partenariat affirme la volonté de l'association de **s'ouvrir sur l'extérieur** et met également en lumière des alternatives à la surconsommation à travers les **circuits courts**, l'**agriculture biologique** et la **réduction des déchets**.

Exemples d'animations organisées sur l'année :

Des sorties (laser game, karting, parc oriental, ...), des soirées jeux de société, des projets collectifs. Des tournois sur la résidence : ping-pong, billard.



Sortie Nocturne Parc Oriental – Maulévrier



Sortie Laser Game à l'Autre Usine – Cholet



Soirée crêpes – Cholet



Soirée de rentrée « Fort Boyard » – Cholet

Soirée de rentrée Chemillé



Soirée de rentrée « Fort Boyard » – Beaupréau



Des repas a thème et moment conviviaux – Chemillé et Beaupréau



Repas estivaux :

Comme chaque été, l'équipe d'animation et le Chef de restauration programme plusieurs soirées par semaine. Ce système permet aux jeunes d'avoir un menu connu à l'avance et de profiter de diner conviviaux (Grillades, piques niques, buffet froid, etc...). Les jeunes apprécient beaucoup ces moments de repas partagés. On observe à chaque fois une participation importante des résidents. En dehors de cet été, peu de repas à thème ont été organisés sur l'année du fait de la crise sanitaire.

A noter que tous les jeudis soir depuis septembre 2020 les jeunes dînent dans l'espace J'Déjeune. Ce format plat unique dans cet espace est très apprécié.



Le vivre ensemble à travers le jeu :

L'animation à travers le jeu. Jouer est une activité éducative qui permet de penser, de s'exprimer, de créer, d'entrer en relation avec ses voisins. Tout cela sert à construire ses relations avec les autres. Ainsi des animations jeux de société sont intégrées chaque mois au programme d'animation. On peut observer également que les jeunes sollicitent régulièrement l'animateur pour jouer ensemble sur des moments informels. Un abonnement à la Ludothèque de Cholet a été mis en place afin de proposer régulièrement des nouveaux jeux aux jeunes. Le jeu a eu une place toute particulière cette année durant cette période où il a fallu faire davantage d'animation en interne.

Atelier Réhabilitation :

L'association a pu se faire accompagner par l'UNHAJ dans le cadre de l'accord cadre pour mener différents ateliers auprès des résidents, administrateurs, salariés et parties prenantes afin de réfléchir ensemble au projet de réhabilitation de la résidence. Ariane EKSL, déléguée à l'action socio-éducative, est venue animer 4 temps de réflexion au total. Notamment un atelier Lego avec les résidents où ceux-ci ont pu réfléchir à leur résidence idéale.



Evaluation de l'animation collective en 2020

Si l'on essaye de voir le verre à moitié plein, la crise sanitaire aura permis à l'animation collective de se recentrer en interne en favorisant les rencontres, soirées, ateliers sur ses résidences à défaut de proposer des sorties de « consommation » apprécié par les jeunes.

Durant cette année il a fallu sans cesse repenser notre posture et notre approche de l'animation en résidence Habitat Jeunes. Il a fallu jouer sur le fait de maintenir une dynamique d'animation tout en mettant en place un protocole sanitaire adapté. Tous ces enjeux ont été régulièrement discutés en réunion socioéducative.

Résidence	Nombre d'animations « Jeux et rencontre » en 2020	Participation moyenne à ces animations
Beaupréau	16	4 à 5 jeunes
Chemillé	13	5 à 6 jeunes
Cholet	33	9 jeunes

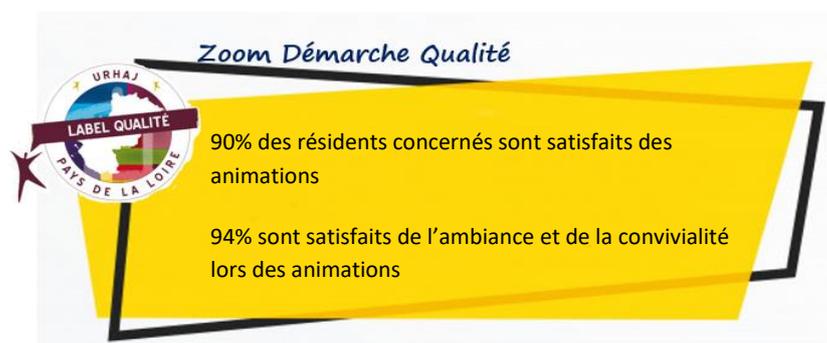
On constate un maintien du nombre moyen de participants en 2020. Les jeunes plus que jamais ont ressentis le besoin de sortir de leur chambre pour se rencontrer sur le collectif et partager ensemble leur quotidien chamboulé par la crise sanitaire. Beaucoup de place a été donné aux rencontres informelles pour échanger avec les jeunes sur leur état d'esprit. L'animation collective à laisser place à d'avantage de travail individuel avec les jeunes.

On rappelle toutefois que la participation moyenne n'est pas très significative, au regard des grandes variations de participation. Il est important de souligner que les résidences n'accueillent jamais tous les jeunes en même temps. Le nombre important de résidents accueillis en alternance fait que les jeunes ne sont pas tous présents sur les mêmes semaines.

De manière générale, on observe que les jeunes qui participent aux animations sont souvent les mêmes. A nous, travailleurs sociaux, de nous appuyer sur les jeunes « moteurs » de la résidence pour tenter de toucher le plus grand nombre de résidents.

Nous avons maintenu la présentation de l'animation collective aux jeunes en groupe en début d'année scolaire. Il a été constaté que lorsque l'on s'attarde davantage à présenter l'animation collective au jeune au moment de son arrivée, celui-ci avait plus de chance d'être actif sur le collectif

Nous sommes persuadés que ce séjour en résidence Habitat Jeunes peut être vraiment riche pour les jeunes qui en saisissent l'opportunité. C'est pourquoi nous restons sur notre dynamique de proposer des supports à la rencontre, à la convivialité, à la curiosité et à l'ouverture aux autres. L'année 2021 s'annonce pleine de nouveau défi et d'enjeu pour notre association et nous souhaitons associer les jeunes au maximum dans les différentes étapes à venir.



2.5.3 ACTIONS FAVORISANT L'IMPLICATION DES JEUNES

Référence au contrat projet 2017 – 2020

2 L'accompagnement collectif

Action 2.3 Favoriser l'implication des résidents

Objectifs visés :

- Favoriser la participation active dans l'organisation des animations collectives
- Favoriser l'engagement des jeunes dans la vie de la résidence : prise de responsabilité, solidarité, citoyenneté

Public ciblé : Tous les résidents



« Favoriser l'engagement des jeunes »

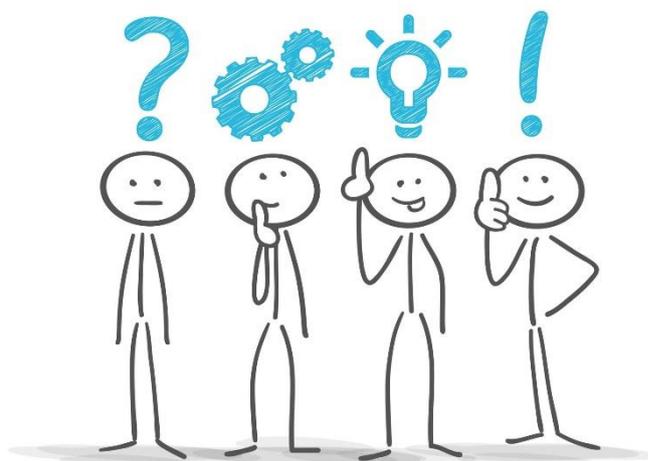
2.5.31 LE CONSEIL DE VIE SOCIALE :

Le C.V.S a pour objectif de :

- Favoriser la libre expression des résidents sur leurs conditions de séjour dans la résidence, sur les orientations des projets d'animation, sur le règlement de fonctionnement, sur l'utilisation de la Tirelire dont il est le garant,
- Permettre aux résidents de percevoir et comprendre, au-delà de leur vécu quotidien, la globalité de l'action de l'association,
- Favoriser la prise de responsabilité et l'apprentissage à la citoyenneté.

Les compétences du CVS :

- Donner son avis sur l'élaboration et la modification du règlement de fonctionnement, du projet d'établissement.
- Donner son avis ou émettre des propositions notamment sur l'organisation intérieure et la vie quotidienne, les activités, l'animation socioculturelle, les projets de travaux et équipements, la nature et le prix des services rendus, l'affectation des locaux collectifs, l'entretien des locaux les relogements prévus en cas de travaux ou de fermeture, l'animation de la vie institutionnelle.
- Il est le garant du bon fonctionnement de la Tirelire : il contrôle l'attribution des prêts, il décide et donne les nouvelles orientations, il approuve le budget et présente un bilan financier au CA (1 fois par an).



C.V.S - Mise en œuvre :

Les changements de modalité d'élection mis en place en 2018 continuent de porter leurs fruits avec une bonne mobilisation de résidents à chaque C.V.S.

On peut observer une certaine régularité dans les jeunes présents au C.V.S. Cette remarque peut s'observer également au Conseil d'Administration où les jeunes ont été présents sur cette année notamment au CA en visio. Cet engagement renforce le sens de ces instances où les jeunes peuvent s'exprimer librement sur la vie de la résidence.

Seulement deux C.V.S ont pu être organisés cette année du fait de la crise sanitaire. Les questions autour de la vie de la résidence ont pu être abordé lors de moments informels tout au long de l'année. Il va falloir néanmoins s'adapter à la situation sanitaire en proposant des alternatives au C.V.S « traditionnel ». 2021 va être l'occasion de mettre en pratique des Conseils de Vie Sociale « hybrides » avec des participants en présentiels et en visio. Cette formule permettra peut-être à davantage de jeunes de participer.

Même si le C.V.S a bien fonctionné, l'engagement des jeunes reste un défi chaque année. Il n'est jamais simple de mobiliser les jeunes sur des instances comme le Conseil de Vie Sociale. Persuadé du bienfondé de ces réunions, l'engagement à travers le C.V.S reste un axe prioritaire des années à venir.

Calendrier des réunions du CVS en 2020

C.V.S (Les Pâquerettes)			
Dates	Instances	Nombre de Participants	Ordre du jour
10/02/2020	CVS	4 résidents 2 administrateurs 3 salariés	<ul style="list-style-type: none">- Validation du compte rendu du précédent C.V.S- Bilan de la Tirelire sur l'année 2019- Retour sur l'enquête de restauration- Point sur la restructuration de l'offre internet WIFI- Retour sur l'atelier mené le 10 janvier dans le cadre de la réhabilitation- Questions diverses- Election des candidats au CA
28/09/2020	CVS	4 résidents 2 administrateurs 3 salariés	<ul style="list-style-type: none">- Le C.V.S c'est quoi ?- Validation du compte rendu du précédent C.V.S- Nouveauté de la rentrée (internet, mesures sanitaires, repas à J'D le jeudi, Jeudi'Scute, ...)- Présentation du contrat projet CAF- Vos avis sur la soirée de Noël- Questions diverses- Election des candidats au CA

Le conseil de Résidence :

Sur l'année 2020 les conseils de résidence n'ont pas été réalisés en partie à cause de la crise sanitaire mais aussi aux plannings des jeunes accueillis.

Nous pouvons dire que cette instance a été réalisée de forme informelle notamment lors des RDV vie collective et des rencontres et échanges avec les résidents dans l'objectif d'être à leur écoute et de répondre à leurs attentes en terme de projet collectif et de régler des éventuels dysfonctionnements.

Le conseil de Résidence reste une instance que nous souhaitons maintenir car celle-ci permet de montrer d'autres dimensions de l'association et de donner un dynamisme au groupe présent. La présence des administrateurs et d'autres salariées lors de ces rencontres est aussi très intéressante.

« Favoriser la solidarité »

2.5.22 LA TIRELIRE :

La Tirelire a été mise en place dans le but d'aider financièrement et temporairement des jeunes qui rencontrent des difficultés dans leurs budgets et de financer des projets collectifs de résidents.

Elle est assurée par le financement de chaque résident, soit la valeur d'un euro pour les résidents présents au mois et 0.25 cts pour les résidents présents à la semaine. Cette action mutualiste permet deux possibilités d'actions :



* Le prêt individuel :

Deux types de prêts à 0% sont utilisables par les résidents :

Le Prêt « dépannage » : 50€ max, réactif (le jour même ou le lendemain au plus tard), sans commission (un ou deux membres de l'équipe socio prennent la décision), outil de suivi tenu par l'équipe, contrat à signer pour les 2 parties.

Le Prêt tirelire : de 50 à 300€, demande faite à un membre de l'équipe socio, fiche « demande de prêt » à remplir, demande à présenter devant une commission composée de 2 résidents et d'un salarié, on incite le demandeur à être présent pour défendre son projet, le contrat établi stipule la somme empruntée, l'objet du prêt et l'échéancier de remboursement, il est signé par les 3 membres de la commission, versement en chèque ou espèces, des factures peuvent être demandées au demandeur.

* Le financement de projets collectifs :

Lorsque les résidents sont porteurs d'un projet collectif, ils peuvent bénéficier d'une aide financière partielle ou globale de leur projet.

Les projets sont présentés et traités au CVS ou lors de réunions de résidents.

Modalités de mise en œuvre :

Le conseil d'administration contrôle la gestion de la tirelire.

Le CVS :

- ⇒ Décide de l'attribution des aides aux projets ;
- ⇒ Contrôle les prêts attribués ;
- ⇒ Décide des modifications éventuelles ou des nouvelles orientations ;
- ⇒ Gère le budget de la tirelire ;
- ⇒ Présente un bilan chaque année au Conseil d'Administration

La commission d'attribution Tirelire composée de deux résidents et un représentant de l'équipe socio-éducative décide de l'attribution des prêts individuels.

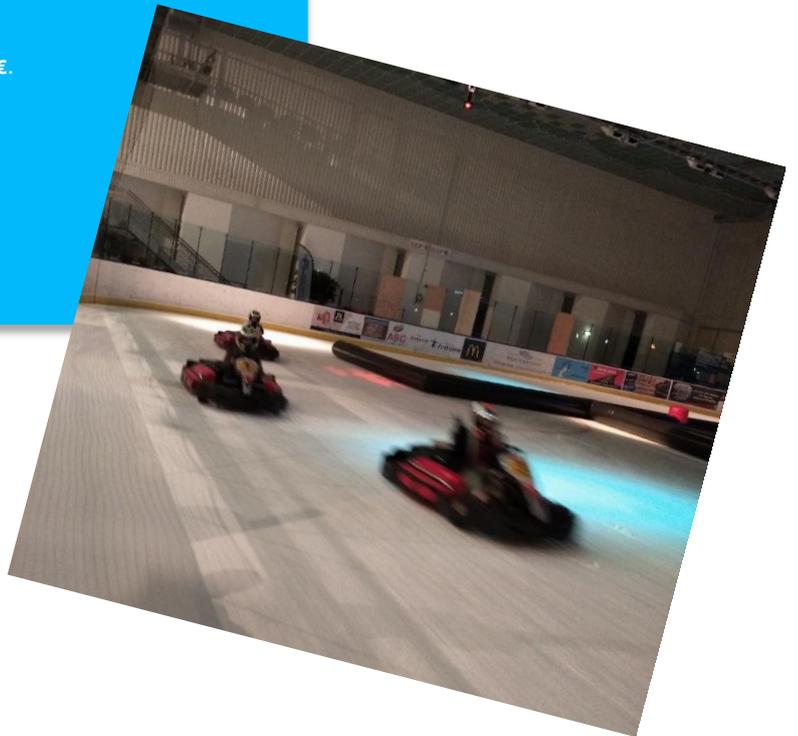
La Tirelire en quelques chiffres

Un budget global de **8 054.66€** au 31/12/2020.

Des actions collectives aidées à hauteur de **886.67 €** pour des sorties, loisirs et de l'investissement matériels principalement qui rassemblent entre 8 et 20 résidents

Des prêts individuels d'un montant total de **403.00 €**.

Des dons à hauteur de **73.50€**



2.5.4 ACTIONS FAVORISANT LA SANTE ET LE BIEN ETRE

Référence au contrat projet 2017 – 2020

2 L'accompagnement Collectif

Action 2-4 Favoriser la santé et le bien être des jeunes

Objectifs visés :

- Prévenir les conduites à risque
- Sensibiliser les jeunes à leur capital santé
- Permettre aux jeunes de tendre vers un bien être

Public ciblé : Les résidents

LE POINT ECOUTE

Le Point-Ecoute a été aménagé pour créer un climat de confiance entre le jeune et un psychologue. Offrant un lieu d'écoute privilégié, il constitue aujourd'hui un outil individuel essentiel au sein de la structure pour les jeunes et un point d'appui pour l'équipe socio-éducative.

La consultation libre et gratuite, sur un lieu de vie, est un atout pour les jeunes qui ne pourraient pas avoir accès à ce type de service à l'extérieur (coût d'une consultation et le manque de mobilité pour certains.....). La première prise de rendez-vous peut être compliquée pour certains jeunes (représentations négatives du psychologue...) et nécessite parfois un lien à faire entre le psychologue et l'équipe. Il faut parfois du temps mais réfléchir à l'éventualité d'aller consulter un professionnel ou le rencontrer quelques minutes sur les lieux collectifs de la résidence c'est déjà un premier pas vers une démarche de soins.

Anthony GUILLEMIN psychologue social et du travail est présent tous les jeudis à raison de 2h/semaine.

2020 : **31 permanences de 2h/semaine**

35 Rencontres en individuelles et petits groupes

↳ 22 jeunes accompagnés

Les thèmes abordés : Les relations affectives/liens sociaux, l'incertitude face à l'emploi, l'affiliation, la projection dans un futur incertain.

Le regard d'Anthony :

« Un bilan 2020 qui est au reflet de l'ensemble de notre monde d'aujourd'hui... inattendu. Cette année, il y a eu 22 entretiens face à face. Ce chiffre ne peut pas dire grand-chose compte tenu du long temps d'absence engendré par le premier confinement stricte. Cependant, je constate des accompagnements très riches nécessitant de l'écoute de l'accompagnement bienveillant et actif au service d'objectifs connus par le jeune ou que nous tentons de définir ensemble et de suivre.

Durant ces 31 permanences, beaucoup de rencontres informelles qui ne paraissent pas dans les statistiques ci-dessus. Dès qu'il n'y a pas de rendez-vous, je sillonne les couloirs de l'habitat jeune. En début d'année scolaire, un porte à porte a été réalisé par moi-même pour informer les résidents de ma présence. »

4 temps d'analyse de la pratique en direction du personnel de la résidence (séance d'environ 1 heure)

Ces temps d'analyse de la pratique permettent d'évoquer des situations de jeunes et de croiser nos regards afin d'optimiser l'intervention auprès de jeunes par l'intermédiaire de la personne de confiance ciblé par le jeune.

TOUS LES JEUDIS SOIR de 18H30 à 20H30

A votre écoute

Sexualité Tabac Amour Internet

Rêve Violence Addiction Job

Peur Doute Famille Drogues

Souffrance Avenir Mal-être Scolarité

Vous vous posez une question ?
... professionnelle ?
... personnelle ?
... pratique ?

GRATUIT
Avec ou sans RDV !

Parlons en ensemble, pour cheminer vers des solutions !

Les Jeudi'Scute

Une action collective s'est mise en place depuis septembre 2020, les Jeudi'Scute. Tous les 1^{ers} jeudis de chaque mois, un temps collectif autour d'un verre (dans le respect des gestes barrières) est proposé aux résidents afin d'échanger sur des thématiques diverses. Ce temps permet de se rencontrer et d'échanger en partageant chacun ses expériences, ressenties... L'objectif est de permettre de repartir chacun un peu plus riche de point de vue, d'idées, de pistes de solutions...



PROJET SANTE BIEN-ETRE ET PREVENTION

« Mieux se connaître, prendre soin de soi et soin des autres pour mieux vivre ensemble »

Pour 2020, les résidents ont choisi les thèmes du vivre ensemble et des relations affectives/sexuelles. Suite à la crise sanitaire le programme des animations santé a été bien perturbé.

Vivre ensemble : → 2 interventions Association cité métisse sur les discriminations < annulé
→ 1 soirée handisport avec l'intervention du Centre Départemental Handisport 49 < réalisée

Relations affectives/sexuelles : → soirée dans le cadre de la journée du 1er décembre avec intervenants centre de planification et d'éducation familiale et centre de dépistage de l'hôpital < annulé

Evaluation du projet santé 2020

Soirée handisport 17 participants

Très bonne participation des jeunes.

Découverte de différents sports pratiqués par des personnes en situation de handicap.

4 ateliers ont été proposés : foot béquilles, basket fauteuils, sarbacane, torball.



En dehors du projet santé, d'autres animations sur le bien-être ont pu avoir lieu : **2 ateliers avec la socio-esthéticienne** et **1 atelier sur la fabrication de cosmétiques maison**.

Ateliers avec Léa PITAUD socio-esthéticienne (12 participants)



Colorimétrie (5 participants)

Echanges sur ce qu'est la couleur, ses caractéristiques et création d'un cercle chromatique en peinture.

Discussion sur les gammes de couleurs qui nous correspondent le mieux en fonction de notre teint, couleur de cheveux, nos yeux.

Pour terminer, nous voyons par le biais d'illusion d'optique que certains motifs ou formes peuvent jouer sur l'allure d'une silhouette. Nous pouvons mettre en valeur par les vêtements ce que nous aimons chez nous. C'est l'occasion de se rappeler les parties de notre corps qui nous plaisent.

Soin du visage/auto-massage (7 participants)

Echanges sur les habitudes de soins, les produits utilisés.

Léa la socio-esthéticienne : « Les participants sont à l'aise et enthousiastes, ils sont contents de pouvoir se retrouver et avoir une activité en ces temps particuliers.

Puis place à la pratique : nettoyage de peau, fabrication de gommage maison, automassage et puis masque à l'argile.

Chaque étape est détaillée afin de connaître les fonctions des produits et de savoir quels produits conviennent à son type de peau.

Les jeunes sont amusés par la fabrication du gommage et du masque, ils apprécient de pouvoir se fabriquer ces produits avec des choses simples.

L'auto-massage amène une ambiance sereine et douce. Ils ont ensuite beaucoup ri lorsqu'ils avaient les masques blancs à l'argile, ils étaient à l'aise entre eux.

Durant l'atelier, il y a eu une bonne cohésion de groupe, de la bienveillance et de l'entraide entre eux notamment en évoquant ce qu'ils faisaient pour ne pas être démoralisé par le confinement. »



Atelier fabrication savon et baume à lèvres (5 participantes)



Dans la continuité des ateliers zéro déchet et l'intervention de la socio-esthéticienne, nous avons souhaité proposer aux résidents la fabrication de cosmétiques maison.

Les jeunes ont pu prendre le temps d'échanger sur leurs astuces Zéro Déchet (achat seconde main, coton démaquillant en tissu, achat vrac, ...). Il a été proposé de fabriquer un savon et un baume à lèvres maison. Fabrication maison de produit, simple et pas cher. Ce temps a été apprécié des jeunes, c'est pourquoi ces ateliers seront reconduits pour 2021.



III TRAVAIL PARTENARIAL RELATIF A MISE EN ŒUVRE DU PROJET SOCIO-EDUCATIF

3.1 UNE ASSOCIATION QUI DEVELOPPE DES PARTENARIATS STRUCTURÉS SUR SON TERRITOIRE

A ce titre, elle formalise ou non des conventions de partenariat avec différentes instances (associations, institutions, partenaires publics, etc.) :

	Territoires	Partenaires signataires	Liens avec le projet socio-éducatif	Contenu de la convention (Objet- Moyens)	Durée Périodicité /
Les partenariats conventionnés en 2020	Agglomération du Choletais	L'Agglomération du Choletais	Les logements proposés La restauration L'Accueil Contribution au développement local	Promouvoir le logement et la restauration universitaire en direction des jeunes travailleurs, des apprentis ou stagiaires, des étudiants et des adhérents. Financement des permanences AIO sur Cholet.	12 mois
		L'Agglomération du Choletais et ESUPEC	La restauration	Convention de partenariat sur le partage de l'agrément CROUS de notre association avec l'ESUPEC et le soutien financier aux repas étudiants de la part de l'ADC	36 mois
		Bailleur social : Sèvre Loire Habitat	Résidence Habitat Jeunes Logements diffus	Convention de gestion de la résidence Centre Mauges Contrat de location avec objectif glissement de bail	10 ans renouvelables Pas de convention sous-loc cette année
		La Poste- France Télécom -DIRECCTE- SDIS-Agglomération du Choletais-Ville de Cholet- CCAS de Cholet –SDIS-Chambre des métiers de Maine et Loire-ESAT-ADAPEI Formation – UDAF-ATADEM- Jeunes France - IRSS	La restauration Contribution au développement local	Conventions liées à la restauration des usagers (repas sur place et livraison de repas).	12 mois renouvelables
Mauges Communauté	Association « Socheleau »	Contribution au développement local Accompagnement individuel	Soutien financier du point d'écoute psychologique	12 mois avec une évaluation annuelle	

		Beaupréau en Mauges	Les logements proposés L'Accueil Contribution au développement local	Soutien au financement des postes d'entretien des locaux et des espaces verts pour la résidence Centre Mauges de Beaupréau en Mauges. Financement des permanences AIO sur Beaupréau en Mauges	12 mois 12 mois
		Chemillé en Anjou	Les logements proposés, L'Accueil Contribution au développement local	Soutien au financement des postes d'entretien des locaux et des espaces verts pour la résidence l'Aiguil'Haj de Chemillé en Anjou. Financement des permanences AIO sur Chemillé en Anjou.	3 ans 3 ans
	Département	CAF de Maine et Loire	Le projet social global	Soutien à la fonction socio-éducative des FJT dans le cadre d'un contrat projet 2017-2020	4 années Evaluation annuelle CAF-CD-DDCS
		Département de Maine et Loire	Le projet social global	Soutien à l'action socio-éducative menée par l'association à destination des résidents dans les résidences Habitat Jeunes	12 mois Evaluation annuelle CAF-CD-DDCS
			Les logements proposés	Financement de l'activité de sous location dans le cadre du PDALHPD	12 mois
			L'Accueil	Financement des permanences AIO LJ de L'Agglomération du Choletais	12 mois
		SIAO 49	Habitat et logements diffus	Convention de partenariat signée avec les associations Habitat Jeunes du 49	12 mois
		Bailleur social : Maine et Loire Habitat	Les logements proposés	Convention de gestion pour la résidence l'Aiguil'Haj de Chemillé en Anjou	5 ans renouvelables

		DDCS	Les logements proposés Le projet social global	Financement de l'AGLS	12 mois évaluation annuelle CAF-C-DDCS
		DDT	Les logements proposés	Conventions APL pour les logements des résidences sociales FJT au 5 rue de la casse à Cholet, 6 rue de la garenne à Beaupréau en Mauges et 83 rue Nationale à Chemillé en Anjou	De 30 à 35 ans renouvelables
		Crédit Mutuel de l'Anjou Caisse de Cholet (BIL)	L'accompagnement collectif	Soutien financier aux projets santé dans le cadre d'un appel à projet régional financé par le Conseil Régional et l'ARS.	Ponctuel
Région des Pays de la Loire		CROUS	La restauration	Agrément d'un restaurant universitaire	12 mois renouvelables
		DRJSCS	Les logements proposés Le projet social global	Financement de 2 postes FONJEP	3 ans
		Conseil Régional des Pays de la Loire	Les logements proposés	Dispositif d'hébergement temporaire chez l'Habitant (HTH) Numéro unique LOJIC	2020-2022 2020-2022
		URHAJ	Projet social	Mise en œuvre de la démarche qualité (labellisation et 3 journées de regroupement annuel des référents qualité) et mise en œuvre de la démarche RSO	12 mois
			L'Accompagnement collectif	Soutien financier aux projets santé dans le cadre d'un appel à projet régional financé par le Conseil Régional et l'ARS.	12 mois
		Action Logement Pays de la Loire	L'Accueil L'Accompagnement personnalisé	Convention avec l'URHAJ pour le financement de la mise en œuvre des dispositifs Action Logement	12 mois

	Territoires	Partenaires	Liens avec le projet socio-éducatif	Type et modalité de partenariat	Durée / Périodicité
Les partenariats non conventionnés en 2020	Agglomération du Choletais	Action Logement antenne Cholet	Les logements proposés L'Accueil	Communication sur les RHJ et les permanences AIOA auprès des entreprises cotisantes. Webinaire sur VISALE le 08/12/2020 Contact régulier avec interlocuteurs AL dans le cadre des dispositifs sollicités pour les jeunes	Pas de rencontre cette année
		Association Marie Durand Les Apprentis d'Auteuil	Les logements proposés L'Accompagnement personnalisé	Accueil des jeunes issus de cette institution ASE Travail en partenariat dans l'accompagnement des jeunes accueillis	A l'année
		CFA Eurespace	Les logements proposés L'Accompagnement personnalisé	Accueil des apprentis (notamment les mineurs) Travail en partenariat avec accompagnatrice sociale du CFA dans l'accompagnement des jeunes Participation aux portes ouvertes Eurespace	A l'année Présence aux portes ouvertes
		IRSS	Les logements proposés L'Accompagnement personnalisé	Accueil de 15 jeunes en formation IRSS Travail en partenariat avec responsable pédagogique des classes Passerelle	A l'année 1 rencontre par an minimum
		Jeune France Accueil et Formation	Les logements proposés	Complémentarité dans l'accueil des apprentis et d'autre public quand RHJ complète	A l'année
		CHRS La Gautrèche France Horizon - Abri des Cordeliers Foyer Pelletier Bon Pasteur	Les logements proposés L'Accompagnement personnalisé L'Accueil	Accueil des jeunes en sortie CHRS Orientation de résidents vers CHRS (demande SIAO)	A l'année
		Mission Locale du Choletais	L'Accompagnement personnalisé	Prescripteur RHJ + AIOA Travail en partenariat dans l'accompagnement des jeunes	A l'année
		CCAS	L'Accompagnement personnalisé	Prescripteur RHJ + AIOA	A l'année

				Travail en partenariat en amont de l'accueil d'un jeune, pendant son séjour (demande d'aide alimentaire), et à sa sortie (relais de l'accompagnement)	
	MDS de Cholet	L'Accompagnement personnalisé L'Accueil	Prescripteur RHJ + AIOA	Travail en partenariat en amont de l'accueil d'un jeune, pendant son séjour et à sa sortie (relais de l'accompagnement)	A l'année
	Point Information Famille	L'Accueil	Prescripteur RHJ + AIOA	Complémentarité dans l'accueil des jeunes en recherche de logements (liste de propriétaires particuliers)	A l'année
	SESSAD Pro de l'ADAPEI	L'Accompagnement personnalisé		Travail en partenariat dans l'accompagnement des jeunes en situation de handicap bénéficiaires d'un accompagnement SESSAD Pro	A l'année
	Les ESAT de Cholet	L'Accompagnement personnalisé		Accueil de jeunes en situation de handicap (en stages ou en contrats de travail) Travail en partenariat dans l'accompagnement des jeunes	A l'année
	Les SAVS de Cholet	L'Accompagnement personnalisé		Travail en partenariat dans l'accompagnement des jeunes en situation de handicap bénéficiaires d'un accompagnement SAVS	A l'année
	Les IME de Cholet	L'Accompagnement personnalisé L'Accueil		Accueil de jeunes en situation de handicap (en stages ou en contrats de travail) Travail en partenariat dans l'accompagnement des jeunes Visite de la résidence	A l'année
	Les Lycées publiques de Cholet et des Mauges	L'Accompagnement personnalisé L'Accueil	Prescripteur RHJ + AIOA	Travail en partenariat dans l'accompagnement des jeunes	A l'année
	Les organismes de formation du Choletais	Les logements proposés Contribution au développement local	Prescripteur RHJ + AIOA		A l'année

	Centres sociaux	L'accompagnement collectif	Mise en place d'animations communes (collectif SIDA)	A l'année
	Psychologue	L'Accompagnement personnalisé	Point écoute	A l'année (2H / semaine)
Mauges Communauté	Partenaires Chemillé en Anjou : Relais de la Mission Locale du Choletais, Centre social du Chemillois, MDS des Mauges, Service logement de la Mairie et CCAS de Chemillé en Anjou, Lycées, MFR, Centres de formation,	L'Accueil Les logements proposés Contribution au développement local	Prescripteurs RHJ + AIOA Participation à des animations et projets du territoire Participation aux réunions PAEJ (Point Accueil Ecoute Jeunes) du Centre Social du Chemillois	A l'année
	Partenaires Beaupréau en Mauges : Antenne Mission Locale, Centre social Evre et Mauges, MDS des Mauges, Mairie CCAS de Beaupréau en Mauges, Lycées, MFR, MSA...	L'Accompagnement personnalisé Les logements proposés Contribution au développement local	Prescripteurs RHJ + AIOA Travail en partenariat dans l'accompagnement des jeunes (participation au groupe prévention jeunesse) Mise en place d'animations communes : pas d'ateliers logement en 2020	A l'année
	Organismes de formation (Lycées, MFR, centres de formation continue...)	Les logements proposés Contribution au développement local	Prescripteurs RHJ Visite de la résidence Information sur le réseau Habitats Jeunes	A l'année
	Hébergeurs des territoires de Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou	Les logements proposés L'Accueil Contribution au développement local	Contrat d'hébergement dans le cadre du dispositif d'hébergement temporaire chez l'Habitant (HTH)	A l'année en fonction de la demande
Département de Maine et Loire	A.S.E / M.D.S.	Les logements proposés L'Accompagnement personnalisé	Prescripteurs Accueil de jeunes en Contrat Accueil Provisoire Jeunes Majeurs Travail en partenariat dans l'accompagnement des jeunes (rencontres régulières avec le travailleur social référent, participation aux bilans)	A l'année
	Unité Educative d'Hébergement Diversifié (UEHD)	Les logements proposés L'Accompagnement personnalisé	Accueil des jeunes accompagnés par l'UEHD (établissement de placement judiciaire)	A l'année
	EPIDE Combrée	Les logements proposés L'Accompagnement personnalisé	Accueil de jeunes en stages en entreprise sur Cholet	A l'année

	UDAF / Services de Tutelles	L'Accompagnement personnalisé	Travail en partenariat dans l'accompagnement des jeunes	A l'année
	SIAO 49	Les logements proposés L'Accompagnement personnalisé	Demandes d'orientation vers CHRS ou sous-location Accueil des jeunes orientés par le SIAO vers RHJ Formation au SI SIAO 5/05/20	A l'année
	IEM La Grillonnais Basse Goulaine IEM La Marrière Nantes	Les logements proposés L'Accompagnement personnalisé	Accueil de jeunes en stages ESAT APF ou Entreprises adaptées	A l'année
	IREPS	L'accompagnement collectif	Prêt de supports éducatifs et pédagogiques (prévention santé, bien-être)	A l'année
	Le baluchon fermier	Contribution au développement local	Point relais Hebdomadaire au sein de l'association	Mise en place début 2019

3.2 UNE ASSOCIATION QUI DEVELOPPE DES ACTIONS D'ANIMATIONS PARTENARIALES OUVERTES SUR SON TERRITOIRE

Référence au contrat projet 2017 – 2020

2 L'accompagnement Collectif

Action 2-5 Développer des Actions en lien avec le territoire

Objectifs visés :

- Permettre aux résidents de découvrir leur territoire d'habitat
- Faciliter la rencontre d'acteurs locaux
- Ouvrir la résidence sur l'extérieur
- Faire vivre un réseau de territoires étendus

Public ciblé : Les résidents de l'association (Cholet, Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou) ainsi que les personnes susceptibles de participer aux actions menées sur les territoires de Cholet et des Mauges (en tant qu'acteur, ou public).

A ce titre, elle développe notamment les projets et actions suivantes :

Territoires	Partenaires	Liens avec le projet socio-éducatif	Actions réalisées	Représentants (Directeur, Cadre, Salarié, Président, Administrateur)	Nombre de réunion et dates	Nombre de partenaires représentés ou participants
L'Agglomération du Choletais	Collectif SIDA : acteurs de prévention	L'accompagnement collectif	Actions de préventions et de sensibilisation à l'occasion du 1 ^{er} décembre	CESF	3 réunions Soirée animation sur la résidence 24/11/20 < annulée	10
	Groupe Logement : acteurs intervenants sur le logement des jeunes	Les logements proposés	Formation, échanges de pratique, information sur nouveaux dispositifs et actualité territoriale, construction d'outils communs sur le logement des jeunes	Responsable de la gestion locative (RGL) et animateur social	3 à 4 réunions par an Cette année, en raison du contexte sanitaire, une seule rencontre a lieu le 27/01/20	Entre 10 et 14

	L'Agglomération du Choletais	Les logements proposés La restauration Contribution au développement local	Participation au Carrefour de l'orientation et des métiers	Directeur, salariés et administrateurs	Carrefour organisé tous les 2 ans (pas en 2020)	
		Les logements proposés et Contribution au développement local	Permanences hebdomadaire	AIOA RGL	37 permanences tous les mardis après-midi	88
	CCI de Maine et Loire	Les logements proposés	Présence aux portes ouvertes du centre de formation « Eurespace »	Salariés	Porte ouverte le 09/02/2020	
	IRESA antenne Cholet-Les Mauges	Contribution au développement local	Participation aux réunions	Administrateur, directeur	Pas de réunion en 2020	
	Le Jardin de Verre	Ouverture culturelle	Accès aux spectacles avec des tarifs attractifs	Animateur	1 spectacle en février	3
	Le Barouf	Ouverture culturelle	Théâtre d'impro, conférences gesticulées et concerts	Animateur	1 conférence gesticulée	2
	Association Zéro Déchet	Animation collective	Animation d'ateliers sur notre résidence	Animateur	4 ateliers sur 2020	25
	L'Autre Usine	Animation collective	Diverses activités	Animateur	De nombreuses sorties tout au long de l'année	50
Mauges Communauté	Participation à l'étude menée par le CERUR sur le besoin de logements pour les jeunes menée dans le cadre des actions du PLH de Mauges Communauté	Les logements proposés et Contribution au développement local	Ateliers les 2 et 3 décembre 2020	Directeur Responsable de la gestion locative Animateur Social	4 ateliers les 2 et 3 décembre 2020	50

	Atelier Logement jeunes Centre Social de Chemillé en Anjou	Contribution au développement local	Présentation réseau Habitat Jeunes et le fonctionnement de la résidence	Animateur social	1 atelier logement réalisé auprès d'un groupe 12 jeunes en formation « Prépa avenir » au centre social de Chemillé en Anjou	12
	Permanences AIOA sur Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou	Les logements proposés et Contribution au développement local	Permanences AIOA tous les 15 jours	Animateur social	45 permanences les jeudis après- midi semaines paires pour Chemillé et semaines impaires pour Beaupréau	80
Région des Pays de Loire	L'Hébergement Temporaire chez l'Habitant sur Beaupréau en Mauges et Chemillé en Anjou	Les logements proposés Contribution au développement local L'Accueil	Mise en œuvre opérationnelle du dispositif HTH	Président, Directeur, RGL, animateur social	Galette des hébergeurs 30/01/20 Présentation HTH et AIO aux élus de Mauges Communauté le 02/09/20	7 8
	L'Hébergement Temporaire chez l'Habitant sur Lys Haut Layon	Les logements proposés Contribution au développement local L'Accueil	Mise en œuvre opérationnelle du dispositif HTH	Président, Directeur, RGL	Rencontre élus LHL le 30/01/20 Copil HTH de LHL du 09/04 annulé Rencontre nouveaux élus et techniciens de LHL le 09/10/20	3 6
National	Accord Cadre : ateliers de concertation des résidents, administrateurs, salariés et partenaires dans le cadre du projet réhab	Les logements proposés Contribution au développement local	Accompagnement pour le projet de réhabilitation de la résidence de Cholet	Administrateurs, salariés, résidents et partenaires	4 ateliers collectifs : 20/01/2020 Atelier avec les jeunes 13/02/2020 Atelier Administrateurs et salariés 13/02/2020 Atelier avec les partenaires 03/03/2020 Réunion de restitution	10 15 14 28

ANNEXES

CALENDRIER DES ANIMATIONS COLLECTIVES 2020 – LES PAQUERETTES

Anim Jeux - Rencontres - Cholet :

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
Dîner collectif RACLETTE	1/2/2020 6:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	12		
soirée galette des rois	1/14/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	12		
Atelier Accord cadre résident	1/20/2020 6:30:00 PM	Ateliers	9		
tournois de ping pong	1/15/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	11		
sortie cinéma	1/16/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	3		
sortie bowling	1/21/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
conférence gesticulée barouf	1/22/2020 7:00:00 PM	Débat conférence	1		
grand jeu	1/27/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	3		
repas nouvel an chinois	1/29/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	35		
jeux de société	2/5/2020 7:15:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	8		
Atelier zéro déchet couture	2/17/2020 5:00:00 PM	Ateliers	3		Animé par l'association Zéro Déchet dans nos locaux de J'Déjeune
ligue des champions à l'AU	2/18/2020 7:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	3		
repas animation Tartiflette	2/20/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	30		
switch grand écran	2/25/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		

repas animation pizza	2/26/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	30		
sortie Théâtre WAYNAK	3/10/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	2		
sortie ligue des champions	3/11/2020 7:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
soirée switch	6/9/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	4		
soirée barbecue	6/25/2020 5:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	22		
tournois de ping pong	7/28/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	4		
sortie Padel	8/5/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	3		
sortie karting	8/12/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
sortie padel	8/19/2020 5:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	4		
Tournois mario kart	9/1/2020 5:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	8		
jeux de société	9/9/2020 6:30:00 PM	Ateliers	10		
Atelier Zéro déchet cosmétique	9/15/2020 4:00:00 PM	Ateliers	3	7	
tournois ping-pong	9/22/2020 6:15:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	9		
Atelier socio esthétique	10/1/2020 5:45:00 PM	Ateliers	5		
jeux de société	10/7/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	4		
Atelier cuisine + repas co	10/20/2020 5:00:00 PM	Ateliers	9		
Atelier socio esthétique	11/5/2020 6:00:00 PM	Ateliers	7		

soirée switch	11/17/2020 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	3		
Atelier savon / baume à lèvres	12/8/2020 6:30:00 PM	Ateliers	5		

RDV Vie Collective Cholet :

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
RDV vie co rentrée	8/31/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	8		
rdv vie co crêpe	9/7/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	9		
rdv vie co glace	9/14/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	10		

C.V.S Cholet :

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
prépa C.V.S crêpes	2/3/2020 7:00:00 PM	Réunion	9		
C.V.S du 10/02	2/10/2020 6:30:00 PM	Réunion	4	2	
C.V.S. du 28/09	9/28/2020 3:00:00 PM	Réunion	4		4 jeunes, 3 salariés et 2 administrateurs

Implication des résidents :

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
AG Habitat Jeunes du Choletais	6/23/2020 4:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	3		
Soirée de rentrée	9/24/2020 5:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	14		
soirée de Noël	12/15/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	40		
Décoration de Noël	12/1/2020 5:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	3		

CALENDRIER DES ANIMATIONS COLLECTIVES EN 2020 – PROJETS TIRELIRE ET INTER RESIDENCE

Inter Résidences et projet Tirelire :

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
Kart sur glace	2/27/2020 8:15:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	11		
foot en salle inter résidence	3/4/2020 7:00:00 PM	Ateliers	16		
Sortie Parc Oriental	8/26/2020 7:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	9		
Laser game	9/16/2020 6:30:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	21		
sortie karting cholet	8/12/2020 6:30:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	5		
sortie padel	8/5/2020 5:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	3		
karting cholet	10/13/2020 6:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	20		
Sortie Karting - Beaupréau	2/6/2020 7:45:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	5		
Sortie Karting - Beaupréau	9/30/2020 6:45:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	6		
Sortie Karting - Beaupréau	1/8/2020 8:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	4		
Sortie- Parc Puy du Fou- Beaupréau	6/24/2020 5:00:00 AM	Manifestation, événements, exposition, forum	4		
Investissement Salle collective Beaupréau	10/27/2020 8:00:00 PM	Réunion	5		Achat d'une enceinte + équipement Laverie
Repas collective « Barbecue » - Chemillé	6/29/2020 7:00:00 PM	Manifestation, événements, exposition, forum	5		

CALENDRIER DES ANIMATIONS COLLECTIVES EN 2020 – PROJET SANTE
Projet Santé :

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
Découverte Handisport	10/8/2020 6:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	17	3	
apéro projet santé	10/1/2020 5:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	3		

CALENDRIER DES ANIMATIONS COLLECTIVES EN 2020 - CENTRE MAUGES
Anim. Jeux – Rencontres – Beaupréau :

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
Repas a Thème - raclette	1/28/2020 7:30:00 PM	Ateliers	7		Repas a la demande des résidents.
Galette des Rois	1/14/2020 6:30:00 PM	Ateliers	5		
Barbecue + Rdv viecollective	6/29/2020 5:45:00 PM	Réunion	7		
sortie karting	9/30/2020 5:15:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	6		
Sortie - Puy du Fou	6/21/2020 6:30:00 AM	Manifestation, évènements, exposition, forum	4		
Sortie Karting	1/8/2020 6:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	4		
sortie karting	2/6/2021 7:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
Jeux de société /Apéro dînatoire	1/21/2021 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
Soirée Cinéma	1/29/2020 11:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	4		
Jeux Vidéo Grand écran + Pizza	3/10/2020 6:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		

Footing - Parc du château	6/18/2020 5:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
Barbecue	7/15/2020 5:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	6		
Barbecue	9/22/2020 5:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	8		
Réunion de rentrée Beaupréau	9/28/2020 10:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	7		
Repas collectif	11/5/2020 6:15:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	3		
Jeux de société /Apéro dînatoire	11/24/2020 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		

RDV Vie Collective Beaupréau :

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
RDV vie collective + crêpes	1/28/2020 8:30:00 PM	Ateliers	5		
RDV vie collective + crêpes	2/13/2020 6:00:00 PM	Ateliers			
RDV vie collective - pos COVID 19	6/2/2020 9:30:00 PM	Réunion	4		Discussion autour de l'actualité. Le déconfinement, retour sur leur vécu. L'avenir du collectif au sein de la résidence / qu'elles activités / comment se protéger
RDV vie collective + Pizza Maison	9/8/2020 6:00:00 PM	Ateliers	5		
RDV vie collective	10/13/2020 5:00:00 PM	Réunion	4		

CALENDRIER DES ANIMATIONS COLLECTIVES EN 2020 - AIGUIL'HAJ

Anim. Jeux – Rencontres – Chemillé :

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
Repas a Thème - Barbecue	6/29/2020 4:00:00 PM	Réunion	10		
Repas a Thème - Barbecue	9/14/2020 6:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	7	1	1 participant Hébergée dans la cade du dispositif HTH.
Galette des rois	1/13/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	9		
switch grand écran + croque monsieur	2/3/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	7		
Jeux Vidéo grand écran	3/9/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	6		
Pique-nique + Jeux - Coulvée	6/22/2020 5:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	7		
Barbecue	7/20/2020 5:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	9		
Footing + Jeux	7/27/2020 5:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
Soirée de rentrée Chemillé	9/23/2020 5:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	13		
Jeux de société / Baby-foot	10/5/2020 5:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	8		
Repas a Theme- Burger maison	10/21/2020 5:15:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	9		
soirée cinéma	10/26/2020 6:15:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	4		
Pizza + Jeux de société	11/26/2020 6:30:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	6		

RDV Vie Collective Chemillé :

Titre	Date	Type	Nbr participants internes	Nbr participants externes	Commentaires
RDV vie collective	1/13/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	7		
RDV vie collective	2/17/2020 7:00:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	7		
RDV vie collective / Apéro dînatoire	3/2/2020 6:45:00 PM	Manifestation, évènements, exposition, forum	5		
RDV vie collective	10/12/2020 5:15:00 PM	Réunion	5		

Analyse globale de l'activité par résidence habitat jeunes - Asso HJC

*Activité hébergement

Tableau 1

Activité d'hébergement	Nombre de logements	Nombre de places	Nombre de jeunes accueillis sur l'année	Nombre de jeunes entrés dans l'année	Nombre de jeunes sortis en cours d'année	Taux d'occupation
	134	171	263	134	131	90,05%

Tableau 2

Type de logement	Chambre individuelle	Chambre à 2	Chambre à 3 ou plus	T1	T1'	T1 bis	T2	T3 et plus
	T1	2	0	75	44	10	3	0

134

Chambre = pièce dont une partie au moins du bloc sanitaire est en usage collectif ou extérieur à la chambre (lavabo ou WC ou douche).

Il n'y a pas de critère de surface

T1 = pièce avec bloc sanitaire composé au moins de WC et lavabo. Pièce dont la surface minimale est de 12m² pour un occupant,

18m² pour deux occupants et 24m² pour trois occupants (le bloc sanitaire peut être partagé par trois occupants maximum de T1)

T1' = T1 dont la surface minimale est de 20m², le bloc sanitaire ne peut plus être partagé.

T1 bis = T1' + coin cuisine ou cuisine et dont la surface minimale est de 30m²

T2 = T1 bis + pièce supplémentaire et dont la surface minimale est de 46m²

T3 et + = Exigences de T2 et logement d'au moins trois pièces principales

* L'accueil en Résidence habitat jeunes

Tableau 3

L'accueil	Nombre de demandes	Nombre d'entrées	Nombre de refus	Nombre de demandes en cours au 31/12
Nombre	457	134	305	18

Tableau 4

Motifs de refus	Pas de place	Solvabilité insuffisante	Respect de l'équilibre social des publics logés	Relève d'une autre structure, d'un autre logement ou hébergement	âge	Projet à affiner	Pas de projet professionnel	Refus à l'origine du jeune / Abandon de la demande	non renseigné	TOTAL
Nombre	102	10	1	5	2	18	154	13	305	
%	33	3	0	2	1	6	50	4	100	

Tableau 5

Jeunes accueillis suite à une orientation par un partenaire	Nombre de jeunes accueillis ayant été orientés par une structure	types de structures								TOTAL
		Mission Locale	SIAO	Services ASE	Etablissements Educatifs	Etablissements d'enseignements	MDS ou CAF	AIO LI	AUTRES (EPIDE, IME, SSSAD Pro, SAEMO, CHRS, entreprise d'insertion)	
Nombre	58	5	0	4	2	22	5	4	16	58
%	100	9	0	7	3	38	9	7	28	100

* Typologie des jeunes accueillis

Tableau 6

Age	< 18 ans	De 18 à 25 ans	de 26 à 30 ans	Plus de 30 ans	TOTAL
nombre	37	81	16	0	134
%	28	60	12	0	100

Tableau 7

Situation professionnelle des jeunes	Salarié	Formation en alternance dont apprentis	Formation professionnelle	Demandeur d'emploi (dont garantie jeune)	Scolaire /étudiant	Stagiaire en entreprise / Service civique	Autre	Non renseigné	TOTAL
Nombre	20	46	13	7	22	26	0	0	134
%	15	34	10	5	16	19	0	0	100

Tableau 8

Nature des ressources	Ressources liées à leur activité (salaire, bourse ASSÉDIC, service civique, etc.)	Ressources relevant de l'aide à la personne (RSA, AAH, Aide ASE, garantie jeunes)	Ressources provenant d'un tiers privé (parents, famille élargie...)	Sans ressource	Non renseigné	TOTAL
Nombre	97	15	30	0	0	142
%	68	11	21	0	0	100

précision : ne pas indiquer les ressources exceptionnelles et l'APL

Tableau 9

Montant des ressources (hors APL)	<150	de 151 à 305	de 306 à 460	de 461 à 610	de 611 à 765	de 766 à 915	de 916 à 1065	>1065	non renseigné	TOTAL
Nombre	0	20	32	22	15	13	9	23	0	134
%	0	15	24	16	11	10	7	17	0	100

Tableau 10

Niveau scolaire des jeunes	Niveau primaire	Institution spécialisée (IME, CAT...)	Niveau collège (6ème, 5ème, 4ème)	Brevet des collèges ou niveau 3ème	CAP, BEP avec ou sans diplôme	BAC pro ou Général avec ou sans diplôme	BAC +2 avec ou sans diplôme	BAC +3 avec ou sans diplôme	Non renseigné	TOTAL
Nombre	0	4	11	17	26	45	8	19	4	134
%	0	3	8	13	19	34	6	14	3	100

* Situation des jeunes par rapport au logement

Tableau 11

Situation logement avant entrée	Logement autonome	Sous location bail glissant	FJT / Rési sociale	Institution	Chez parents	Hébergés par amis, famille	Sans logement ou logement très précaire	Non renseigné	TOTAL
Nombre	14	0	12	6	77	16	7	2	134
%	10	0	9	4	57	12	5	1	100

Institution * CHRS, autre institution

Tableau 12

Situation géographique avant entrée.	Commune FJT	Agglomération FJT	Autre commune du département	Autre département de la région	Autre région de France	Autre Pays	Non renseigné	TOTAL
Nombre	13	7	37	38	36	3	0	134
%	10	5	28	28	27	2	0	100

Tableau 13

Choix FJT	Pour habiter là ou vivent d'autres jeunes	Parce que c'est plus pratique, moins de formalités, moins de garanties demandées	parce que c'est la solution de logement la moins chère	Pas d'autre solution de logement	Envoyé par un tiers	autre	TOTAL
Nombre	50	36	13	20	13	2	134
%	37	27	10	15	10	1	100

Tableau 14

SITUATION FACE AU logement à la sortie	Logement autonome	Sous location bail glissant	FJT	Institution	Chez parents	Hébergés par amis, famille	SANS LOGEMENT ou logement très précaire	Autre Non renseigné	TOTAL
Nombre	27	0	5	6	80	8	0	5	131
%	21	0	4	5	61	6	0	4	100

Tableau 15

Situation géographique à la sortie du FJT	Commune FJT	Agglomération FJT	Autre commune du département	Autre département de la région	Autre région de France	Autre Pays	Non renseigné	TOTAL
Nombre	21	3	43	25	37	2	0	131
%	16	2	33	19	28	2	0	100

Tableau 16

Durée moyenne de séjour	Moins d'1 semaine	Entre 1 semaine et 1 mois	De 1 à 3 mois	De 3 à 6 mois	De 6 mois à moins d'1 an	1 an et plus	Non renseigné	Durée moyenne de séjour (en mois)	TOTAL
Nombre	2	22	25	12	36	34	0	9,5	131
%	2	17	19	9	27	26	0	7	100

Tableau 17 :

Jeunes accompagnés par un partenaire	Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un accompagnement individuel avec suivi partenarial	Partenaires						TOTAL
		Mission Locale	Services ASE	Etablissements Educatifs	Etablissements d'enseignements	MDS ou CAF	AUTRES (SAMSAH, SAVS, mandataire...préciser)	
Nombre	45	14	10	11	7	0	9	96
%	47	15	10	11	7	0	9	100

Tableau 18 :

Aides financières mobilisées	Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un accompagnement individuel avec aide financière	Aides financières					TOTAL
		FAJ	LOCA-PASS	FSL accès	VISALE	FSL Maintien	
Nombre	39	2	3	3	6	1	54
%	72	4	6	6	11	2	100

Analyse globale de l'activité par résidence habitat jeunes - Cholet

*Activité hébergement

Tableau 1

Activité d'hébergement	Nombre de logements	Nombre de places	Nombre de jeunes accueillis sur l'année	Nombre de jeunes entrés dans l'année	Nombre de jeunes sortis en cours d'année	Taux d'occupation
	104	140	208	109	106	88,14%

Tableau 2

Type de logement	Chambre individuelle	Chambre à 2	Chambre à 3 ou plus	T1	T1'	T1 bis	T2	T3 et plus
	T1	2	0	69	21	10	2	0

104

Chambre = pièce dont une partie au moins du bloc sanitaire est en usage collectif ou extérieur à la chambre (lavabo ou WC ou douche). Il n'y a pas de critère de surface

T1 = pièce avec bloc sanitaire composé au moins de WC et lavabo. Pièce dont la surface minimale est de 12m² pour un occupant, 18m² pour deux occupants et 24m² pour trois occupants (le bloc sanitaire peut être partagé par trois occupants maximum de T1)

T1' = T1 dont la surface minimale est de 20m², le bloc sanitaire ne peut plus être partagé.

T1 bis = T1' + coin cuisine ou cuisine et dont la surface minimale est de 30m²

T2 = T1 bis + pièce supplémentaire et dont la surface minimale est de 46m²

T3 et + = Exigences du T2 et logement d'au moins trois pièces principales

* L'accueil en Résidence habitat jeunes

Tableau 3

L'accueil	Nombre de demandes	Nombre d'entrées	Nombre de refus	Nombre de demandes en cours au 31/12
Nombre	358	109	233	16

Tableau 4

Motifs de refus	Pas de place	Solvabilité insuffisante	Respect de l'équilibre social des publics logés	Relève d'une autre structure, d'un autre logement ou hébergement	age	Projet à affiner	Pas de projet professionnel	Refus à l'origine du jeune / Abandon de la demande	non renseigné	TOTAL
Nombre	70	9	0	3	2	18	131	0	233	
%	30	4	0	1	1	8	56	0	100	

Tableau 5

Jeunes accueillis suite à une orientation par un partenaire	Nombre de jeunes accueillis ayant été orientés par une structure	types de structures								TOTAL
		Mission Locale	SIAO	Services ASE	Etablissements Educatifs	Etablissements d'enseignements	MDS ou CAF	AIO LJ	AUTRES (préciser)	
Nombre	44	2	0	4	2	20	2	2	12	44
%	100	5	0	9	5	45	5	5	27	100

* Typologie des jeunes accueillis

Tableau 6

Age	< 18 ans	De 18 à 25 ans	de 26 à 30 ans	Plus de 30 ans	TOTAL
nombre	34	71	4	0	109
%	31	65	4	0	100

Tableau 7

Situation professionnelle des jeunes	Salarié	Formation en alternance dont apprentis	Formation professionnelle	Demandeur d'emploi (dont garantie jeune)	Scolaire /étudiant	Stagiaire en entreprise / Service civique	Autre	Non renseigné	TOTAL
Nombre	16	34	13	5	18	23	0	0	109
%	15	31	12	5	17	21	0	0	100

Tableau 8

Nature des ressources	Ressources liées à leur activité (salaire, bourse ASSEDIC, service civique, etc.)	Ressources relevant de l'aide à la personne (RSA, AAH, Aide ASE, garantie jeunes)	Ressources provenant d'un tiers privé (parents, famille élargie...)	Sans ressource	Non renseigné	TOTAL
Nombre	74	14	28	0	0	116
%	64	12	24	0	0	100

précision : ne pas indiquer les ressources exceptionnelles et l'APL

Tableau 9

Montant des ressources (hors AL)	<150	de 151 à 305	de 306 à 460	de 461 à 610	de 611 à 765	de 766 à 915	de 916 à 1065	>1065	non renseigné	TOTAL
Nombre	0	20	28	15	11	11	6	18	0	109
%	0	18	26	14	10	10	6	17	0	100

Tableau 10

Niveau scolaire des jeunes	Niveau primaire	Institution spécialisée (IME, CAT ...)	Niveau collège (6ème, 5ème, 4ème)	Brevet des collèges ou niveau 3ème	CAP, BEP avec ou sans diplôme	BAC pro ou Général avec ou sans diplôme	BAC +2 avec ou sans diplôme	BAC +3 avec ou sans diplôme	Non renseigné	TOTAL
Nombre	0	4	11	17	26	45	8	19	4	134
%	0	3	8	13	19	34	6	14	3	100

* Situation des jeunes par rapport au logement

Tableau 11

Situation logement avant entrée	Logement autonome	Sous location bail glissant	FJT / Rési sociale	Institution	Chez parents	Hébergés par amis, famille	Sans logement ou logement très précaire	Non renseigné / autre	TOTAL
Nombre	11	0	8	7	64	14	3	2	109
%	10	0	7	6	59	13	3	2	100

Tableau 12

Situation géographique avant entrée.	Commune FJT	Agglomération FJT	Autre commune du département	Autre département de la région	Autre région de France	Autre Pays	Non renseigné	TOTAL
Nombre	11	3	31	31	30	3	0	109
%	10	3	28	28	28	3	0	100

Tableau 13

Choix FJT	Pour habiter là où vivent d'autres jeunes	Parce que c'est plus pratique, moins de formalités, moins de garanties demandées	parce que c'est la solution de logement la moins chère	Pas d'autre solution de logement	Envoyé par un tiers	autre	TOTAL
Nombre	43	26	9	16	13	2	109
%	39	24	8	15	12	2	100

Tableau 14

Situation face au logement à la sortie	Logement autonome	Sous location bail glissant	FJT	Institution	Chez parents	Hébergés par amis, famille	Sans logement ou logement très précaire	Autre Non renseigné	TOTAL
Nombre	21	0	2	6	67	6	0	4	106
%	20	0	2	6	63	6	0	4	100

Tableau 15

Situation géographique à la sortie du FJT	Commune FJT	Agglomération FJT	Autre commune du département	Autre département de la région	Autre région de France	Autre Pays	Non renseigné	TOTAL
Nombre	14	3	36	22	29	2	0	106
%	13	3	34	21	27	2	0	100

Tableau 16

Durée moyenne de séjour	Moins d'1 semaine	Entre 1 semaine et 1 mois	De 1 à 3 mois	De 3 à 6 mois	De 6 mois à moins d'1 an	1 an et plus	Non renseigné	Durée moyenne de séjour (en mois)	TOTAL
Nombre	2	21	20	10	28	25	0	8,8	114,8
%	2	18	17	9	24	22	0	8	100

Tableau 17 :

Jeunes accompagnés par un partenaire	Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un accompagnement individuel avec suivi partenarial	Partenaires						TOTAL
		Mission Locale	Services ASE	Etablissements Educatifs	Etablissements d'enseignements	MDS ou CAF	AUTRES (SAMSAH, SAVS, mandataire...préciser)	
Nombre	33	8	8	11	2	0	9	38
%	87	21	21	29	5	0	24	100

Tableau 18 :

Aides financières							
aides financières mobilisées	Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un accompagnement individuel avec aide financière	FAJ	LOCA-PASS	FSL accès	VISALE	FSL Maintien	TOTAL
Nombre	17	1	1	0	3	1	6
%	283	17	17	0	50	17	100

Analyse globale de l'activité par résidence habitat jeunes - Beupréau

*Activité hébergement

Tableau 1

Activité d'hébergement	Nombre de logements	Nombre de places	Nombre de jeunes accueillis sur l'année	Nombre de jeunes entrés dans l'année	Nombre de jeunes sortis en cours d'année	Taux d'occupation
	10	10	19	9	9	94,20%

Tableau 2

Type de logement	Chambre individuelle	Chambre à 2	Chambre à 3 ou plus	T1	T1'	T1 bis	T2	T3 et plus
	0	0	0	2	8	0	0	0

10

Chambre = pièce dont une partie au moins du bloc sanitaire est en usage collectif ou extérieur à la chambre (lavabo ou WC ou douche). Il n'y a pas de critère de surface

T1 = pièce avec bloc sanitaire composé au moins de WC et lavabo. Pièce dont la surface minimale est de 12m² pour un occupant, 18m² pour deux occupants et 24m² pour trois occupants (le bloc sanitaire peut être partagé par trois occupants maximum de T1)

T1' = T1 dont la surface minimale est de 20m², le bloc sanitaire ne peut plus être partagé.

T1 bis = T1' + coin cuisine ou cuisine et dont la surface minimale est de 30m²

T2 = T1 bis + pièce supplémentaire et dont la surface minimale est de 46m²

T3 et + = Exigences du T2 et logement d'au moins trois pièces principales

* L'accueil en Résidence habitat jeunes

Tableau 3

L'accueil	Nombre de demandes	Nombre d'entrées	Nombre de refus	Nombre de demandes en cours au 31/12
Nombre	33	9	22	2

Tableau 4

Motifs de refus	Pas de place	Solvabilité insuffisante	Respect de l'équilibre social des publics logés	Relève d'une autre structure, d'un autre logement ou hébergement	age	Projet à affiner	Pas de projet professionnel	Refus à l'origine du jeune / Abandon de la demande	non renseigné	TOTAL
Nombre	10	0	1	1	0	0	0	9	1	22
%	45	0	5	5	0	0	0	41	5	100

Tableau 5

Jeunes accueillis suite à une orientation par un partenaire	Nombre de jeunes accueillis ayant été orientés par une structure	types de structures								TOTAL
		Mission Locale	SIAO	Services ASE	Etablissements Educatifs	Etablissements d'enseignements	MDS ou CAF	AIO LJ	AUTRES (préciser)	
Nombre	2	1	0	0	0	0	1	0	0	2
%	100	50	0	0	0	0	50	0	0	100

* Typologie des jeunes accueillis

Tableau 6

Age	< 18 ans	De 18 à 25 ans	de 26 à 30 ans	Plus de 30 ans	TOTAL
nombre	2	7	0	0	9
%	22	78	0	0	100

Tableau 7

Situation professionnelle des jeunes	Salarié	Formation en alternance dont apprentis	Formation professionnelle	Demandeur d'emploi (dont garantie jeune)	Scolaire /étudiant	Stagiaire en entreprise / Service civique	Autre	Non renseigné	TOTAL
Nombre	2	5	0	0	1	1	0	0	9
%	22	56	0	0	11	11	0	0	100

Tableau 8

Nature des ressources	Ressources liées à leur activité (salaire, bourse ASSEDIC, service civique, etc.)	Ressources relevant de l'aide à la personne (RSA, AAH, Aide ASE, garantie jeunes)	Ressources provenant d'un tiers privé (parents, famille élargie...)	Sans ressource	Non renseigné	TOTAL
Nombre	8	0	1	0	0	9
%	89	0	11	0	0	100

précision : ne pas indiquer les ressources exceptionnelles et l'APL

Tableau 9

Montant des ressources (hors AL)	<150	de 151 à 305	de 306 à 460	de 461 à 610	de 611 à 765	de 766 à 915	de 916 à 1065	>1065	non renseigné	TOTAL
Nombre	0	0	1	2	1	1	2	2	0	9
%	0	0	11	22	11	11	22	22	0	100

Tableau 10

Niveau scolaire des jeunes	Niveau primaire	Institution spécialisée (IME, CAT...)	Niveau collège (6ème, 5ème, 4ème)	Brevet des collèges ou niveau 3ème	CAP, BEP avec ou sans diplôme	BAC pro ou Général avec ou sans diplôme	BAC +2 avec ou sans diplôme	BAC +3 avec ou sans diplôme	Non renseigné	TOTAL
Nombre	0	0	2	0	1	5	0	1	0	9
%	0	0	22	0	11	56	0	11	0	100

* Situation des jeunes par rapport au logement

Tableau 11

Situation logement avant entrée	Logement autonome	Sous location bail glissant	FJT / Rési sociale	Institution	Chez parents	Hébergés par amis, famille	Sans logement ou logement très précaire	Non renseigné	TOTAL
Nombre	0	0	2	0	6	0	1	0	9
%	0	0	22	0	67	0	11	0	100

Tableau 12

Situation géographique avant entrée.	Commune FJT	Agglomération FJT	Autre commune du département	Autre département de la région	Autre région de France	Autre Pays	Non renseigné	TOTAL
Nombre	0	1	0	5	3	0	0	9
%	0	11	0	56	33	0	0	100

Tableau 13

Choix FJT	Pour habiter là où vivent d'autres jeunes	Parce que c'est plus pratique, moins de formalités, moins de garanties demandées	parce que c'est la solution de logement la moins chère	Pas d'autre solution de logement	Envoyé par un tiers	autre	TOTAL
Nombre	3	3	2	1	0	0	9
%	33	33	22	11	0	0	100

Tableau 14

Situation face au logement à la sortie	Logement autonome	Sous location bail glissant	FJT	Institution	Chez parents	Hébergés par amis, famille	Sans logement ou logement très précaire	Autre Non renseigné	TOTAL
Nombre	2	0	0	0	6	1	0	0	9
%	22	0	0	0	67	11	0	0	100

Tableau 15

Situation géographique à la sortie du FJT	Commune FJT	Agglomération FJT	Autre commune du département	Autre département de la région	Autre région de France	Autre Pays	Non renseigné	TOTAL
Nombre	2	0	1	3	3	0	0	9
%	22	0	11	33	33	0	0	100

Tableau 16

Durée moyenne de séjour	Moins d'1 semaine	Entre 1 semaine et 1 mois	De 1 à 3 mois	De 3 à 6 mois	De 6 mois à moins d'1 an	1 an et plus	Non renseigné	Durée moyenne de séjour (en mois)	TOTAL
Nombre	0	0	1	1	2	5	0	16,34	9
%	0	0	11	11	22	56	0	182	100

Tableau 17 :

Jeunes accompagnés par un partenaire	Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un accompagnement individuel avec suivi partenarial	Partenaires						TOTAL
		Mission Locale	Services ASE	Etablissements Educatifs	Etablissements d'enseignements	MDS ou CAF	AUTRES (SAMSAH, SAVS, mandataire..préciser)	
Nombre	2	1	0	0	2	0	0	3
%	67	33	0	0	67	0	0	100

Tableau 18 :

aides financières mobilisées	Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un accompagnement individuel avec aide financière	Aides financières					TOTAL
		FAJ	LOCA-PASS	FSL accès	VISALE	FSL Maintien	
Nombre	8	0	0	0	0	0	8
%	100	0	0	0	0	0	100

Analyse globale de l'activité par résidence habitat jeunes - Chemillé

*Activité hébergement

Tableau 1

Activité d'hébergement	Nombre de logements	Nombre de places	Nombre de jeunes accueillis sur l'année	Nombre de jeunes entrés dans l'année	Nombre de jeunes sortis en cours d'année	Taux d'occupation
	20	21	36	16	16	97,54%

Tableau 2

Type de logement	Chambre individuelle	Chambre à 2	Chambre à 3 ou plus	T1	T1'	T1 bis	T2	T3 et plus
	0	0	0	4	15	0	1	0

20

Chambre = pièce dont une partie au moins du bloc sanitaire est en usage collectif ou extérieur à la chambre (lavabo ou WC ou douche). Il n'y a pas de critère de surface

T1 = pièce avec bloc sanitaire composé au moins de WC et lavabo. Pièce dont la surface minimale est de 12m² pour un occupant, 18m² pour deux occupants et 24m² pour trois occupants (le bloc sanitaire peut être partagé par trois occupants maximum de T1)

T1' = T1 dont la surface minimale est de 20m², le bloc sanitaire ne peut plus être partagé.

T1 bis = T1' + coin cuisine ou cuisine et dont la surface minimale est de 30m²

T2 = T1 bis + pièce supplémentaire et dont la surface minimale est de 46m²

T3 et + = Exigences du T2 et logement d'au moins trois pièces principales

* L'accueil en Résidence habitat jeunes

Tableau 3

L'accueil	Nombre de demandes	Nombre d'entrées	Nombre de refus	Nombre de demandes en cours au 31/12
Nombre	53	16	37	0

Tableau 4

Motifs de refus	Pas de place	Solvabilité insuffisante	Respect de l'équilibre social des publics logés	Relève d'une autre structure, d'un autre logement ou hébergement	age	Projet à affiner	Pas de projet professionnel	Refus à l'origine du jeune / Abandon de la demande	non renseigné	TOTAL
Nombre	22	1	0	1	0	0	0	8	5	37
%	59	3	0	3	0	0	0	22	14	100

Tableau 5

Jeunes accueillis suite à une orientation par un partenaire	types de structures									
	Nombre de jeunes accueillis ayant été orientés par une structure	Mission Locale	SIAO	Services ASE	Etablissements Educatifs	Etablissements d'enseignements	MDS ou CAF	AIO LJ	AUTRES (Action Logement)	TOTAL
Nombre	12	2	0	0	0	2	2	2	4	12
%	100	17	0	0	0	17	17	17	33	100

* Typologie des jeunes accueillis

Tableau 6

Age	< 18 ans	De 18 à 25 ans	de 26 à 30 ans	Plus de 30 ans	TOTAL
nombre	1	13	2	0	16
%	6	81	13	0	100

Tableau 7

Situation professionnelle des jeunes	Salarié	Formation en alternance dont apprentis	Formation professionnelle	Demandeur d'emploi (dont garantie jeune)	Scolaire /étudiant	Stagiaire en entreprise / Service civit	Autre	Non renseigné	TOTAL
Nombre	2	7	0	2	3	2	0	0	16
%	13	44	0	13	19	13	0	0	100

Tableau 8

Nature des ressources	Ressources liées à leur activité (salaire, bourse ASSEDIC, service civit, etc.)	Ressources relevant de l'aide à la personne (RSA, AAH, Aide ASE, garantie jeunes)	Ressources provenant d'un tiers privé (parents, famille élargie...)	Sans ressource	Non renseigné	TOTAL
Nombre	15	1	1	0	0	17
%	88	6	6	0	0	100

précision : ne pas indiquer les ressources exceptionnelles et l'APL

Tableau 9

Montant des ressources (hors AL)	<150	de 151 à 305	de 306 à 460	de 461 à 610	de 611 à 765	de 766 à 915	de 916 à 1065	>1065	non renseigné	TOTAL
Nombre	0	0	3	5	3	1	1	3	0	16
%	0	0	19	31	19	6	6	19	0	100

Tableau 10

Niveau scolaire des jeunes	Niveau primaire	Institution spécialisée (IME, CAT ...)	Niveau collège (6ème, 5ème, 4ème)	Brevet des collèges ou niveau 3ème	CAP, BEP avec ou sans diplôme	BAC pro ou Général avec ou sans diplôme	BAC +2 avec ou sans diplôme	BAC +3 avec ou sans diplôme	Non renseigné	TOTAL
Nombre	0	0	0	2	4	4	1	5	0	16
%	0	0	0	13	25	25	6	31	0	100

* Situation des jeunes par rapport au logement

Tableau 11

Situation logement avant entrée	Logement autonome	Sous location bail glissant	FJT / Rési sociale	Institution	Chez parents	Hébergés par amis, famille	Sans logement ou logement très précaire	Non renseigné	TOTAL
Nombre	3	0	2	0	7	2	2	0	16
%	19	0	13	0	44	13	13	0	100

Tableau 12

Situation géographique avant entrée.	Commune FJT	Agglomération FJT	Autre commune du département	Autre département de la région	Autre région de France	Autre Pays	Non renseigné	TOTAL
Nombre	2	3	6	2	3	0	0	16
%	13	19	38	13	19	0	0	100

Tableau 13

Choix FJT	Pour habiter là où vivent d'autres jeunes	Parce que c'est plus pratique, moins de formalités, moins de garanties demandées	parce que c'est la solution de logement la moins chère	Pas d'autre solution de logement	Envoyé par un tiers	autre	TOTAL
Nombre	4	7	2	3	0	0	16
%	25	44	13	19	0	0	100

Tableau 14

Situation face au logement à la sortie	Logement autonome	Sous location bail glissant	FJT	Institution	Chez parents	Hébergés par amis, famille	Sans logement ou logement très précaire	Autre Non renseigné	TOTAL
Nombre	4	0	3	0	7	1	0	1	16
%	25	0	19	0	44	6	0	6	100

Tableau 15

Situation géographique à la sortie du FJT	Commune FJT	Agglomération FJT	Autre commune du département	Autre département de la région	Autre région de France	Autre Pays	Non renseigné	TOTAL
Nombre	5	0	6	5	0	0	0	16
%	31	0	38	31	0	0	0	100

Tableau 16

Durée moyenne de séjour	Moins d'1 semaine	Entre 1 semaine et 1 mois	De 1 à 3 mois	De 3 à 6 mois	De 6 mois à moins d'1 an	1 an et plus	Non renseigné	Durée moyenne de séjour (en mois)	TOTAL
Nombre	0	1	4	1	6	4	0	10,43	16
%	0	6	25	6	38	25	0	65	100

Tableau 17 :

Jeunes accompagnés par un partenaire	Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un accompagnement individuel avec suivi partenarial	Partenaires						TOTAL
		Mission Locale	Services ASE	Etablissements Educatifs	Etablissements d'enseignements	MDS ou CAF	AUTRES (SAMSAH, SAVS, mandataire..préciser)	
Nombre	10	5	2	0	3	0	0	10
%	100	50	20	0	30	0	0	100

Tableau 18 :

aides financières mobilisées	Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un accompagnement individuel avec aide financière	Aides financières					TOTAL
		FAJ	LOCA-PASS	FSL accès	VISALE	FSL Maintien	
Nombre	14	1	2	3	3	0	9
%	156	11	22	33	33	0	100

L'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL 2020

Résidence Cholet

2020			PAR LA PERSONNE																	
Nombre de jeunes accompagnés	orientation par un partenaire	Jeune suivi ASE	type d'accompagnement			diagnostic de la situation du jeune		Insertion sociale							Insertion professionnelle		Parcours logement pendant le séjour		Préparation à la sortie du logement	
			intervention ponctuelle	acco régulier	Nombre d'entretiens réalisés au cours de l'accompagnement	au départ	en cours	gestion du budget	démarches administratives	santé	mobilité	Accès et maintien des droits (APL, CMU...)	Pratiques numériques	Comportement citoyeneté	Aide à la définition du projet professionnel	Démarches d'insertion professionnelle	Appropriation du logement	capacité à habiter	Aide à la recherche d'un logement	Aide à l'accès au logement
64	37	19	32	32	225	55	9	39	119	20	3	32	14	19	6	16	0	69	21	19

Résidence Beaupréau en Mauges

2020			PAR LA PERSONNE																	
Nombre de jeunes accompagnés	orientation par un partenaire	Jeune suivi ASE	type d'accompagnement			diagnostic de la situation du jeune		Insertion sociale							Insertion professionnelle		Parcours logement	Préparation à la sortie du logement		
			intervention ponctuelle	acco régulier	Nombre d'entretiens réalisés au cours de l'accompagnement	au départ	en cours	gestion du budget	démarches administratives	santé	mobilité	Accès et maintien des droits (APL, CMU...)	Pratiques numériques	Comportement citoyeneté	Aide à la définition du projet professionnel	Démarches d'insertion professionnelle	capacité à habiter	Aide à la recherche d'un logement	Aide à l'accès au logement	
18	0	0	5	5	87			19	63	6	7	41	31	13	4	0	7	13	9	

Résidence Chemillé en Anjou

2020			PAR LA PERSONNE																	
Initiales de la personne accompagnée	orientation par un partenaire	Jeune suivi ASE	type d'accompagnement			diagnostic de la situation du jeune		Insertion sociale							Insertion professionnelle		Parcours logement pendant le séjour	Préparation à la sortie du logement		
			intervention ponctuelle	acco régulier	Nombre d'entretiens réalisés au cours de l'accompagnement	au départ	en cours	gestion du budget	démarches administratives	santé	mobilité	Accès et maintien des droits (APL, CMU...)	Pratiques numériques	Comportement citoyeneté	Aide à la définition du projet professionnel	Démarches d'insertion professionnelle	capacité à habiter	Aide à la recherche d'un logement	Aide à l'accès au logement	
31	0	0	24	8	152			46	98	7	12	60	55	8	12	23	9	25	15	